VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

Procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a categoria/carreira geral de técnico superior (Turismo) para a Divisão de Turismo: Proc.º 19/2019

(Aviso nº 11846/2019 publicado no Diário da República 2 serie nº138 de 22 de julho de 2019 e na BEP -OE201907/0403)

Aos dezanove dias do mês de abril do ano de dois mil e vinte um, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a categoria/carreira geral de técnico superior (Turismo) para a Divisão de Turismo, constituído pela Presidente de Júri, Vera Lúcia Branco Pacheco, 1º Vogal efetivo, Mário Armando Martins Duarte, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e o 2º Vogal efetivo, Miguel Marques Lemos Rodrigues reunião que teve como objetivos:

1º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 3º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção;

2º Proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos que completaram o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção, conforme o disposto no nº 1 do art.º 26 da Portaria 125-A/2019, de 30/04;

3º Proceder audiência prévia no âmbito da lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados, nos termos do art.º 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o disposto no nº 1º do art.º 28 da Portaria 125-A/2019, de 30/04.

1º Agendada a realização do 3º método de seleção, entrevista profissional de seleção, para o dia 30 de março de 2021, compareceram treze dos catorze candidatos previamente convocados.

A Entrevista Profissional de Seleção visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

A entrevista profissional de seleção de duração aproximada de 15 minutos será avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

Parâmetro 1 - Motivação para a função (avaliar-se-á a direção e sentido vocacional, através da deteção de motivações tais como: interesse por experiência mais variada; melhoria salarial; forma de resolução de problemas no atual posto de trabalho);

Parâmetro 2 - Sentido crítico (medir-se-á através das intervenções oportunas, o interesse pelas situações, as capacidades de síntese e de análise e o aprofundamento lógico ou fuga na abordagem dos problemas);

Parâmetro 3 - Expressão e fluência verbais (pretende-se avaliar a capacidade de comunicação e a desenvoltura na apresentação das ideias e na exposição dos seus pontos de vista sobre os temas que lhe forem apresentados);

Parâmetro 4 - Capacidade para estabelecer objetivos organizacionais (avaliar a sua capacidade de definição de objetivos estratégicos de atuação na área de atividade funcional do lugar posto a concurso);

Parâmetro 5 - Enquadramento funcional e conhecimentos sobre o conteúdo funcional do lugar e sobre a Administração Pública Local (pretende avaliar os conhecimentos dos candidatos quanto à estrutura organizacional dos serviços da CMVNG e quanto à Administração Pública Local, bem como a qualidade dos conhecimentos possuídos e adquiridos através do efetivo exercício das diversas funções que tenha desempenhado).

A cada um dos parâmetros serão considerados os seguintes níveis classificativos:

- Apresenta um nível Elevado - **20 valores;**
- Apresentando um nível Bom - **16 valores;**
- Apresentando um nível Suficiente - **12 valores;**
- Apresentando um nível Reduzido - **8 valores;**

- Apresentando um nível Insuficiente - **4 valores**.

Em caso de igualdade de valoração entre candidatos, os critérios de preferência a adotar serão os previstos no artigo 27.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril em conjugação com o disposto no Decreto-Lei n.º 166/2014, de 6 de novembro alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 46/2019, de 10 de abril.

Seguidamente, o júri deliberou proceder à divulgação das classificações obtidas pelos candidatos na entrevista profissional de seleção, de acordo com os parâmetros de avaliação aprovados, elaborando a seguinte lista ordenada alfabeticamente:

NOME DO CANDIDATO	**CLASSIFICAÇÃO**
ANA RITA SOARES DA SILVA	NÃO COMPARECEU
BÁRBARA SILVA GOMES	13,60 VALORES
CARINA EDUARDA SOARES CELESTINO	8,80 VALORES
CÁTIA SOFIA DE OLIVEIRA ALMEIDA PINTO	12,80 VALORES
DANIEL BORGES BRAZ AFONSO	20,00 VALORES
FILIPA JOANA DE FARIA PIRES PINTO PROENCA	14,40 VALORES
GIL MIGUEL SIMÕES OLIVEIRA PINTO	16,80 VALORES
ISABEL JANEIRO MARQUES CERQUEIRA	20,00 VALORES
JOSÉ CARLOS ALVES DA SILVA	13,60 VALORES
MAFALDA SOFIA MOREIRA DA ROCHA	12,00 VALORES
MARIA INÊS DA SILVA CORREIA	12,00 VALORES
SAMUEL FERNANDO DOS SANTOS DUARTE	16,00 VALORES
VERÓNICA DA ROCHA BERNARDO	12,80 VALORES

FUNDAMENTOS DE GRADUAÇÃO:

VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.19/2019
Carreira/categoria: Técnico Superior
Área de atividade: turismo

NOME DO CANDIDATO: **BÁRBARA SILVA GOMES**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação para a função	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Sentido critico	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Expressão e fluência verbal	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de establecer objetivos organizaionais	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Enquadramento funcional e conhecimentos sobre o conteúdo funcional do lugar e sobre a Administração Pública Local	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
			VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples		**13,60**

