

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dois postos de trabalho, na carreira geral de técnico superior, (Medico Veterinário) para o Departamento de Ambiente e Parques Urbanos Proc.º 32/2020 Ref. a)

(Aviso n.º 16019/2020 publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 198 de 12/10/2020 e na BEP -OE202010/0317)

Resultados obtidos no 2º método de seleção avaliação psicológica

Aos dois dias de fevereiro de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dois postos de trabalho para a carreira/categoria geral de técnico superior, médico veterinário, para o exercício de funções no Departamento de Ambiente e Parques Urbanos constituído pela Presidente de Júri, Piedade Susana da Silva Pina, pela 1ª Vogal efetiva, Ana Rita Alves Silva Mendes Diogo, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e pelo 2º Vogal efetivo, António Jorge Leitão Dias, com os seguintes objetivos:

1º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no n.º 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação;

2º Manifestar excluir os candidatos que não compareceram à aplicação do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e que obtiveram valor inferior a 9,50 valores, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte, ao abrigo do disposto nos números 9 e 10, do art.º 9 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação;

3º Notificar os candidatos excluídos, no âmbito da audiência prévia, nos termos dos art.º s 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o disposto na alínea a) do art.º 10 e alínea a) do n.º 1 do art.º 23 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação;

1º Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram vinte e quatro dos trinta candidatos notificados para a Avaliação Psicológica.

A Avaliação Psicológica visou avaliar aptidões, características da personalidade e/ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. Na avaliação psicológica foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: bateria de psicotécnicos e entrevista individual escrita de avaliação psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, de acordo com o exposto na alínea b), do número 3, artigo 9º da Portaria 125-A/2019 de 30 de abril, na sua atual redação.

Neste sentido, o júri deliberou publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados da avaliação psicológica, enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP:

NOME DO CANDIDATO	RESULTADO/NIVEL CLASSIFICATIVO
ALEXANDRE JOSÉ TEIXEIRA FERNANDES	12 VALORES/SUFICIENTE
ANA CATARINA DA COSTA MARADO	NÃO COMPARECEU
ANA ELISA TEIXEIRA DE MORAIS DOS SANTOS	12 VALORES/SUFICIENTE
ANA FILIPA COLAÇO FREIRE	12 VALORES/SUFICIENTE
ANA FILIPA SILVA LOPES	12 VALORES/SUFICIENTE
ANA ISABEL SANTOS DE OLIVEIRA	12 VALORES/SUFICIENTE
ANA SOFIA CAMPELOS DE MAGALHÃES	16 VALORES/BOM
ARTUR DANIEL HORTAS NASCIMENTO	8 VALORES /REDUZIDO
CAROLINA CRISTINA GUIMARÃES COSTA	NÃO COMPARECEU
CLÁUDIA DOS SANTOS PACHECO	16 VALORES/BOM
DANIELA FILIPA NUNES BARBOSA	16 VALORES/BOM
DAVID LUIS GONZAGA FERREIRA ESCADA FONTES	12 VALORES/SUFICIENTE
DIOGO AIRES DE FIGUEIREDO SOUSA E SANTOS	12 VALORES/SUFICIENTE
DIOGO JOSÉ COELHO DA SILVA	12 VALORES/SUFICIENTE

FILIPA RAQUEL FERNANDES LOUREIRO	NÃO COMPARECEU
FILIFE FONTES PINTO	16 VALORES/BOM
FRANCISCO MANUEL SOUSA ALMEIDA RIBEIRO	NÃO COMPARECEU
HELENA DINIS PINHEIRO DE FRIAS	16 VALORES/BOM
HELENA SOFIA CASTRO NEVES CARMEZIM	16 VALORES/BOM
JOÃO NUNO MENDONÇA ESTEVES	16 VALORES/BOM
MAGDA TERESA BARBOSA CORREIA TAVARES	12 VALORES/SUFICIENTE
MARIA JOSÉ REIS CARNEIRO DA COSTA	12 VALORES/SUFICIENTE
MARIA LÚCIA GONÇALVES	12 VALORES/SUFICIENTE
MARIA TERESA AMARAL DE ALMEIDA CORREIA	NÃO COMPARECEU
MARTA MORAIS MIRANDA DE OLIVEIRA HORTA	12 VALORES/SUFICIENTE
PEDRO TEIXEIRA DIAS VALENTE GUEDES	12 VALORES/SUFICIENTE
RUI ANDRÉ CARVALHO VIDAL	16 VALORES/BOM
RUTE SORAIA VIEIRA DE VASCONCELOS	12 VALORES/SUFICIENTE
SARA LUISA BANDEIRA MARQUES LÓIO	16 VALORES/BOM
TIAGO RUBEN PINHEIRO NUNES BENTA	NÃO COMPARECEU

2.º O júri deliberou por unanimidade excluir os candidatos que não compareceram à aplicação do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e que obtiveram valoração inferior a 9,50 valores, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte.

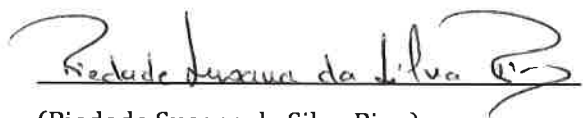
3.º Os candidatos excluídos serão notificados de acordo com o disposto na alínea a) do art.º 10, da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, para, no âmbito da audiência prévia, nos termos dos art.º s 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem o que se lhe oferecer sobre a intenção de exclusão.

De acordo com o disposto no n.º 5 do art.º 23 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, os (as) candidatos (as) devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica www.cm-gaia.pt. - Informação – documentos municipais - requerimentos (n.º 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Gestão de Pessoal e Carreiras - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, www.cm-gaia.pt - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,


(Piedade Susana da Silva Pina)


(Ana Rita Alves Silva Mendes Diogo)


(António Jorge Leitão Dias)