

Handwritten marks and initials in the top right corner.

**Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de um posto trabalho, para a carreira geral de Técnico superior (proteção civil) - Proc. 18/2018**

(aviso publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 93 de 15 de maio de 2018)

**Resultados obtidos no 3º método de seleção, entrevista profissional de seleção e projeto de lista unitária de ordenação final**

Nos termos do disposto no artigo 33º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril, divulga-se a lista ordenada alfabeticamente dos resultados obtidos no 3º método de seleção:

<b>Nome do candidato:</b>	<b>Classificação</b>
JOÃO FILIPE ROCHA SANTOS	15,00 VALORES
JOSÉ LUIS FERREIRA DA SILVA	15,00 VALORES
NUNO FILIPE MENDES DE BRITO	15,00 VALORES

A Entrevista Profissional de Seleção visou avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

A entrevista profissional de seleção foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Os parâmetros de avaliação da entrevista profissional de seleção incidiram sobre os seguintes itens: conhecimento das funções para o exercício da atividade; experiência; motivação; perfil pessoal e cultural.

**a) Conhecimento das funções para o exercício da atividade:** Deter conhecimentos diretamente relacionados com a área de atividade.

20 Valores – Evidencia elevado conhecimento das funções a desempenhar

16 Valores – Demonstra bom conhecimento das funções a desempenhar

12 Valores – Manifesta razoável conhecimento das funções a desempenhar

8 Valores – Manifesta reduzido conhecimento das funções a desempenhar

4 Valores – Revela insuficiente conhecimento das funções a desempenhar

b) **Experiência:** Domínio de temas ligados à área funcional, seus conceitos e áreas de aplicação; interesse pela atualização profissional e pelo acompanhamento de inovações e novos desenvolvimentos ligados à área de atividade.

20 Valores – Evidencia elevada experiência

16 Valores – Demonstra boa experiência

12 Valores – Manifesta razoável experiência

8 Valores – Apresenta experiência reduzida

4 Valores – Revela experiência insuficiente

c) **Motivação:** Aferir atitudes e comportamentos essenciais à prossecução dos objetivos em equipa, bem como a predisposição para a colaboração e envolvimento nas tarefas.

20 Valores – Evidencia elevada motivação

16 Valores – Revela boa motivação

12 Valores – Manifesta razoável motivação

8 Valores – Demonstra reduzida motivação

4 Valores – Manifesta Insuficiente motivação

d) **Perfil pessoal e cultural:** Avaliar os conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para o desempenho das funções.

20 Valores - Evidencia elevados conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para exercício das funções

16 Valores – Demonstra bons conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para exercício das funções

12 Valores – Demonstra razoáveis conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para exercício das funções

8 Valores – Manifesta reduzidos conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para exercício das funções

4 Valores – Revela insuficientes conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para exercício das funções

A fundamentação da atribuição da classificação obtida pelos candidatos na entrevista profissional de seleção, resulta do conteúdo da ata de realização das entrevistas datada de catorze de dezembro de dois mil e vinte, cujo original se encontra arquivado no processo de concurso.

Seguidamente, o júri passou à divulgação das classificações obtidas pelos candidatos nos parâmetros de avaliação da entrevista profissional de seleção.

RR  
✓  
R

**FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Procedimento concursal: Proc.18/2018  
Carreira/categoria: Técnico Superior  
Área de atividade: Proteção Civil

**NOME DO CANDIDATO: JOÃO FILIPE ROCHA SANTOS**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUANTITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Conhecimento das funções para o exercício da atividade	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Experiência	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Motivação	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Perfil pessoal e cultural	Bom	Bom	Bom	Bom	16
<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>					<b>15</b>

