

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira geral de técnico superior, gestão de qualidade, para a Divisão de Auditoria e Qualidade - Proc. 08/2021

(Aviso nº10477/2021, publicado no Diário da República 2ª série nº108 de 04 de junho de 2021e na BEP - OE202106/0067)

ATA Nº 4

**Resultados do 1º Método de Seleção – Prova de conhecimentos (PC)
Convocatória para o 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP)**

Aos dez dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira geral de técnico superior, gestão de qualidade, para a Divisão de Auditoria e Qualidade, constituída pela presidente de júri: Piedade Susana da Silva Pina, 1ª Vogal efetiva: Maria da Luz Pinho Oliveira Alves que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e 2ª Vogal suplente: Carla Sofia Soares Martins, reunião que teve como objetivos:

1º Proceder à avaliação da prova de conhecimentos, realizada no dia **29 de dezembro de 2021**, de acordo com os parâmetros de avaliação e respetivas ponderações definidas na ata de definição de critérios (ata nº1);

2º Proceder à notificação dos candidatos aprovados no primeiro método de seleção, **cinco (5) por cada posto de trabalho a concurso**, por ordem decrescente de classificação, respeitando a prioridade legal da sua situação jurídico-funcional, para a realização do 2º método de seleção, nos termos do artigo 10º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação.

1º A prova de conhecimentos visou avaliar os conhecimentos gerais e específicos dos candidatos, relativamente às matérias e diplomas referidos no ponto 14.7.1 do aviso de abertura publicitado na Bolsa de Emprego Público-BEP- OE202106/0067.

Foram admitidos à prova de conhecimentos e notificados para a sua realização cinco candidatos dos quais, apenas quatro compareceram.

Após a realização da prova de conhecimentos (PC) o júri procedeu à correção e à avaliação das provas realizadas pelos candidatos, e que fazem parte integrante do presente procedimento concursal, classificando-as através da seguinte grelha de correção:

N.º	NOME	GRUPO I						GRUPO II		GRUPO III			TOTAL
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	
1	Inês Sofia Ramos Silva	0	1	0	1	0	0	0	0	2	2	4	10
2	Catarina Alexandra Louro Lopes	0	0	0	1	0	0	0	2	2	3	4	12
3	Ana Catarina Ferreira Costa	0	0	0	0	1	0	0	0	3	3	4	11
4	Guilherme Queiroz Santos	0	0	0	0	0	0	0	2	2	1	3	8

Seguidamente, o júri elaborou a lista ordenada alfabeticamente com resultados obtidos no 1.º método de seleção, **Prova de conhecimentos (PC)**, pelos candidatos:

NOME DO CANDIDATO	RESULTADOS PC
ANA CATARINA FERREIRA COSTA	11,00 VALORES
CATARINA ALEXANDRA LOURO LOPES	12,00 VALORES
INÊS SOFIA RAMOS SILVA	10,00 VALORES
GUILHERME QUEIROZ SANTOS	8,00 VALORES

Candidatos que não compareceram à Prova Conhecimentos:

DIANA FILIPA CARDOSO NORA

Nos termos do n.º 9 e n.º 10 do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, a prova de conhecimentos tem carácter eliminatório, pelo que, são excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtiveram valoração inferior a 9,50 valores ou que não tenham comparecido ao método de seleção.

Convocatória para o 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP)

2º O júri deliberou convocar os três candidatos aprovados por ordem decrescente de classificação, para a realização do segundo método de seleção, avaliação psicológica (AP), nos termos e com os fundamentos legais aplicáveis à situação jurídico funcional de cada um dos candidatos, para comparecerem no dia **18 de janeiro de 2022**, pelas **16H45** nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, sito na Rua de Belos Ares, nº 160, no Porto.

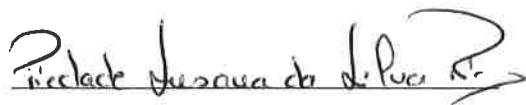
ANA CATARINA FERREIRA COSTA
CATARINA ALEXANDRA LOURO LOPES
INÊS SOFIA RAMOS SILVA

Os candidatos supra identificados serão notificados, nos termos do nº 1 do artº10º Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, para a realização do método de seleção, **Avaliação Psicológica (AP)**, devendo fazer-se acompanhar de documento de identificação válido: bilhete de identidade ou cartão de cidadão.

O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,



Piedade Susana da Silva Pina



Maria da Luz Pinho Oliveira Alves



Carla Sofia Soares Martins