

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, TENDO EM VISTA O PREENCHIMENTO DE POSTOS DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR - PROC. 20/2018**

*(Aviso publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 93 de 15 de maio de 2018)*

**Resultados obtidos no 3º método de seleção, entrevista profissional de seleção e projeto de lista unitária de ordenação final**

Nos termos do disposto no artigo 33º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril, divulga-se a lista ordenada alfabeticamente dos resultados obtidos no 3º método de seleção:

| <b>Nome do candidato:</b>               | <b>Classificação</b> |
|---|----------------------|
| FILIPA SANTOS MAGALHÃES                 | 18,00 VALORES        |
| JOANA SOFIA DE BASTOS DUARTE            | 17,00 VALORES        |
| JOÃO FILIPE MONTEIRO CORREIA DA SILVA   | 14,00 VALORES        |
| LUIS MIGUEL RODRIGUES DE ALMEIDA        | 14,00 VALORES        |
| PAULA CRISTINA TEIXEIRA CARDOSO         | 18,00 VALORES        |
| RAQUEL MARIA TEIXEIRA MEDEIROS DA SILVA | 12,00 VALORES        |
| RITA DE CASTRO GONÇALVES                | 17,00 VALORES        |

A candidata Filipa Santos Magalhães, no dia 17 de janeiro de 2020, solicitou ao júri do procedimento, alteração da data da realização do 3º método de seleção, por se encontrar impedida de comparecer na data inicialmente agendada.

Face ao argumento apresentado o júri deliberou, por unanimidade, dar provimento à pretensão da requerente, tendo antecipado a realização da entrevista profissional de seleção, para o dia vinte e sete de janeiro de dois mil e vinte.

A Entrevista Profissional de Seleção visou avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Os parâmetros de avaliação da entrevista profissional de seleção incidiram sobre os seguintes itens: conhecimento das funções para o exercício da atividade; experiência; motivação; perfil pessoal e cultural.

a) Conhecimento das funções para o exercício da atividade: Deter conhecimentos diretamente relacionados com a área de atividade.

20 Valores – Evidencia elevado conhecimento das funções a desempenhar

16 Valores – Demonstra bom conhecimento das funções a desempenhar

12 Valores – Manifesta razoável conhecimento das funções a desempenhar

8 Valores – Manifesta reduzido conhecimento das funções a desempenhar

4 Valores – Revela insuficiente conhecimento das funções a desempenhar

b) Experiência: Domínio de temas ligados à área funcional, seus conceitos e áreas de aplicação; interesse pela atualização profissional e pelo acompanhamento de inovações e novos desenvolvimentos ligados à área de atividade.

20 Valores – Evidencia elevada experiência

16 Valores – Demonstra boa experiência

12 Valores – Manifesta razoável experiência

8 Valores – Apresenta experiência reduzida

4 Valores – Revela experiência insuficiente

c) Motivação: Aferir atitudes e comportamentos essenciais à prossecução dos objetivos em equipa, bem como a predisposição para a colaboração e envolvimento nas tarefas.

20 Valores – Evidencia elevada motivação

16 Valores – Revela boa motivação

12 Valores – Manifesta razoável motivação

8 Valores – Demonstra reduzida motivação

4Valores – Manifesta Insuficiente motivação

d) Perfil pessoal e cultural: Avaliar os conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para o desempenho das funções.

20 Valores-Evidencia elevados conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para exercício das funções

16 Valores-Demonstra bons conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para exercício das funções

12 Valores-Demonstra razoáveis conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para exercício das funções

8 Valores-Manifesta reduzidos conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para exercício das funções

4 Valores-Revela insuficientes conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para exercício das funções

A entrevista profissional de seleção foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A fundamentação da atribuição da classificação obtida pelos candidatos na entrevista profissional de seleção, resulta do conteúdo da ata de realização das entrevistas datada de vinte e sete e vinte oito de janeiro de dois mil e vinte, cujo original se encontra arquivado no processo de concurso.

Seguidamente, o júri passou à divulgação das classificações obtidas pelos candidatos nos parâmetros de avaliação da entrevista profissional de seleção.