**(1) Classificação quantitativa de : Elevado ,Bom,Suficiente,Reduzido e Insuficiente**

**(2)Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16 ,12, 8 e 4**

**Nota:** A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

**FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Procedimento concursal: Proc.18/2018

Carreira/categoria: Técnico Superior

Área de atividade: Proteção Civil

NOME DO CANDIDATO: **JOSÉ LUÍS FERREIRA DA SILVA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUANTITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Conhecimento das funções para o exercício da atividade	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Experiência	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Motivação	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Perfil pessoal e cultural	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
				<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>	<b>15</b>

**(1) Classificação quantitativa de : Elevado ,Bom,Suficiente,Reduzido e Insuficiente**

**(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16 ,12, 8 e 4**

**Nota:** A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

*R.L.*  
 W  
 R

**FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Procedimento concursal: Proc.18/2018

Carreira/categoria: Técnico Superior

Área de atividade: Proteção Civil

**NOME DO CANDIDATO: NUNO FILIPE MENDES DE BRITO**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUANTITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Conhecimento das funções para o exercício da atividade	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Experiência	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Motivação	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Perfil pessoal e cultural	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
				<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>	<b>15</b>

**(1) Classificação quantitativa de : Elevado ,Bom,Suficiente,Reduzido e Insuficiente**

**(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16 ,12, 8 e 4**

**Nota:** A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

Em consequência, foi efetuado o seguinte projeto de lista unitária de ordenação final:

### Projeto de lista unitária de ordenação final

Nos termos do disposto no 1º do artigo 34º da Portaria nº 83-A/2009 de 22 de janeiro, na sua atual redação, os candidatos infra indicados completaram o procedimento, sendo aplicável à ordenação final a seguinte a valoração:

- Prova de conhecimentos /avaliação curricular: ponderação de 50%
- Avaliação psicológica / entrevista de avaliação de competências: ponderação de 25%
- Entrevista profissional de seleção: valoração de 25%

Das quais resulta a seguinte classificação:

Nome do candidato:	PC	50%	AP	25%	EPS	25%	TOTAL
JOÃO FILIPE ROCHA SANTOS	9,50	4,75	12,00	3,00	15,00	3,75	11,50
JOSÉ LUIS FERREIRA DA SILVA	10,80	5,40	12,00	3,00	15,00	3,75	12,15
NUNO FILIPE MENDES DE BRITO	11,80	5,90	12,00	3,00	15,00	3,75	12,65

O júri deliberou proceder à ordenação final dos candidatos, nos termos da seguinte lista unitária:

1º NUNO FILIPE MENDES DE BRITO	<b>12,65 VALORES</b>
2º JOSÉ LUIS FERREIRA DA SILVA	<b>12,15 VALORES</b>
3º JOÃO FILIPE ROCHA SANTOS*	<b>11,50 VALORES</b>

\*O candidato JOÃO FILIPE ROCHA SANTOS, detentor de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tem prioridade sobre os demais candidatos.

De acordo com o disposto no nº 1 do artigo 36º, nos nºs 1 e 3 do artigo 30º e nos nºs 1 a 5 do artigo 31º da Portaria nº 83-A/2009, na sua atual redação e no Código Administrativo, os candidatos serão notificados, para no âmbito do exercício do direito de participação dos interessados, no prazo de 10 dias úteis, se pronunciarem, querendo, por escrito, sobre o que se lhes oferecer.

Ainda em cumprimento com o disposto no nº 5 do artigo 31º da supracitada Portaria, os candidatos devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo, disponível na página eletrónica [www.cm-gaia.pt](http://www.cm-gaia.pt) - Balcão Virtual - Catálogo Serviços - Concursos - Procedimento Concursal – **Exercício do Direito de Participação dos Interessados**, podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso ao Departamento de Pessoal - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, [www.cm-gaia.pt](http://www.cm-gaia.pt) - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

Vila Nova de Gaia, 18 de fevereiro de 2021.

O júri,

*Vitor Martins Primo*

**Vítor Martins Primo**

*Miguel Marques Lemos Rodrigues*

**Miguel Marques Lemos Rodrigues**

*Maria de Fátima Pinto da Costa*

**Maria de Fátima Pinto da Costa**