

## ATA DOIS

### **Procedimento Concursal para Recrutamento e Seleção de um Estagiário na área Nutrição, no âmbito da 6.ª edição do Programa de Estágios Profissionais na Administração Local (PEPAL) – REFª A**

Aos dez dias do mês de dezembro de 2019, reuniu o júri do procedimento concursal para recrutamento e seleção de um estagiário licenciado em Ciências da Nutrição, para a Divisão de Saúde e Segurança no Trabalho, constituído pela Presidente: Maria de Fátima Pinto da Costa, 1ª Vogal efetiva: Ana Sofia Pinto de Almeida, 2ª Vogal efetiva: Sara Isabel Araújo Monteiro da Rocha, para avaliar e selecionar as candidaturas apresentadas ao procedimento.

Dado início à reunião, o júri verificou que se apresentaram a este concurso 12 candidatos, tendo procedido à análise dos documentos por eles apresentados, designadamente os correspondentes aos requisitos exigíveis para admissão ao concurso.

Concluída a análise das candidaturas o júri deliberou aprovar por unanimidade a seguinte lista de candidatos admitidos e excluídos ao procedimento:

#### **CANDIDATOS ADMITIDOS**

Alexandra Sofia da Silva Monteiro

Ana Catarina Cardoso Teixeira de Sousa

Ana Catarina de Almeida e Santos

Ana Sofia Lopes Torres

Ana Teresa Pestana de Sousa

Cátia Filipa Pereira de Sousa

Daniela Alexandra Ferreira Costa

Daniela Monteiro Ferraz Mota

Ivo Paulo Gomes dos Reis Pinto de Sousa

Patrícia Andreia Barbosa Leão

Rui Humberto Pereira Marques Gomes Rodrigues

Sara Vieira Serdoura

## APLICAÇÃO DO 1º MÉTODO DE SELEÇÃO

O júri após apreciação das candidaturas procedeu em sede de avaliação curricular à valoração dos currículos apresentados pelos candidatos, de acordo com os parâmetros definidos na ata inicial.

**AVALIAÇÃO CURRICULAR** - Será expressa numa escala de 0 a 20 valores com a valoração até às centésimas e resultará da média aritmética simples das classificações obtidas na avaliação dos fatores definidos no n.º 1 do artigo 7.º da Portaria n.º 114/2019, de 15 de abril. Na avaliação curricular serão considerados e ponderados elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar.

$$AC = \frac{HA+CO+FP+EP}{4}$$

Sendo que:

AC = Avaliação Curricular

HA = Habilitação Académica

CO = Classificação Final Obtida

FP = Formação Profissional

EP = Experiência Profissional

**Habilitação Académica (HA)** – Na habilitação académica será ponderada a titularidade do grau académico exigido, certificado pelas entidades competentes e a classificação final obtida, valorada de acordo com os parâmetros a seguir indicados:

- Habilitação Académica de grau exigido à candidatura (licenciatura) - 15 valores;
- Mestrado em estreita relação com a área de estágio a que se candidata - 18 valores;
- Doutoramento em estreita relação com a área de estágio a que se candidata - 20 valores

**Classificação Final Obtida (CO)** - Será considerada a classificação final obtida na licenciatura que habilita o candidato para o estágio, numa escala de 0 a 20 valores.

**Formação Profissional (FP)** – Considerar-se-á apenas as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências exigidas pela área de estágio, sendo que eventuais pós-graduações serão consideradas como formação profissional.

- Sem formação ou não relacionada com a área de estágio - 5 valores
- Formação relacionada com a área de estágio até 25 horas - 12 valores
- Formação relacionada com a área de estágio 26 a 45 horas - 14 valores
- Formação relacionada com a área de estágio de 46 a 65 horas - 16 valores
- Formação relacionada com a área de estágio mais de 66 horas - 20 valores

Apenas são consideradas ações comprovadas por certificados ou diplomas que indiquem expressamente o número de horas ou de dias de duração da ação. Sempre que do respetivo certificado não conste o número de horas de duração da ação, considerar-se-á que cada dia de formação corresponde a 6h e cada semana a 5 dias.

