

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, TENDO EM VISTA O PREENCHIMENTO DE POSTOS DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – PROC. 16/2018

(Aviso publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 93 de 15 de maio de 2018)

Resultados obtidos no 3º método de seleção, entrevista profissional de seleção e projeto de lista unitária de ordenação final

Nos termos do disposto no artigo 33º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril, divulga-se a lista ordenada alfabeticamente dos resultados obtidos no 3º método de seleção:

Nome do candidato:	Classificação
ANDREIA MORA GARCIA MARQUES	18,00 VALORES
CLÁUDIA MARIA F. NEVES AMANAJAS SILVA CARDOSO	13,00 VALORES
MANUEL ANTÓNIO FERREIRA OLIVEIRA BRONZE	16,00 VALORES
SANDRA DE FÁTIMA OLIVEIRA AMARO	18,00 VALORES
VÂNIA CLÁUDIA MARQUES PINHEIRO CARDOSO	10,00 VALORES

A Entrevista Profissional de Seleção visou avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Os parâmetros de avaliação da entrevista profissional de seleção incidiram sobre os seguintes itens: conhecimento das funções para o exercício da atividade; experiência; motivação; perfil pessoal e cultural.

a) Conhecimento das funções para o exercício da atividade: Deter conhecimentos diretamente relacionados com a área de atividade.

20 Valores – Evidencia elevado conhecimento das funções a desempenhar

16 Valores – Demonstra bom conhecimento das funções a desempenhar



- 12 Valores – Manifesta razoável conhecimento das funções a desempenhar
- 8 Valores – Manifesta reduzido conhecimento das funções a desempenhar
- 4 Valores – Revela insuficiente conhecimento das funções a desempenhar

b) Experiência: Domínio de temas ligados à área funcional, seus conceitos e áreas de aplicação; interesse pela atualização profissional e pelo acompanhamento de inovações e novos desenvolvimentos ligados à área de atividade.

- 20 Valores – Evidencia elevada experiência
- 16 Valores – Demonstra boa experiência
- 12 Valores – Manifesta razoável experiência
- 8 Valores – Apresenta experiência reduzida
- 4 Valores – Revela experiência insuficiente

c) Motivação: Aferir atitudes e comportamentos essenciais à prossecução dos objetivos em equipa, bem como a predisposição para a colaboração e envolvimento nas tarefas.

- 20 Valores – Evidencia elevada motivação
- 16 Valores – Revela boa motivação
- 12 Valores – Manifesta razoável motivação
- 8 Valores – Demonstra reduzida motivação
- 4Valores – Manifesta Insuficiente motivação

d) Perfil pessoal e cultural: Avaliar os conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para o desempenho das funções.

- 20 Valores-Evidencia elevados conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para exercício das funções
- 16 Valores-Demonstra bons conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para exercício das funções
- 12 Valores-Demonstra razoáveis conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para exercício das funções
- 8 Valores-Manifesta reduzidos conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para exercício das funções
- 4 Valores-Revela insuficientes conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para exercício das funções

A entrevista profissional de seleção foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A fundamentação da atribuição da classificação obtida pelos candidatos na entrevista profissional de seleção, resulta do conteúdo da ata de realização das entrevistas datada de dezasseis de novembro de dois mil e dezanove, cujo original se encontra arquivado no processo de concurso.

Seguidamente, o júri passou à divulgação das classificações obtidas pelos candidatos nos parâmetros de avaliação da entrevista profissional de seleção.

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal:	16/2018
Carreira/categoria:	Técnico Superior
Área de atividade:	Sociologia

NOME DO CANDIDATO: Andreia Mora Garcia Marques					
PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUANTITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE	Bom	Bom	Bom	Bom	16
EXPERIÊNCIA	Bom	Bom	Bom	Bom	16
MOTIVAÇÃO	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	20
PERFIL PESSOAL E CULTURAL	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	20
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					18



ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal:	16/2018
Carreira/categoria:	Técnico Superior
Área de atividade:	Sociologia

NOME DO CANDIDATO: Cláudia Maria Franco Neves Amanajás Silva Cardoso					
PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUANTITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
EXPERIÊNCIA	Bom	Bom	Bom	Bom	16
MOTIVAÇÃO	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
PERFIL PESSOAL E CULTURAL	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					13

[Handwritten signature]

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal:	16/2018
Carreira/categoria:	Técnico Superior
Área de atividade:	Sociologia