**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

|                         |  |
|-------------------------|--|
| Procedimento concursal: | <b>20/2018</b>                         |
| Carreira/categoria:     | <b>Técnico Superior</b>                |
| Área de atividade:      | <b>Ciências, Comunicação e Cultura</b> |

| NOME DO CANDIDATO: <b>FILIPA SANTOS MAGALHÃES</b>                       |                            |              |              |   |   |
|---|----------------------------|--------------|--------------|---|---|
| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO   | CLASSIFICAÇÃO QUANTITATIVA |              |              | Nota final<br>(votação<br>nominal por<br>maioria) | Classificação<br>na escala de<br>0 a 20 (2) |
|   | Presidente<br>(1)          | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) |   |   |
| CONHECIMENTO DAS<br>FUNÇÕES PARA O EXERCICIO<br>DA ATIVIDADE            | Bom                        | Bom          | Bom          | Bom   | 16  |
| EXPERIÊNCIA   | Excelente                  | Excelente    | Excelente    | Excelente   | 20  |
| MOTIVAÇÃO   | Bom                        | Bom          | Bom          | Bom   | 16  |
| PERFIL PESSOAL E<br>CULTURAL  | Excelente                  | Excelente    | Excelente    | Excelente   | 20  |
| <b>VALORAÇÃO FINAL DA<br/>ENTREVISTA - média<br/>aritmética simples</b> |                            |              |              |   | <b>18</b>                                   |

**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

|                         |  |
|-------------------------|--|
| Procedimento concursal: | <b>20/2018</b>                         |
| Carreira/categoria:     | <b>Técnico Superior</b>                |
| Área de atividade:      | <b>Ciências, Comunicação e Cultura</b> |

| NOME DO CANDIDATO: <b>JOANA SOFIA DE BASTOS DUARTE</b>          |                            |              |              |  |                                       |
|---|----------------------------|--------------|--------------|--|---------------------------------------|
| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO   | CLASSIFICAÇÃO QUANTITATIVA |              |              | Nota final (votação nominal por maioria) | Classificação na escala de 0 a 20 (2) |
|   | Presidente (1)             | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) |  |                                       |
| CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE          | Bom                        | Bom          | Bom          | Bom                                      | 16                                    |
| EXPERIÊNCIA   | Bom                        | Bom          | Bom          | Bom                                      | 16                                    |
| MOTIVAÇÃO   | Bom                        | Bom          | Bom          | Bom                                      | 16                                    |
| PERFIL PESSOAL E CULTURAL                                       | Excelente                  | Excelente    | Excelente    | Excelente                                | 20                                    |
| <b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b> |                            |              |              |  | <b>17</b>                             |

**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

|                         |  |
|-------------------------|--|
| Procedimento concursal: | <b>20/2018</b>                         |
| Carreira/categoria:     | <b>Técnico Superior</b>                |
| Área de atividade:      | <b>Ciências, Comunicação e Cultura</b> |

| NOME DO CANDIDATO: <b>JOÃO FILIPE MONTEIRO CORREIA DA SILVA</b> |                            |              |              |   |                                       |
|---|----------------------------|--------------|--------------|---|---------------------------------------|
| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO   | CLASSIFICAÇÃO QUANTITATIVA |              |              | Nota final<br>(votação nominal por maioria) | Classificação na escala de 0 a 20 (2) |
|   | Presidente (1)             | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) |   |                                       |
| CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE          | Suficiente                 | Suficiente   | Suficiente   | Suficiente                                  | 12                                    |
| EXPERIÊNCIA   | Suficiente                 | Suficiente   | Suficiente   | Suficiente                                  | 12                                    |
| MOTIVAÇÃO   | Suficiente                 | Suficiente   | Suficiente   | Suficiente                                  | 12                                    |
| PERFIL PESSOAL E CULTURAL                                       | Bom                        | Bom          | Bom          | Bom   | 16                                    |
| <b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b> |                            |              |              |   | <b>14</b>                             |

### ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

|                         |  |
|-------------------------|--|
| Procedimento concursal: | <b>20/2018</b>                         |
| Carreira/categoria:     | <b>Técnico Superior</b>                |
| Área de atividade:      | <b>Ciências, Comunicação e Cultura</b> |