**Experiência Profissional (EP)** – Pretende-se avaliar o grau de adequação das funções exercidas pelo candidato à área de estágio, devidamente comprovado:

- Sem experiência – 10 valores
- Com experiência até 2 anos – 15 valores
- Com experiência superior a 2 anos – 20 valores.

#### Avaliação curricular dos candidatos:

Nome	AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)				Valoração
	Habilitações Académicas (HA)	Classificação Final Obtida (CO)	Formação Profissional (FP)	Experiência Profissional (EP)	
Alexandra Sofia da Silva Monteiro	15	14	16	15	15,00
Ana Catarina Cardoso Teixeira de Sousa	15	14	20	15	16,00
Ana Catarina de Almeida e Santos	15	15	12	15	14,25
Ana Sofia Lopes Torres	15	14	20	20	17,25
Ana Teresa Pestana de Sousa	15	14	20	15	16,00
Cátia Filipa Pereira de Sousa	15	15	16	15	15,25
Daniela Alexandra Ferreira Costa	15	16	20	20	17,75
Daniela Monteiro Ferraz Mota	15	15	20	15	16,25
Ivo Paulo Gomes dos Reis Pinto de Sousa	15	14	20	15	16,00
Patricia Andreia Barbosa Leão	15	15	20	15	16,25
Rui Humberto Pereira Marques Gomes Rodrigues	15	14	16	10	13,75
Sara Vieira Serdoura	15	15	20	20	17,50

Da análise e valoração dos currículos dos candidatos admitidos pelo júri do procedimento resultou a seguinte ordenação:

#### CANDIDATOS APROVADOS:

Daniela Alexandra Ferreira Costa -----	17,75	valores
Sara Vieira Serdoura -----	17,50	valores
Ana Sofia Lopes Torres -----	17,25	valores
Daniela Monteiro Ferraz Mota -----	16,25	valores
Patrícia Andreia Barbosa Leão -----	16,25	valores
Ana Catarina Cardoso Teixeira de Sousa -----	16,00	valores
Ana Teresa Pestana de Sousa -----	16,00	valores
Ivo Paulo Gomes dos Reis Pinto de Sousa -----	16,00	valores
Cátia Filipa Pereira de Sousa -----	15,25	valores
Alexandra Sofia da Silva Monteiro -----	15,00	valores
Ana Catarina de Almeida e Santos -----	14,25	valores
Rui Humberto Pereira Marques Gomes Rodrigues -----	13,75	valores

O júri deliberou, por unanimidade, proceder à aplicação do segundo método - entrevista profissional de seleção, convocados por ordem alfabética, no dia **3 de março** de dois mil e vinte, com início às **9:30 horas**, no Arquivo Municipal Sophia de Mello Breyner, sito Rua Conselheiro Veloso da Cruz, 711-723, Vila Nova de Gaia, e dar conhecimento da presente deliberação aos candidatos aprovados, no âmbito do exercício do direito de participação dos interessados, para, querendo, se pronunciarem no prazo de 10 dias úteis, por escrito nos termos do disposto no Código do Procedimento Administrativo.

Os candidatos serão notificados para o endereço eletrónico indicado no formulário de candidatura, com recibo de entrega da notificação e através da página eletrónica do Município de Vila Nova de Gaia em <http://www.cm-gaia.pt/pt/informacao/recursos-humanos/>

A não comparência dos candidatos à entrevista profissional de seleção, na data e hora agendada, determinará a exclusão do procedimento.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este concurso, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser devidamente assinada pelos membros do júri.

O júri,

Presidente,

Roberto Leite

1º Vogal efetivo,

Ana Sofia Pinto de Almeida

2º Vogal efetivo,

S

