

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO, TENDO EM VISTA A OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO PARA A CATEGORIA/CARREIRA GERAL DE TÉCNICO SUPERIOR, ÁREA DE GEOGRAFIA PARA A DIREÇÃO MUNICIPAL DE BOMBEIROS SAPADORES E PROTEÇÃO CIVIL – PROC. 03/2020

(Aviso n.º 2745/2020 publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 34 de 18/02/2020 e na BEP -OE202002/0489)

Resultados obtidos no 2º método de seleção e convocatória aos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção

Aos vinte e seis dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e um, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de um posto de trabalho para a categoria/carreira geral de técnico superior, área de geografia, para o exercício de funções na Direção Municipal de Bombeiros Sapadores e Proteção Civil, constituído pelo 1.º Vogal efetivo, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos, Miguel Marques Lemos Rodrigues, 2.ª Vogal efetiva, Maria de Fátima Pinto da Costa, e 1.ª Vogal suplente, Maria Paula Freire da Silva Azevedo de Oliveira, com os seguintes objetivos:

1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no n.º 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

2.º Manifestar excluir os candidatos que não compareceram à aplicação do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte, ao abrigo do disposto no n.º 9 do art.º 9 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

3.º Notificar os candidatos excluídos, no âmbito da audiência prévia, nos termos dos art.º s 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o disposto na alínea a) do art.º 10 e alínea a) do n.º 1 do art.º 23 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

4º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no nº 2 do art.º 25º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril.

1º Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, para o dia 20 de janeiro de 2021, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram três dos quatro candidatos notificados para a Avaliação Psicológica e um candidato convocado para a Entrevista de Avaliação de Competências.

A Avaliação Psicológica visou avaliar aptidões, características da personalidade e/ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. Na avaliação psicológica foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: bateria de psicotécnicos e entrevista individual de avaliação psicológica.

A Entrevista de Avaliação de Competências visou obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica e entrevista de avaliação de competências foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, de acordo com o exposto na alínea b), do número 3, artigo 9º da Portaria 125-A/2019 de 30 de abril.

Neste sentido, o júri deliberou publicar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP, da Avaliação Psicológica e da Entrevista de Avaliação de Competências:

NOME DO CANDIDATO

RESULTADO/NIVEL CLASSIFICATIVO

ANA SOFIA RODRIGUES VINHAS MOREIRA

16 VALORES/BOM

DAVID MANUEL GONÇALVES MARQUES

16 VALORES/BOM

W
F
R

DOROTEIA SOFIA SAMPAIO RIBEIRO	NÃO COMPARECEU
PAULA CRISTINA DA CRUZ GONÇALVES	12 VALORES/SUFICIENTE
RUI JORGE FONSECA ALMEIDA	12 VALORES/SUFICIENTE

2.º O júri deliberou por unanimidade considerar excluir os candidatos que não compareceram à aplicação do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte.

3.º Os candidatos excluídos serão notificados de acordo com a na alínea a) do art.º 10, da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, para, no âmbito da audiência prévia, nos termos dos art.º s 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem o que se lhe oferecer sobre a intenção de exclusão.

De acordo com o disposto no nº 5 do art.º 23 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, os (as) candidatos (as) devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica www.cm-gaia.pt. - Informação – documentos municipais - requerimentos (nº 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

Por questões de celeridade processual, o júri deliberou por unanimidade, após término do prazo para o exercício do direito de participação dos interessados, e mantendo-se os pressupostos que estiveram na origem do resultado obtido no 2º método de seleção, realizar o 3º método de seleção (Entrevista Profissional de Seleção).

Convocatória para o 3º metodo de seleção

Entrevista Profissional de Seleção

4.º O júri deliberou por unanimidade convocar os candidatos aprovados no 2.º método de seleção para a realização do 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção – que irá decorrer no dia **22 de março de 2021** pelas **09h30m** na sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos, sita na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia.

Os candidatos convocados deverão comparecer 10 minutos antes da hora indicada, fazendo-se acompanhar de documento de identificação válido: cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

ANA SOFIA RODRIGUES VINHAS MOREIRA
DAVID MANUEL GONÇALVES MARQUES
PAULA CRISTINA DA CRUZ GONÇALVES
RUI JORGE FONSECA ALMEIDA

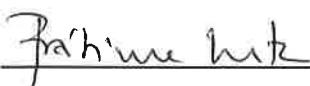
O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Gestão de Pessoal e Carreiras - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, www.cm-gaia.pt - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concurrais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O Júri



(Miguel Marques Lemos Rodrigues)



(Maria de Fátima Pinto da Costa)



(Maria Paula Freire da Silva Azevedo de Oliveira)