

✓  
f  
R

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO, TENDO EM VISTA A OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO PARA A CATEGORIA/CARREIRA GERAL DE TÉCNICO SUPERIOR, ÁREA DE ENGENHARIA CIVIL PARA A DIREÇÃO MUNICIPAL DE BOMBEIROS SAPADORES E PROTEÇÃO CIVIL - PROC. 02/2020**

*(Aviso n.º 2745/2020 publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 34 de 18/02/2020 e na BEP -OE202002/0488)*

Resultados obtidos no 2º método de seleção e convocatória aos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção

Aos vinte e seis dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e um, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de um posto de trabalho para a categoria/carreira geral de técnico superior, área de engenharia civil, para o exercício de funções na Direção Municipal de Bombeiros Sapadores e Proteção Civil, constituído pelo 1.º Vogal efetivo, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos, Miguel Marques Lemos Rodrigues, 2.ª Vogal efetiva, Maria de Fátima Pinto da Costa, e 1.ª Vogal suplente, Maria Paula Freire da Silva Azevedo de Oliveira, com os seguintes objetivos:

1º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no nº 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

2º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no nº 2 do art.º 25º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril.

1º Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 20 de janeiro de 2021, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram os dois candidatos, que foram regularmente notificados.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: bateria de psicotécnicos e entrevista individual de avaliação psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Neste sentido, o júri deliberou publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP, da Avaliação Psicológica:

<b>NOME DO CANDIDATO</b>	<b>RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO</b>
JOANA SERRA SOARES FORTE	16 VALORES/BOM
JOAQUIM MANUEL CARVALHO	16 VALORES/BOM

**Convocatória para o 3.º método de seleção**  
**Entrevista Profissional de Seleção**

2.º O júri deliberou por unanimidade convocar os candidatos aprovados no 2.º método de seleção para a realização do 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção – que irá decorrer no dia **22 de março de 2021** pelas **10h30m** na sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos, sita na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia.


JOANA SERRA SOARES FORTE  
JOAQUIM MANUEL CARVALHO

Os candidatos deverão comparecer 10 minutos antes da hora indicada, fazendo-se acompanhar de documento de identificação válido: cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Gestão de Pessoal e Carreiras - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, [www.cm-gaia.pt](http://www.cm-gaia.pt) - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

### O Júri

  
\_\_\_\_\_  
(Miguel Marques Lemos Rodrigues)

  
\_\_\_\_\_  
(Maria de Fátima Pinto da Costa)

  
\_\_\_\_\_  
(Maria Paula Freire da Silva Azevedo de Oliveira)