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2)Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16 ,12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

Certificado 2018/CEP/5485

VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.19/2019
Carreira/categoria: Técnico Superior
Área de atividade: turismo

NOME DO CANDIDATO: **CARINA EDUARDA SOARES CELESTINO**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	**CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)**			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação para a função	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Sentido critico	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Expressão e fluência verbal	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Capacidade de establecer objetivos organizaionais	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Enquadramento funcional e conhecimentos sobre o conteúdo funcional do lugar e sobre a Administração Pública Local	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
			VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples		**8,80**

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2)Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16 ,12, 8 e 4**
Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.19/2019
Carreira/categoria: Técnico Superior
Área de atividade: turismo

NOME DO CANDIDATO: **CÁTIA SOFIA DE OLIVEIRA ALMEIDA PINTO**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação para a função	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Sentido critico	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Expressão e fluência verbal	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de establecer objetivos organizaionais	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Enquadramento funcional e conhecimentos sobre o conteúdo funcional do lugar e sobre a Administração Pública Local	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
			VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples		**12,80**

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2)Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16 ,12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.19/2019
Carreira/categoria: Técnico Superior
Área de atividade: turismo

NOME DO CANDIDATO: **DANIEL BORGES BRAZ AFONSO**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	**CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)**			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação para a função	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Sentido critico	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Expressão e fluência verbal	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Capacidade de establecer objetivos organizaionais	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Enquadramento funcional e conhecimentos sobre o conteúdo funcional do lugar e sobre a Administração Pública Local	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
			VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples		**20,00**

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2)Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16 ,12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.19/2019
Carreira/categoria: Técnico Superior
Área de atividade: turismo

NOME DO CANDIDATO: **FILIPA JOANA DE FARIA PIRES PINTO PROENCA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação para a função	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Sentido critico	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Expressão e fluência verbal	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Capacidade de establecer objetivos organizaionais	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Enquadramento funcional e conhecimentos sobre o conteúdo funcional do lugar e sobre a Administração Pública Local	Bom	Bom	Bom	Bom	16
			VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples		**14,40**

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2)Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16 ,12, 8 e 4**
Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

Certificado 2018/CEP/5485

VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.19/2019
Carreira/categoria: Técnico Superior
Área de atividade: turismo

NOME DO CANDIDATO: **GIL MIGUEL SIMÕES OLIVEIRA PINTO**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	**CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)**			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação para a função	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Sentido critico	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Expressão e fluência verbal	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Capacidade de establecer objetivos organizaionais	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Enquadramento funcional e conhecimentos sobre o conteúdo funcional do lugar e sobre a Administração Pública Local	Bom	Bom	Bom	Bom	16
			VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples		**16,80**

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2)Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16 ,12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.19/2019
Carreira/categoria: Técnico Superior
Área de atividade: turismo

NOME DO CANDIDATO: **ISABEL JANEIRO MARQUES CERQUEIRA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação para a função	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Sentido critico	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Expressão e fluência verbal	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Capacidade de establecer objetivos organizaionais	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Enquadramento funcional e conhecimentos sobre o conteúdo funcional do lugar e sobre a Administração Pública Local	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
			VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples		**20,00**

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2)Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16 ,12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

Certificado 2018/CEP/5485

VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.19/2019
Carreira/categoria: Técnico Superior
Área de atividade: turismo

NOME DO CANDIDATO: **JOSÉ CARLOS ALVES DA SILVA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	**CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)**			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação para a função	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Sentido critico	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Expressão e fluência verbal	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Capacidade de establecer objetivos organizaionais	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Enquadramento funcional e conhecimentos sobre o conteúdo funcional do lugar e sobre a Administração Pública Local	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
			VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples		**13,60**

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2)Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16 ,12, 8 e 4**
Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliaçao resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.19/2019
Carreira/categoria: Técnico Superior
Área de atividade: turismo

NOME DO CANDIDATO: **MAFALDA SOFIA MOREIRA DA ROCHA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação para a função	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Sentido critico	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Expressão e fluência verbal	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de establecer objetivos organizaionais	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Enquadramento funcional e conhecimentos sobre o conteúdo funcional do lugar e sobre a Administração Pública Local	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
			VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples		**12,00**

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2)Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16 ,12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

Certificado 2018/CEP/5485

VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.19/2019
Carreira/categoria: Técnico Superior
Área de atividade: turismo

NOME DO CANDIDATO: **MARIA INÊS DA SILVA CORREIA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação para a função	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Sentido critico	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Expressão e fluência verbal	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de establecer objetivos organizaionais	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Enquadramento funcional e conhecimentos sobre o conteúdo funcional do lugar e sobre a Administração Pública Local	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
			VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples		**12,00**

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2)Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16 ,12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

