

Utilização da reserva de recrutamento interna do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de quatro postos de trabalho, na carreira geral assistente técnico - Proc. 25/2018

(Aviso publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 76 de 18 de abril de 2018)

Resultados obtidos no 3º método de seleção, entrevista profissional de seleção e projeto de lista unitária de ordenação final

Nos termos do disposto no artigo 33º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril, divulga-se a lista ordenada alfabeticamente dos resultados obtidos no 3º método de seleção:

NOME DOS CANDIDATOS	CLASSIFICAÇÃO
ALEXANDRA PATRICIA CARDOSO LOBO CORREIA	18 VALORES
ANA FILIPA PEREIRA TEIXEIRA	14 VALORES
BRUNO MANUEL FARIA CORREIA	12 VALORES
CESAR ALEXANDRE MONTEIRO LOPES	14 VALORES
FILIPA PATRICIA MARQUES ESTEVES	16 VALORES
JOSE EDUARDO MORAIS FARIA	14 VALORES
LUIS FILIPE LEITE DE ALMEIDA CARVALHO	13 VALORES
MANUEL MARQUES DE OLIVEIRA GOMES	12 VALORES
MARGARIDA JOSE LOPES OLIVEIRA FELICIO	18 VALORES
MARIA DE LURDES ALVES LUCAS	14 VALORES
NADIA CATARINA SANTOS OLIVEIRA	18 VALORES
PAULA ALEXANDRA SEIXAS DIAS CORREIA	12 VALORES
PAULA CRISTINA PEREIRA TEIXEIRA DA SILVA	16 VALORES
RICARDO JORGE DA CUNHA COSTA	18 VALORES
TERESA MADALENA SANTOS FERREIRA	18 VALORES

9 A Entrevista Profissional de Seleção visou avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Os parâmetros de avaliação da entrevista profissional de seleção incidiram sobre os seguintes itens: conhecimento das funções para o exercício da atividade; experiência; motivação; perfil pessoal e cultural.

a) Conhecimento das funções para o exercício da atividade: Deter conhecimentos diretamente relacionados com a área de atividade.

20 Valores – Evidencia elevado conhecimento das funções a desempenhar

16 Valores – Demonstra bom conhecimento das funções a desempenhar

12 Valores – Manifesta razoável conhecimento das funções a desempenhar

8 Valores – Manifesta reduzido conhecimento das funções a desempenhar

4 Valores – Revela insuficiente conhecimento das funções a desempenhar

b) Experiência: Domínio de temas ligados à área funcional, seus conceitos e áreas de aplicação; interesse pela atualização profissional e pelo acompanhamento de inovações e novos desenvolvimentos ligados à área de atividade.

20 Valores – Evidencia elevada experiência

16 Valores – Demonstra boa experiência

12 Valores – Manifesta razoável experiência

8 Valores – Apresenta experiência reduzida

4 Valores – Revela experiência insuficiente

c) Motivação: Aferir atitudes e comportamentos essenciais à prossecução dos objetivos em equipa, bem como a predisposição para a colaboração e envolvimento nas tarefas.

20 Valores – Evidencia elevada motivação

16 Valores – Revela boa motivação

12 Valores – Manifesta razoável motivação

8 Valores – Demonstra reduzida motivação

4Valores – Manifesta Insuficiente motivação

[Handwritten signature]
9

d) Perfil pessoal e cultural: Avaliar os conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para o desempenho das funções.

20 Valores-Evidencia elevados conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para exercício das funções

16 Valores-Demonstra bons conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para exercício das funções

12 Valores-Demonstra razoáveis conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para exercício das funções

8 Valores-Manifesta reduzidos conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para exercício das funções

4 Valores-Revela insuficientes conhecimentos pessoais e técnicos determinantes para exercício das funções

A entrevista profissional de seleção foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A fundamentação da atribuição da classificação obtida pelos candidatos na entrevista profissional de seleção, resulta do conteúdo da ata de realização das entrevistas datada de vinte e três de março de dois mil e vinte e um, cujo original se encontra arquivado no processo do concurso.