| NOME DO CANDIDATO: <b>LUIS MIGUEL RODRIGUES DE ALMEIDA</b>              |                            |              |              |   |   |
|---|----------------------------|--------------|--------------|---|---|
| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO   | CLASSIFICAÇÃO QUANTITATIVA |              |              | Nota final<br>(votação<br>nominal por<br>maioria) | Classificação<br>na escala de<br>0 a 20 (2) |
|   | Presidente<br>(1)          | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) |   |   |
| CONHECIMENTO DAS<br>FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO<br>DA ATIVIDADE            | Suficiente                 | Suficiente   | Suficiente   | Suficiente  | 12  |
| EXPERIÊNCIA   | Suficiente                 | Suficiente   | Suficiente   | Suficiente  | 12  |
| MOTIVAÇÃO   | Bom                        | Bom          | Bom          | Bom   | 16  |
| PERFIL PESSOAL E<br>CULTURAL  | Suficiente                 | Suficiente   | Suficiente   | Suficiente  | 12  |
| <b>VALORAÇÃO FINAL DA<br/>ENTREVISTA - média<br/>aritmética simples</b> |                            |              |              |   | <b>14</b>                                   |

**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

|                         |  |
|-------------------------|--|
| Procedimento concursal: | <b>20/2018</b>                         |
| Carreira/categoria:     | <b>Técnico Superior</b>                |
| Área de atividade:      | <b>Ciências, Comunicação e Cultura</b> |

| NOME DO CANDIDATO: <b>PAULA CRISTINA TEIXEIRA CARDOSO</b>       |                            |              |              |   |                                       |
|---|----------------------------|--------------|--------------|---|---------------------------------------|
| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO   | CLASSIFICAÇÃO QUANTITATIVA |              |              | Nota final<br>(votação nominal por maioria) | Classificação na escala de 0 a 20 (2) |
|   | Presidente (1)             | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) |   |                                       |
| CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE          | Excelente                  | Excelente    | Excelente    | Excelente                                   | 20                                    |
| EXPERIÊNCIA   | Excelente                  | Excelente    | Excelente    | Excelente                                   | 20                                    |
| MOTIVAÇÃO   | Bom                        | Bom          | Bom          | Bom   | 16                                    |
| PERFIL PESSOAL E CULTURAL                                       | Bom                        | Bom          | Bom          | Bom   | 16                                    |
| <b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b> |                            |              |              |   | <b>18</b>                             |



**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

|                         |  |
|-------------------------|--|
| Procedimento concursal: | <b>20/2018</b>                         |
| Carreira/categoria:     | <b>Técnico Superior</b>                |
| Área de atividade:      | <b>Ciências, Comunicação e Cultura</b> |

| NOME DO CANDIDATO: <b>RAQUEL MARIA TEIXEIRA MEDEIROS DA SILVA</b> |                            |              |              |   |                                       |
|---|----------------------------|--------------|--------------|---|---------------------------------------|
| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO   | CLASSIFICAÇÃO QUANTITATIVA |              |              | Nota final<br>(votação nominal por maioria) | Classificação na escala de 0 a 20 (2) |
|   | Presidente (1)             | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) |   |                                       |
| CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE            | Suficiente                 | Suficiente   | Suficiente   | Suficiente                                  | 12                                    |
| EXPERIÊNCIA   | Suficiente                 | Suficiente   | Suficiente   | Suficiente                                  | 12                                    |
| MOTIVAÇÃO   | Suficiente                 | Suficiente   | Suficiente   | Suficiente                                  | 12                                    |
| PERFIL PESSOAL E CULTURAL   | Suficiente                 | Suficiente   | Suficiente   | Suficiente                                  | 12                                    |
| <b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>   |                            |              |              |   | <b>12</b>                             |

**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

|                         |  |
|-------------------------|--|
| Procedimento concursal: | <b>20/2018</b>                         |
| Carreira/categoria:     | <b>Técnico Superior</b>                |
| Área de atividade:      | <b>Ciências, Comunicação e Cultura</b> |

| NOME DO CANDIDATO: RITA DE CASTRO GONÇALVES                             |                            |              |              |   |   |
|---|----------------------------|--------------|--------------|---|---|
| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO   | CLASSIFICAÇÃO QUANTITATIVA |              |              | Nota final<br>(votação<br>nominal por<br>maioria) | Classificação<br>na escala de<br>0 a 20 (2) |
|   | Presidente<br>(1)          | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) |   |   |
| CONHECIMENTO DAS<br>FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO<br>DA ATIVIDADE            | Bom                        | Bom          | Bom          | Bom   | 16  |
| EXPERIÊNCIA   | Bom                        | Bom          | Bom          | Bom   | 16  |
| MOTIVAÇÃO   | Excelente                  | Excelente    | Excelente    | Excelente   | 20  |
| PERFIL PESSOAL E<br>CULTURAL  | Bom                        | Bom          | Bom          | Bom   | 16  |
| <b>VALORAÇÃO FINAL DA<br/>ENTREVISTA - média<br/>aritmética simples</b> |                            |              |              |   | <b>17</b>                                   |

