

**Procedimento concursal comum para o preenchimento de três postos de trabalho na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira geral de assistente operacional (carpinteiro) para a Divisão de Manutenção de Equipamentos - Proc. 21/2021**

*(avisonº6948/2021 publicado no Diário da República 2 serie nº 74 de 16 de abril de 2021 e na BEP -OE202104/0358)*

**ATA Nº7**

Aos dez dias do mês de novembro de dois mil e vinte e um, reuniu o júri do procedimento concursal comum para o preenchimento de três postos de trabalho na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira geral de assistente operacional (carpinteiro) para a Divisão de Manutenção de Equipamentos, constituído pela Presidente: Dora Paula Henriques Ferreira da Maia; 1º Vogal efetivo: José Claro Costa e a 2ª Vogal efetiva: Rosa Maria Pereira Dias, reunião que teve como objetivos:

1º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no nº 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30/04;

2º Proceder à notificação dos candidatos aprovados na Avaliação Psicológica para a realização do 3º método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção**, nos termos do artigo 10º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação.

1º Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 06 de novembro de 2021, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram os onze dos doze candidatos, que foram regularmente notificados.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados vários instrumentos de avaliação psicológica, nomeadamente:

Baterias de Psicotécnicos e;

Entrevista Individual de Avaliação Psicológica.

*Handwritten signature and initials*

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Nesta conformidade deliberou o júri, publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP, da Avaliação Psicológica.

NOME DO CANDIDATO	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
ANDRÉ FILIPE FERREIRA GOMES	12,00 VALORES/SUFICIENTE
ARMANDO EDUARDO NORA GALVÃO	12,00 VALORES/SUFICIENTE
ARMANDO JOSE VALENTE DE SOUSA	NÃO COMPARECEU
CARLOS HENRIQUE GONÇALVES NOGUEIRA	12,00 VALORES/SUFICIENTE
FABIO JOSE FERREIRA DE SOUSA	12,00 VALORES/SUFICIENTE
FERNANDO LOPES DA SILVA	12,00 VALORES/SUFICIENTE
JOÃO PEDRO SOUSA SILVA	16,00 VALORES/BOM
JOAQUIM ALVES MOREIRA DE SOUSA	12,00 VALORES/SUFICIENTE
JOSÉ AUGUSTO DE OLIVEIRA COUTO	12,00 VALORES/SUFICIENTE
NUNO MIGUEL COLAÇO PINTO	16,00 VALORES/BOM
PAULO MANUEL PEREIRA FERREIRA	12,00 VALORES/SUFICIENTE
RICARDO MANUEL DA SILVA LOPES	12,00 VALORES/SUFICIENTE

**CONVOCATÓRIA PARA A REALIZAÇÃO DO 3º MÉTODO DE SELEÇÃO  
 ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)**

2º O júri, deliberou, convocar os onze candidatos aprovados, para comparecerem ao terceiro método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** que realizar-se-á no dia **25 de novembro de 2021**, no horário indicado, conforme o calendário abaixo apresentado, na **sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos**, (Edifício Técnico), sito na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia.

**09H30M**

ARMANDO EDUARDO NORA GALVÃO

  


FABIO JOSE FERREIRA DE SOUSA

**10H30M**

NUNO MIGUEL COLAÇO PINTO

**11H00M**

ANDRÉ FILIPE FERREIRA GOMES

CARLOS HENRIQUE GONÇALVES NOGUEIRA

FERNANDO LOPES DA SILVA

**11H30M**

JOÃO PEDRO SOUSA SILVA

JOSÉ AUGUSTO DE OLIVEIRA COUTO

PAULO MANUEL PEREIRA FERREIRA

RICARDO MANUEL DA SILVA LOPES

JOAQUIM ALVES MOREIRA DE SOUSA

Os candidatos supra identificados serão notificados, nos termos do nº 1 do artº10º Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, para a realização do método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, devendo fazer-se acompanhar de documento de identificação válido: bilhete de identidade ou cartão de cidadão.

O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar o resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.



O júri,

Dora Paula

Dora Paula Henriques Ferreira da Maia

José Claro

José Claro Costa

Rosa Maria

Rosa Maria Pereira Dias