Seguidamente, o júri passou à divulgação das classificações obtidas pelos candidatos nos parâmetros de avaliação da entrevista profissional de seleção:

NOME DO CANDIDATO: **ALEXANDRA PATRICIA CARDOSO LOBO CORREIA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE	BOM	BOM	BOM	BOM	16
EXPERIÊNCIA	BOM	BOM	BOM	BOM	16
MOTIVAÇÃO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
PERFIL PESSOAL E CULTURAL	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					18

NOME DO CANDIDATO: ANA FILIPA PEREIRA TEIXEIRA

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE	BOM	BOM	BOM	BOM	16
EXPERIÊNCIA	BOM	BOM	BOM	BOM	16
MOTIVAÇÃO	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
PERFIL PESSOAL E CULTURAL	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					14

NOME DO CANDIDATO: BRUNO MANUEL FARIA CORREIA

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
EXPERIÊNCIA	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
MOTIVAÇÃO	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
PERFIL PESSOAL E CULTURAL	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					12



NOME DO CANDIDATO: **CESAR ALEXANDRE MONTEIRO LOPES**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE	BOM	BOM	BOM	BOM	16
EXPERIÊNCIA	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
MOTIVAÇÃO	BOM	BOM	BOM	BOM	16
PERFIL PESSOAL E CULTURAL	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					14

NOME DO CANDIDATO: **FILIPA PATRÍCIA MARQUES ESTEVES**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE	BOM	BOM	BOM	BOM	16
EXPERIÊNCIA	BOM	BOM	BOM	BOM	16
MOTIVAÇÃO	BOM	BOM	BOM	BOM	16
PERFIL PESSOAL E CULTURAL	BOM	BOM	BOM	BOM	16
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					16

NOME DO CANDIDATO: JOSE EDUARDO MORAIS FARIA

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
EXPERIÊNCIA	BOM	BOM	BOM	BOM	16
MOTIVAÇÃO	BOM	BOM	BOM	BOM	16
PERFIL PESSOAL E CULTURAL	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
				VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples	14

NOME DO CANDIDATO: LUIS FILIPE LEITE DE ALMEIDA CARVALHO

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
EXPERIÊNCIA	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
MOTIVAÇÃO	BOM	BOM	BOM	BOM	16
PERFIL PESSOAL E CULTURAL	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
				VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples	13

de

 9

NOME DO CANDIDATO: **MANUEL MARQUES DE OLIVEIRA GOMES**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
EXPERIÊNCIA	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
MOTIVAÇÃO	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
PERFIL PESSOAL E CULTURAL	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					12

NOME DO CANDIDATO: **MARGARIDA JOSE LOPES OLIVEIRA FELICIO**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE	BOM	BOM	BOM	BOM	16
EXPERIÊNCIA	BOM	BOM	BOM	BOM	16
MOTIVAÇÃO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
PERFIL PESSOAL E CULTURAL	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					18

NOME DO CANDIDATO: **MARIA DE LURDES ALVES LUCAS**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE	BOM	BOM	BOM	BOM	16
EXPERIÊNCIA	BOM	BOM	BOM	BOM	16
MOTIVAÇÃO	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
PERFIL PESSOAL E CULTURAL	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					14

NOME DO CANDIDATO: **NADIA CATARINA SANTOS OLIVEIRA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE	BOM	BOM	BOM	BOM	16
EXPERIÊNCIA	BOM	BOM	BOM	BOM	16
MOTIVAÇÃO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
PERFIL PESSOAL E CULTURAL	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					18

[Handwritten signature]
 9

NOME DO CANDIDATO: **PAULA ALEXANDRA SEIXAS DIAS CORREIA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
EXPERIÊNCIA	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
MOTIVAÇÃO	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
PERFIL PESSOAL E CULTURAL	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					12

NOME DO CANDIDATO: **PAULA CRISTINA PEREIRA TEIXEIRA DA SILVA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE	BOM	BOM	BOM	BOM	16
EXPERIÊNCIA	BOM	BOM	BOM	BOM	16
MOTIVAÇÃO	BOM	BOM	BOM	BOM	16
PERFIL PESSOAL E CULTURAL	BOM	BOM	BOM	BOM	16
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					16

NOME DO CANDIDATO: RICARDO JORGE DA CUNHA COSTA

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE	BOM	BOM	BOM	BOM	16
EXPERIÊNCIA	BOM	BOM	BOM	BOM	16
MOTIVAÇÃO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
PERFIL PESSOAL E CULTURAL	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					18

