

**Utilização da reserva de recrutamento interna constituída no procedimento concursal comum, destinado ao recrutamento na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira/categoria de assistente técnico (operador de telecomunicações) para a central municipal de operações de socorro(CMOS) - Proc.32/22**

(aviso nº14577/2022 publicado no Diário da República, II série nº 141 de 22 de julho de 2022e na BEP - OE202207/0499)

**Resultados obtidos no 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP)  
Convocatória para o 3º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)  
1ª tranche**

Aos dez dias do mês de abril de dois mil e vinte e quatro, reuniu o júri do procedimento concursal comum, destinado ao recrutamento na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira/categoria de assistente técnico (operador de telecomunicações) para a Central Municipal de Operações de Socorro, constituído pelo Presidente: José Manuel Rocha Viana, 1ª Vogal efetiva: Maria Paula Freire da Silva Azevedo de Oliveira, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos e a 2ª Vogal efetiva: Maria de Fátima Pinto da Costa, reunião que teve como objetivo:

1º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no nº 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30/04;

2º Proceder à notificação dos candidatos aprovados na Avaliação Psicológica para a realização do 3º método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção**, nos termos do artigo 10º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação.

1º Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 16 de março de 2024, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram dezassete candidatos dos vinte e dois, que foram regularmente notificados.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados vários instrumentos de avaliação psicológica, nomeadamente:

Baterias de Psicotécnicos e,

Dinâmicas individuais e de grupo

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Nesta conformidade deliberou o júri, publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP, da Avaliação Psicológica.

<b>NOME DO/A CANDIDATO/A</b>	<b>RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO</b>
ANA SOFIA ALVES DIAS	NÃO COMPARECEU
ANDREIA PEREIRA SILVA	16,00 VALORES/BOM
BERNARDA ANDREIA CARDOSO E SANTOS	16,00 VALORES/BOM
BRUNA RAFAELA DE SOUSA BARBOSA COUTO	16,00 VALORES/BOM
CARLA DANIELA MACHADO DE SOUSA	16,00 VALORES/BOM
CECILIA MARIA OLIVEIRA GUIMARÃES	16,00 VALORES/BOM
CÍNTIA MOREIRA SANTOS	16,00 VALORES/BOM
CLAUDIA CATARINA GUERRA REGUENGO MOTA	16,00 VALORES/BOM
CREMILDA CORREIA TEIXEIRA	NÃO COMPARECEU
DANIELA PINA BARBOSA MONTEIRO	NÃO COMPARECEU
DIOGO DIONISIO PINTINHA	NÃO COMPARECEU
ELISABETE MARIA FERREIRA DE CASTRO E FIDALGO	16,00 VALORES/BOM
JOSÉ MANUEL SOARES GOMES	16,00 VALORES/BOM
JOSÉ MIGUEL MENDES OLIVEIRA GOMES	16,00 VALORES/BOM
JÚLIO MANUEL SANTOS GARCIA	16,00 VALORES/BOM
MAGALIE MARCOLINO TEIXEIRA	NÃO COMPARECEU
MARIA MANUELA CONCEICAO CARDOSO OLIVEIRA	16,00 VALORES/BOM
MARINA TEODORO ROMANA	16,00 VALORES/BOM
MARTA JOANA MOREIRA JESUS MOTA	16,00 VALORES/BOM
PAULA SOFIA LORÊTO TEIXEIRA	16,00 VALORES/BOM
RUI MANUEL CASTRO	20,00 VALORES/ELEVADO
SÉRGIO RUI SÁ PINTO	16,00 VALORES/BOM

Nos termos dos n.ºs 9º e 10º do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, a Avaliação Psicológica tem carácter eliminatório, pelo que, são excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores e que não tenham comparecido ao método de seleção, não lhes sendo aplicado o método ou fase seguintes.

**CONVOCATÓRIA PARA A REALIZAÇÃO DO 3º MÉTODO DE SELEÇÃO  
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)**

2º O júri, deliberou, convocar os dezassete candidatos aprovados, para comparecerem ao terceiro método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção (EPS) que realizar-se-á nos dias **06 e 07 de maio de 2024**, no horário indicado, conforme o calendário abaixo apresentado, nas instalações da Direção Municipal de Bombeiros Sapadores e Proteção Civil, sito na Avenida Vasco da Gama,930, 4430-247, Vila Nova de Gaia.

**Dia 06/05/24**

**14H30M**

ANDREIA PEREIRA SILVA

**14H45M**

BERNARDA ANDREIA CARDOSO E SANTOS

**15H00M**

BRUNA RAFAELA DE SOUSA BARBOSA COUTO

**15H15M**

CARLA DANIELA MACHADO DE SOUSA

**15H30M**

CECILIA MARIA OLIVEIRA GUIMARÃES

**15H45M**

CÍNTIA MOREIRA SANTOS

**16H00M**

CLAUDIA CATARINA GUERRA REGUENGO MOTA

**16H15M**

ELISABETE MARIA FERREIRA DE CASTRO E FIDALGO

**16H30M**

JOSÉ MANUEL SOARES GOMES

**16H45M**

JOSÉ MIGUEL MENDES OLIVEIRA GOMES

**Dia 07/05/24**

**14H30M**

JÚLIO MANUEL SANTOS GARCIA

**14H45M**

MARIA MANUELA CONCEICAO CARDOSO OLIVEIRA

**15H00 M**

MARINA TEODORO ROMANA

**15H15M**

MARTA JOANA MOREIRA JESUS MOTA

**15H30M**

PAULA SOFIA LORÊTO TEIXEIRA

**15H45M**

RUI MANUEL CASTRO

**16H00M**

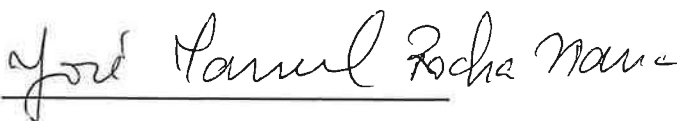
SÉRGIO RUI SÁ PINTO

Os candidatos supra identificados serão notificados, nos termos do n.º 1 do art.º 10.º portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, para a realização do método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, devendo fazer-se acompanhar de documento de identificação válido: bilhete de identidade ou cartão de cidadão.

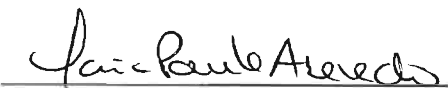
O júri deliberou, nos termos do n.º 1.º do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Gestão Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em <https://www.cm-gaia.pt> - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

**O júri,**



José Manuel Rocha Viana



Maria Paula Freire da Silva Azevedo de Oliveira



Maria de Fátima Pinto da Costa