NOME DO CANDIDATO: Manuel António Ferreira Oliveira Bronze					
PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUANTITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE	Bom	Bom	Bom	Bom	16
EXPERIÊNCIA	Bom	Bom	Bom	Bom	16
MOTIVAÇÃO	Bom	Bom	Bom	Bom	16
PERFIL PESSOAL E CULTURAL	Bom	Bom	Bom	Bom	16
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					16

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal:	16/2018
Carreira/categoria:	Técnico Superior
Área de atividade:	Sociologia

NOME DO CANDIDATO: Sandra de Fátima Oliveira Amaro					
PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUANTITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	20
EXPERIÊNCIA	Excelente	Excelente	Excelente	Excelente	20
MOTIVAÇÃO	Bom	Bom	Bom	Bom	16
PERFIL PESSOAL E CULTURAL	Bom	Bom	Bom	Bom	16
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					18

Handwritten signature and checkmark

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal:	16/2018
Carreira/categoria:	Técnico Superior
Área de atividade:	Sociologia

NOME DO CANDIDATO: Vânia Cláudia Marques Pinheiro					
PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUANTITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
EXPERIÊNCIA	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
MOTIVAÇÃO	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
PERFIL PESSOAL E CULTURAL	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					10

Em consequência, foi efetuado o seguinte projeto de lista unitária de ordenação final,

Projeto de lista unitária de ordenação final

Nos termos do disposto no 1º do artigo 34º da Portaria nº 83-A/2009 de 22 de janeiro, na sua atual redação, os candidatos infra indicados completaram o procedimento, sendo aplicável à ordenação final a seguinte a valoração,

- Prova de conhecimentos/prova prática: ponderação de 50%;
- Avaliação psicológica: ponderação de 25%, e
- Entrevista profissional de seleção: valoração de 25%,

Dos quais resulta a seguinte classificação:

Nome do candidato:	PC	50%	AP	25%	EPS	25%	TOTAL
ANDREIA MORA GARCIA MARQUES	10,40	5,20	16,00	4,00	18,00	4,50	13,70
CLÁUDIA MARIA F. NEVES A. S. CARDOSO	10,40	5,20	16,00	4,00	13,00	3,25	12,45
MANUEL ANTÓNIO F. OLIVEIRA BRONZE	17,00	8,50	12,00	3,00	16,00	4,00	15,50
SANDRA DE FÁTIMA OLIVEIRA AMARO	14,00	7,00	12,00	3,00	18,00	4,50	14,50
VÂNIA CLÁUDIA M. PINHEIRO CARDOSO	14,30	7,15	16,00	4,00	10,00	2,50	13,65

O júri deliberou proceder à ordenação final dos candidatos, nos termos da seguinte lista unitária:

1º MANUEL ANTÓNIO FERREIRA OLIVEIRA BRONZE	15,50 VALORES
2º SANDRA DE FÁTIMA OLIVEIRA AMARO	14,50 VALORES
3º ANDREIA MORA GARCIA MARQUES	13,70 VALORES
4º VÂNIA CLÁUDIA MARQUES PINHEIRO CARDOSO	13,65 VALORES
5º CLÁUDIA MARIA F. NEVES AMANAJÁS SILVA CARDOSO	12,45 VALORES

De acordo com o disposto no nº 1 do artigo 36, nºs 1 e 3 do artigo 30º e nºs 1 a 5 do artigo 31º da Portaria nº 83-A/2009, na sua atual redação e no Código Administrativo, os candidatos serão notificados, para no âmbito do exercício do direito de participação dos interessados, no prazo de 10 dias úteis, se pronunciarem, querendo, por escrito, sobre o que se lhes oferecer.

Ainda em cumprimento com o disposto no nº 5 do artigo 31º da supracitada Portaria, os candidatos devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica www.cm-gaia.pt. - informação - documentos municipais-requerimentos (nº 544), entregando pessoalmente no Gabinete de Atendimento ao Município ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Departamento de Pessoal, na Rua Alvares Cabral, 4430-017 Vila Nova de Gaia.

Vila Nova de Gaia, 13 de Janeiro de 2020.

O Júri,

Vera Pacheco

Vera Lúcia Branco Pacheco

Patricia Lopes

Patrícia Araújo Braga Lopes Sousa Alves

Miguel Lemos Marques Rodrigues

Miguel Lemos Marques Rodrigues