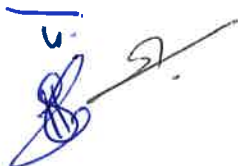


Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira geral de técnico superior, serviço social, com vista à constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para a Divisão de Ação social e Voluntariado Proc.º 41/2020

(Aviso n.º 20777/2020 publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 248 de 23/12/2020 e na BEP -OE202012/0625)



Resultados obtidos no 2º método de seleção e convocatória aos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção

Aos trinta dias do mês de dezembro de dois mil e vinte e um, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de um posto de trabalho para a carreira/categoria geral de técnico superior, serviço social para o exercício de funções na Divisão de Ação Social e Voluntariado, constituído pela Presidente de Júri, Cláudia Susana Lobo Pais Teixeira Gomes, pela 1ª Vogal efetiva, Piedade Susana da Silva Pina, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e pela 2ª Vogal efetiva, Helena Sofia Meda da Cruz Coutinho, com os seguintes objetivos:

1º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no nº 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

2º Manifestar excluir os candidatos que não compareceram à aplicação do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica e que obtiveram valoração inferior a 9,50 valores, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte, ao abrigo do disposto nos números 9 e 10, do art.º 9 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

3º Notificar os candidatos excluídos, no âmbito da audiência prévia, nos termos dos art.º s 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o disposto na alínea a) do art.º 10 e alínea a) do n.º 1 do art.º 23 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

4º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no nº 2 do art.º 25º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril.

1º Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 11 de dezembro de 2021, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram dezoito dos vinte e dois candidatos notificados para a Avaliação Psicológica.

A Avaliação Psicológica visou avaliar aptidões, características da personalidade e/ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.

Na avaliação psicológica foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: bateria de psicotécnicos e entrevista individual escrita de avaliação psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, de acordo com o exposto na alínea b), do número 3, artigo 9º da Portaria 125-A/2019 de 30 de abril.

Neste sentido, o júri deliberou publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados da avaliação psicológica, enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP:

NOME DO CANDIDATO	RESULTADO/NIVEL CLASSIFICATIVO
AMÂNDIA CARLA MINA SÁ PEREIRA	12 VALORES / SUFICIENTE
ANA CATARINA CORREIA MARTINS	12 VALORES / SUFICIENTE
ANA CRISTINA LEITE DUARTE	8 VALORES / REDUZIDO
ANA PAIS DE OLIVEIRA	12 VALORES / SUFICIENTE
ANA RITA ZENHA RICARDO	NÃO COMPARECEU
CARLA SOFIA DA SILVA PINTO	12 VALORES / SUFICIENTE
CÁTIA DANIELA SOUSA E SILVA	12 VALORES / SUFICIENTE
INÊS MARIA TEIXEIRA PEREIRA	8 VALORES / REDUZIDO
MARIA BEATRIZ ALVES DE SOUSA	12 VALORES / SUFICIENTE
MARIA ZELIA RELVAIXO PIRES CARNEIRO	8 VALORES / REDUZIDO
MARISA ALEXANDRA DUARTE GOMES SILVA	12 VALORES / SUFICIENTE
MARTA ALEXANDRA FERREIRA ROCHA	12 VALORES / SUFICIENTE
NÉLSON JOSÉ NUNES ARAÚJO	12 VALORES / SUFICIENTE

ONDINA DA GRAÇA MORAIS BATISTA ALMENDRA	NÃO COMPARECEU
PEDRO MIGUEL PIRES PEREIRA MARQUES DA SILVA	12 VALORES / SUFICIENTE
RITA EMANUEL PEREIRA DE SOUSA	12 VALORES / SUFICIENTE
RITA PATROCÍNIA GONÇALVES GUERRA PINTO	12 VALORES / SUFICIENTE
SANDRA MARISA SANTOS HORTA	NÃO COMPARECEU
SÍLVIA BARBOSA	12 VALORES / SUFICIENTE
SUSANA MARIA MOCETÃO DA COSTA	8 VALORES / REDUZIDO
VÂNIA ALEXANDRA PINTO COUTO	12 VALORES / SUFICIENTE
VERA ALEXANDRA PEREIRA	NÃO COMPARECEU

Handwritten signature in blue ink.

2.º O júri deliberou por unanimidade excluir os candidatos que não compareceram à aplicação do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e que obtiveram valoração inferior a 9,50 valores, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte.

3.º Os candidatos excluídos serão notificados de acordo com o disposto na alínea a) do art.º 10, da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, para, no âmbito da audiência prévia, nos termos dos art.º s 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem o que se lhe oferecer sobre a intenção de exclusão.

De acordo com o disposto no nº 5 do art.º 23 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, os (as) candidatos (as) devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica www.cm-gaia.pt. - Informação – documentos municipais - requerimentos (nº 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

Por questões de celeridade processual, o júri deliberou por unanimidade, após término do prazo para o exercício do direito de participação dos interessados, e mantendo-se os pressupostos que estiveram na origem do resultado obtido no 2º método de seleção, realizar o 3º método de seleção (Entrevista Profissional de Seleção).

Convocatória para o 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção

4.º O júri deliberou por unanimidade convocar os candidatos aprovados no 2.º método de seleção para a realização do 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção – que irá decorrer no dia **27 de janeiro de 2022**, no horário abaixo indicado, no **Salão Nobre dos Paços do Concelho**, sito na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia.

Os candidatos convocados deverão comparecer 10 minutos antes da hora indicada, fazendo-se acompanhar de documento de identificação válido: cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

09H30

AMÂNDIA CARLA MINA SÁ PEREIRA
ANA CATARINA CORREIA MARTINS

10H00

ANA PAIS DE OLIVEIRA
CARLA SOFIA DA SILVA PINTO

10H30

CÁTIA DANIELA SOUSA E SILVA
MARIA BEATRIZ ALVES DE SOUSA

11H00

MARISA ALEXANDRA DUARTE GOMES SILVA
MARTA ALEXANDRA FERREIRA ROCHA

11H30

NÉLSON JOSÉ NUNES ARAÚJO
PEDRO MIGUEL PIRES PEREIRA MARQUES DA SILVA

12H00

RITA EMANUEL PEREIRA DE SOUSA
RITA PATROCÍNIA GONÇALVES GUERRA PINTO

12H:30

SÍLVIA BARBOSA

VÂNIA ALEXANDRA PINTO COUTO

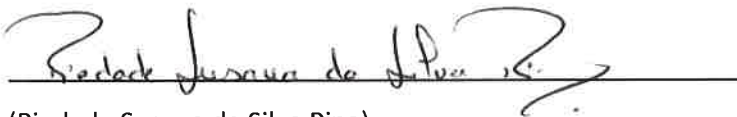
O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Gestão de Pessoal e Carreiras - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, www.cm-gaia.pt - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concurais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

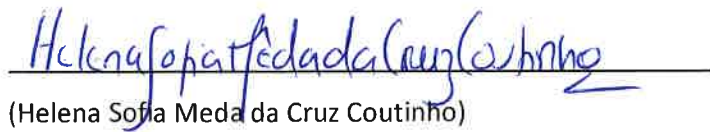
O Júri



(Cláudia Susana Lobo Pais Teixeira Gomes)



(Piedade Susana da Silva Pina)



(Helena Sofia Meda da Cruz Coutinho)

