

ATA INICIAL

Procedimento Concursal para Recrutamento e Seleção de um Estagiário na área de Contabilidade ou Gestão ou Administração Pública, no âmbito da 6.ª edição do Programa de Estágios Profissionais na Administração Local (PEPAL) – REFª F

Aos dez dias do mês de dezembro de 2019, reuniu o júri do procedimento concursal para recrutamento e seleção de um estagiário licenciado em Contabilidade ou Gestão ou Administração Pública, para a Divisão de Património e Expropriações, constituído pela Presidente: Dra. Manuela Garrido, 1ª Vogal efetiva: Dra. Diana Otero, 2ª Vogal efetiva: Dra. Fátima Costa, para definir os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método seleção.

Métodos de Seleção – Os métodos de seleção a aplicar serão os seguintes:

- a) **Avaliação curricular** – Incidirá especialmente sobre as aptidões habilitacionais, profissionais e formativas.
- b) **Entrevista Individual de seleção** – A Entrevista Individual de seleção visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, as aptidões dos candidatos para o exercício da função.

Valoração dos métodos de seleção:

AVALIAÇÃO CURRICULAR - Será expressa numa escala de 0 a 20 valores com a valoração até às centésimas e resultará da média aritmética simples das classificações obtidas na avaliação dos fatores definidos no nº 1 do artigo 7.º da Portaria n.º 114/2019, de 15 de abril. Na avaliação curricular serão considerados e ponderados elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar.

$$AC = \frac{HA+CO+FP+EP}{4}$$

Sendo que:

AC = Avaliação Curricular
HA = Habilitação Académica
CO = Classificação Final Obtida
FP = Formação Profissional
EP = Experiência Profissional

Habilitação Académica (HA) – Na habilitação académica será ponderada a titularidade do grau académico exigido, certificado pelas entidades competentes e a classificação final obtida, valorada de acordo com os parâmetros a seguir indicados:

- Habilitação Académica de grau exigido à candidatura (licenciatura) - 15 valores;
- Mestrado em estreita relação com a área de estágio a que se candidata - 18 valores;

- Doutoramento em estreita relação com a área de estágio a que se candidata - 20 valores

Classificação Final Obtida (CO) - Será considerada a classificação final obtida na licenciatura que habilita o candidato para o estágio, numa escala de 0 a 20 valores.

Formação Profissional (FP) – Considerar-se-á apenas as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências exigidas pela área de estágio, sendo que eventuais pós-graduações serão consideradas como formação profissional.

- Sem formação ou não relacionada com a área de estágio - 5 valores
- Formação relacionada com a área de estágio até 25 horas - 12 valores
- Formação relacionada com a área de estágio 26 a 45 horas - 14 valores
- Formação relacionada com a área de estágio de 46 a 65 horas - 16 valores
- Formação relacionada com a área de estágio mais de 66 horas - 20 valores

Apenas são consideradas ações comprovadas por certificados ou diplomas que indiquem expressamente o número de horas ou de dias de duração da ação. Sempre que do respetivo certificado não conste o número de horas de duração da ação, considerar-se-á que cada dia de formação corresponde a 6h e cada semana a 5 dias.

Experiência Profissional (EP) – Pretende-se avaliar o grau de adequação das funções exercidas pelo candidato à área de estágio, devidamente comprovado:

- Sem experiência – 10 valores
- Com experiência até 2 anos – 15 valores
- Com experiência superior a 2 anos – 20 valores.

ENTREVISTA INDIVIDUAL (EI) - Os parâmetros de avaliação da entrevista individual incidirão sobre os seguintes itens: capacidade comunicacional, conhecimento da função para o exercício da atividade, motivação e perfil pessoal e cultural.

A entrevista individual será avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resultará de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das

classificações dos parâmetros a avaliar, em que a ponderação para a valoração final será de 60%.

A Entrevista Individual de seleção é pública podendo a ela assistir todos os interessados e terá aproximadamente uma duração de 20 minutos.

A Entrevista Individual de seleção será realizada pelo júri na presença de todos os seus elementos.

Serão excluídos os candidatos que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção, bem como os que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, não lhes sendo aplicado o método seguinte.

Valoração Final:

- a) Avaliação curricular: ponderação de 40%;
- b) Entrevista Individual de seleção: valoração de 60%

$$\mathbf{VF = AC 40\% + EI 60\%}$$

Sendo:

VF = Valoração final

AC = Avaliação curricular

EI = Entrevista de profissional de seleção

Em caso de igualdade de valoração entre candidatos, os critérios de preferência a adotar serão os seguintes:

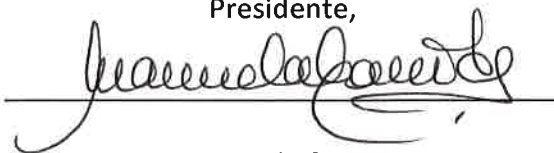
- a) Candidato(a) com melhor classificação obtida no item classificação final obtida, da Avaliação curricular;
- b) Candidato (a) com melhor classificação obtida no item experiência profissional, da Avaliação curricular e

Subsistindo o empate:

- c) Candidato(a) com melhor classificação obtida no fator Motivação, da Entrevista Individual de seleção

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este concurso, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser devidamente assinada pelos membros do júri.

O júri,
Presidente,



1º Vogal efetivo,



2º Vogal efetivo,

