

SA
my
9

ATA INICIAL – Aviso 01/2021

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE UM ESTAGIÁRIO DO ENSINO
SECUNDÁRIO DA ÁREA DE CONSTRUÇÃO CIVIL (Refª. P), NO ÂMBITO DOS ESTÁGIOS
PROFISSIONAIS REMUNERADOS (PMER)**

Aos vinte e seis dias do mês de abril de dois mil e vinte e um, reuniu o júri do procedimento concursal para recrutamento e seleção de um estagiário, com a qualificação de ensino secundário, nível 3 ou superior (nível 4 ou 5): área de Construção Civil, para a Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos - Divisão de Manutenção de Espaços Públicos, constituído por José Claro Costa (1ª Vogal efetivo), Maria Adelina Navais de Carvalho de Matos (2ª Vogal efetiva) e Sara Isabel Araújo Monteiro da Rocha (1ª vogal suplente), para definir os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método seleção.

Métodos de Seleção – Os métodos de seleção a aplicar serão os seguintes:

- a) **Avaliação curricular** – Incidirá especialmente sobre as aptidões habilitacionais, profissionais e formativas.
- b) **Entrevista profissional de seleção** – A entrevista profissional de seleção visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, as aptidões dos candidatos para o exercício da função.

O segundo método (**Entrevista profissional de seleção**) será apenas aplicado aos primeiros 5 candidatos classificados por ordem decrescente de classificação, obtida no 1º método de seleção.

Valoração dos métodos de seleção:

AVALIAÇÃO CURRICULAR - Será expressa numa escala de 0 a 20 valores com a valoração até às centésimas, de acordo com a fórmula a seguir indicada. A ponderação para a valoração final será de 40%.

$$AC = \frac{3HA+3FP+4EP}{10}$$

10

Sendo que:

AC = avaliação curricular

HA = habilitações académicas

FP = formação profissional

EP = experiência profissional

Na avaliação curricular serão considerados e ponderados elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar.

Habilitações académicas – Nas habilitações académicas será ponderada a titularidade do ensino secundário e nível de qualificação, certificado pelas entidades competentes e a classificação final obtida, valorada de acordo com os dois subparâmetros a seguir indicados:

Habilitação literária: Será ponderada a habilitação a que corresponde o nível do ensino secundário.

Os critérios de avaliação do subparâmetro serão valorados da seguinte forma:

- Ensino Secundário Nível 3 – 16 valores
- Ensino Secundário Nível 4 – 18 valores
- Ensino Secundário Nível 5 – 20 valores

Classificação final obtida: Será ponderada a classificação final obtida no curso.

Os critérios de avaliação do subparâmetro constam dos itens infra:

- Média final até 12 – 12 valores
- Média final entre 13 e 15 – 16 valores
- Média final entre 16 e 20 – 20 valores

O resultado das Habilitações académicas será obtido através da aplicação de seguinte fórmula:

$$HA = \frac{2HL + 3CFO}{5}$$

Sendo:

HA = Habilitações académicas

HL = Habilitações literárias

CFO = Classificação final obtida

Formação profissional – considerar-se-á as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função.

- Sem formação - 10 valores
- Até 34 horas - 12 valores

- De 35 a 70 horas - 14 valores
- De 71 a 140 horas - 16 valores
- De 141 a 246 horas - 20 valores

Experiência Profissional – será ponderado o desempenho de funções ou a participação em ações ou projetos de relevante interesse, nomeadamente os que envolvam a designação e participação em grupos de trabalho, estudos ou projetos, bem como atividade de formador a realização de conferências, palestras ou outras atividades de idêntica natureza:

- Ausência das funções enunciadas – 10 valores
- Desempenho de uma, duas ou três funções definidas - 15 valores
- Desempenho de quatro ou mais das funções definidas – 20 valores

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO - Visa avaliar numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática aptidões profissionais e pessoais dos candidatos as quais se encontram vertidas nas competências comportamentais constantes do perfil de competências e que de seguida se reproduzem:

Colaboração – será avaliado o envolvimento em projetos que implicam trabalhar com outros em contexto organizacional e/ou intraorganizacional

- Elevada cooperação - 20 Valores
- Boa cooperação – 16 Valores
- Razoável cooperação - 12 Valores.
- Reduzida cooperação - 8 Valores
- Insuficiente cooperação - 4 Valores

Conhecimento da função para o exercício da atividade: Deter conhecimentos diretamente relacionados com a área de atividade. Domínio de temas ligados à área funcional, seus conceitos e áreas de aplicação; interesse pela atualização profissional e pelo acompanhamento de inovações e novos desenvolvimentos ligados à área de atividade.

- Elevado conhecimento da função para o exercício da atividade - 20 Valores
- Bom conhecimento da função para o exercício da atividade - 16 Valores
- Conhecimento razoável da função para o exercício da atividade - 12 Valores
- Conhecimento reduzido da função para o exercício da atividade - 8 Valores
- Conhecimento insuficiente da função para o exercício da atividade - 4 Valores

Motivação: Aferir atitudes e comportamentos essenciais à prossecução dos objetivos em equipa, bem como a predisposição para a colaboração e envolvimento nas tarefas.

- Elevada motivação - 20 Valores
- Boa motivação – 16 Valores
- Razoável motivação - 12 Valores.
- Reduzida motivação - 8 Valores
- Insuficiente motivação - 4 Valores

Perfil pessoal e cultural: Avaliar os conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para o desempenho das funções.

- Elevados conhecimentos pessoais e técnicos -20 Valores
- Bons conhecimentos pessoais e técnicos -16 Valores
- Razoáveis conhecimentos pessoais e técnicos - 12 Valores
- Reduzidos conhecimentos pessoais e técnicos - 8 Valores
- Insuficientes conhecimentos pessoais e técnicos - 4 Valores

A entrevista profissional de seleção é pública podendo a ela assistir todos os interessados e terá aproximadamente uma duração de 20 minutos.

A Entrevista profissional de seleção será realizada pelo júri na presença de todos os seus elementos.

A entrevista profissional de seleção será avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resultará de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, em que a ponderação para a valoração final será de 60%.

Serão excluídos os candidatos que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção, bem como os que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, não lhes sendo aplicado o método seguinte.

Valoração Final:

- a) Avaliação curricular: ponderação de 40%;
- b) Entrevista profissional de seleção: valoração de 60%

VF = AC 40% + EPS 60%

Sendo:

VF = Valoração final

AC = Avaliação curricular

EPS = Entrevista de profissional de seleção

Em caso de igualdade de valoração entre candidatos, os critérios de preferência a adotar serão os seguintes:

- a) Candidato(a) com melhor classificação obtida no item classificação final obtida, da Avaliação curricular;
- b) Candidato(a) com melhor classificação obtida no item habilitações académicas e

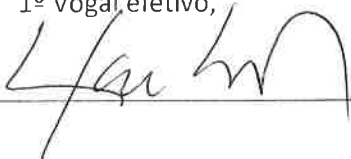
Subsistindo o empate:

- c) Candidato(a) com melhor classificação obtida no fator Motivação, da entrevista profissional de seleção

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este concurso, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser devidamente assinada pelos membros do júri.

O júri,

1º Vogal efetivo,



2º Vogal efetivo,



1º Vogal suplente,