Certificado 2018/CEP/5485

VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.19/2019
Carreira/categoria: Técnico Superior
Área de atividade: turismo

NOME DO CANDIDATO: **SAMUEL FERNANDO DOS SANTOS DUARTE**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	**CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)**			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação para a função	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Sentido critico	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Expressão e fluência verbal	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Capacidade de establecer objetivos organizaionais	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Enquadramento funcional e conhecimentos sobre o conteúdo funcional do lugar e sobre a Administração Pública Local	Bom	Bom	Bom	Bom	16
			VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples		**16,00**

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2)Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16 ,12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

Certificado 2018/CEP/5485

VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.19/2019
Carreira/categoria: Técnico Superior
Área de atividade: turismo

NOME DO CANDIDATO: **VERÓNICA DA ROCHA BERNARDO**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação para a função	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Sentido critico	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Expressão e fluência verbal	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de establecer objetivos organizaionais	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Enquadramento funcional e conhecimentos sobre o conteúdo funcional do lugar e sobre a Administração Pública Local	Bom	Bom	Bom	Bom	16
			VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples		**12,80**

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2)Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16 ,12, 8 e 4**
Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

2º Proposta de lista unitária de ordenação final

Tendo em consideração os resultados obtidos pelos candidatos que completaram o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção, o júri, nos termos do disposto no art.º 26 da Portaria

nº 125-A/2019, de 30 de abril, elaborou a seguinte proposta de lista unitária de ordenação final, de acordo com a fórmula constante na ata de definição de critérios.

VF= PC*40 % + AP*30 % + EPS*30 %

Em que:

VF = Valoração Final

PC = Prova de conhecimentos

AP = Avaliação Psicológica

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

CANDIDATOS APROVADOS	VALORAÇÃO FINAL
1º DANIEL BORGES BRAZ AFONSO	16,80 VALORES
2º GIL MIGUEL SIMÕES OLIVEIRA PINTO	16,44 VALORES
3º ISABEL JANEIRO MARQUES CERQUEIRA	15,20 VALORES
4º MAFALDA SOFIA MOREIRA DA ROCHA	15,00 VALORES
5º JOSÉ CARLOS ALVES DA SILVA	14,48 VALORES
6º VERÓNICA DA ROCHA BERNARDO	14,44 VALORES
7º BÁRBARA SILVA GOMES	13,48 VALORES
8º SAMUEL FERNANDO DOS SANTOS DUARTE	13,20 VALORES
9º FILIPA JOANA DE FARIA PIRES PINTO PROENCA	12,92 VALORES
10º MARIA INÊS DA SILVA CORREIA	11,60 VALORES
11º CÁTIA SOFIA DE OLIVEIRA ALMEIDA PINTO	11,44 VALORES

FUNDAMENTOS DE GRADUAÇÃO:

CANDIDATO	PC (40%)	AC (30%)	EPS (30%)	Total
BÁRBARA SILVA GOMES	11,50	16	13,6	13,48
CÁTIA SOFIA DE OLIVEIRA ALMEIDA PINTO	10,00	12	12,8	11,44
DANIEL BORGES BRAZ AFONSO	15,00	16	20	16,80
FILIPA JOANA DE FARIA PIRES PINTO PROENCA	12,50	12	14,4	12,92
GIL MIGUEL SIMÕES OLIVEIRA PINTO	16,50	16	16,8	16,44
ISABEL JANEIRO MARQUES CERQUEIRA	14,00	12	20	15,20
JOSÉ CARLOS ALVES DA SILVA	14,00	16	13,6	14,48
MAFALDA SOFIA MOREIRA DA ROCHA	16,50	16	12	15,00
MARIA INÊS DA SILVA CORREIA	11,00	12	12	11,60
SAMUEL FERNANDO DOS SANTOS DUARTE	12,00	12	16	13,20
VERÓNICA DA ROCHA BERNARDO	14,50	16	12,8	14,44

VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

3º Audiência prévia

No âmbito da audiência prévia, o júri deliberou notificar os candidatos excluídos e aprovados para, querendo, no prazo de 10 dias uteis, pronunciarem-se sobre os resultados obtidos no 3º método de seleção (EPS) e da proposta da lista unitária de ordenação final, conforme o disposto no nº 1º do artigo 28 da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril.

Os (as) candidatos (as) devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica www.cm-gaia.pt. - Informação – documentos municipais - requerimentos (nº 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

Considerando que a lista unitária de ordenação final contém um número superior de candidatos aprovados aos postos de trabalho a ocupar, será constituída reserva de recrutamento interna, pelo prazo máximo de 18 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final, conforme preceitua o nº3 e 4º do art.º 30 da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril.

O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso ao Departamento de Pessoal - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, www.cm-gaia.pt - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,

Vera Pacheco.

(Vera Lúcia Branco Pacheco)

VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

(Mário Armando Martins Duarte)

(Miguel Marques Lemos Rodrigues)

Certificado 2018/CEP/5485