Em consequência, foi efetuado o seguinte projeto de lista unitária de ordenação final,

**Projeto de lista unitária de ordenação final**

Nos termos do disposto no 1º do artigo 34º da Portaria nº 83-A/2009 de 22 de janeiro, na sua atual redação, os candidatos infra indicados completaram o procedimento, sendo aplicável à ordenação final a seguinte a valoração,

- Prova de conhecimentos/prova prática: ponderação de 50%;
- Avaliação psicológica: ponderação de 25%, e
- Entrevista profissional de seleção: valoração de 25%,

Dos quais resulta a seguinte classificação:

| Nome do candidato:                    | PC    | 50%  | AP    | 25%  | EPS   | 25%  | TOTAL |
|---------------------------------------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|
| FILIPA SANTOS MAGALHÃES               | 18,75 | 9,38 | 12,00 | 3,00 | 18,00 | 4,50 | 16,88 |
| JOANA SOFIA DE BASTOS DUARTE          | 16,90 | 8,45 | 16,00 | 4,00 | 17,00 | 4,25 | 16,70 |
| JOÃO FILIPE MONTEIRO CORREIA DA SILVA | 17,90 | 8,95 | 12,00 | 3,00 | 14,00 | 3,50 | 15,45 |
| LUIS MIGUEL RODRIGUES ALMEIDA         | 13,55 | 6,78 | 16,00 | 4,00 | 14,00 | 3,50 | 14,28 |
| PAULA CRISTINA TEIXEIRA CARDOSO       | 14,50 | 7,25 | 12,00 | 3,00 | 18,00 | 4,50 | 14,75 |
| RAQUEL MARIA TEIXEIRA MEDEIROS SILVA  | 13,05 | 6,53 | 12,00 | 3,00 | 12,00 | 3,00 | 12,53 |
| RITA DE CASTRO GONÇALVES              | 14,80 | 7,40 | 12,00 | 3,00 | 17,00 | 4,25 | 14,65 |

O júri deliberou proceder à ordenação final dos candidatos, nos termos da seguinte lista unitária:

|   |                      |
|---|----------------------|
| <b>1º FILIPA SANTOS MAGALHÃES</b>               | <b>16,88 VALORES</b> |
| <b>2º JOANA SOFIA DE BASTOS DUARTE</b>          | <b>16,70 VALORES</b> |
| <b>3º JOÃO FILIPE MONTEIRO CORREIA DA SILVA</b> | <b>15,45 VALORES</b> |
| <b>4º PAULA CRISTINA TEIXEIRA CARDOSO</b>       | <b>14,75 VALORES</b> |
| <b>5º RITA DE CASTRO GONÇALVES</b>              | <b>14,65 VALORES</b> |
| <b>6º LUIS MIGUEL RODRIGUES ALMEIDA</b>         | <b>14,28 VALORES</b> |
| <b>7º RAQUEL MARIA TEIXEIRA MEDEIROS SILVA</b>  | <b>12,53 VALORES</b> |

De acordo com o disposto no nº 1 do artigo 36, nºs 1 e 3 do artigo 30º e nºs 1 a 5 do artigo 31º da Portaria nº 83-A/2009, na sua atual redação e no Código Administrativo, os candidatos serão notificados, para no âmbito do exercício do direito de participação dos interessados, no prazo de 10 dias úteis, se pronunciarem, querendo, por escrito, sobre o que se lhes oferecer.

Ainda em cumprimento com o disposto no nº 5 do artigo 31º da supracitada Portaria, os candidatos devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos

interessados) disponível na página eletrónica [www.cm-gaia.pt](http://www.cm-gaia.pt). - informação - documentos municipais-requerimentos (nº 544), entregando pessoalmente no Gabinete de Atendimento ao Município ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Departamento de Pessoal, na Rua Alvares Cabral, 4430-017 Vila Nova de Gaia.

Vila Nova de Gaia, 3 de fevereiro de 2020.

**O Júri,**

*Vera Pacheco.*

Vera Lúcia Branco Pacheco

*Patricia Lopes*

Patricia Araújo Braga Lopes Sousa Alves

*Miguel Lemos Marques Rodrigues*

Miguel Lemos Marques Rodrigues