NOME DO CANDIDATO: TERESA MADALENA SANTOS FERREIRA

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
CONHECIMENTO DAS FUNÇÕES PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE	BOM	BOM	BOM	BOM	16
EXPERIÊNCIA	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
MOTIVAÇÃO	BOM	BOM	BOM	BOM	16
PERFIL PESSOAL E CULTURAL	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					18

Em consequência, foi efetuado o seguinte projeto de lista unitária de ordenação final:

Projeto de lista unitária de ordenação final

Nos termos do disposto no 1º do artigo 34º da Portaria nº 83-A/2009 de 22 de janeiro, na sua atual redação, os candidatos infra indicados completaram o procedimento, sendo aplicável à ordenação final a seguinte a valoração:

- Prova de conhecimentos/prova prática: ponderação de 50%;
- Avaliação psicológica: ponderação de 25%, e
- Entrevista profissional de seleção: valoração de 25%,

Dos quais resulta a seguinte classificação:

CANDIDATO	PC	50%	AP	25%	EPS	25%	Total
ALEXANDRA PATRICIA CARDOSO LOBO CORREIA	15,90	7,95	16	4	18	4,5	16,45
ANA FILIPA PEREIRA TEIXEIRA	15,65	7,83	12	3	14	3,5	14,33
BRUNO MANUEL FARIA CORREIA	15,60	7,80	12	3	12	3	13,80
CESAR ALEXANDRE MONTEIRO LOPES	15,75	7,88	12	3	14	3,5	14,38
FILIPA PATRICIA MARQUES ESTEVES	15,75	7,88	12	3	16	4	14,88
JOSE EDUARDO MORAIS FARIA	15,70	7,85	12	3	14	3,5	14,35
LUIS FILIPE LEITE DE ALMEIDA CARVALHO	15,75	7,88	12	3	13	3,25	14,13
MANUEL MARQUES DE OLIVEIRA GOMES	15,70	7,85	12	3	12	3	13,85
MARGARIDA JOSE LOPES OLIVEIRA FELICIO	16,00	8,00	16	4	18	4,5	16,50
MARIA DE LURDES ALVES LUCAS	12,15	6,08	12	3	14	3,5	12,58
NADIA CATARINA SANTOS OLIVEIRA	15,60	7,80	12	3	18	4,5	15,30
PAULA ALEXANDRA SEIXAS DIAS CORREIA	15,70	7,85	12	3	12	3	13,85
PAULA CRISTINA PEREIRA TEIXEIRA DA SILVA	15,95	7,98	12	3	16	4	14,98
RICARDO JORGE DA CUNHA COSTA	16,15	8,08	12	3	18	4,5	15,58
TERESA MADALENA SANTOS FERREIRA	15,95	7,98	12	3	18	4,5	15,48

O júri deliberou proceder à ordenação final dos candidatos, nos termos da seguinte lista unitária:

- | | | |
|-----|---|---------------|
| 1.º | MARGARIDA JOSE LOPES OLIVEIRA FELICIO | 16,50 VALORES |
| 2.º | ALEXANDRA PATRICIA CARDOSO LOBO CORREIA | 16,45 VALORES |
| 3.º | RICARDO JORGE DA CUNHA COSTA | 15,58 VALORES |
| 4.º | TERESA MADALENA SANTOS FERREIRA | 15,48 VALORES |
| 5.º | NADIA CATARINA SANTOS OLIVEIRA | 15,30 VALORES |

6.º	PAULA CRISTINA PEREIRA TEIXEIRA DA SILVA	14,98 VALORES
7.º	FILIPA PATRICIA MARQUES ESTEVES	14,88 VALORES
8.º	CESAR ALEXANDRE MONTEIRO LOPES	14,38 VALORES
9.º	JOSE EDUARDO MORAIS FARIA	14,35 VALORES
10.º	ANA FILIPA PEREIRA TEIXEIRA	14,33 VALORES
11.º	LUIS FILIPE LEITE DE ALMEIDA CARVALHO	14,13 VALORES
candidatos em ex-aequo		
12.º	MANUEL MARQUES DE OLIVEIRA GOMES	13,85 VALORES
	PAULA ALEXANDRA SEIXAS DIAS CORREIA	13,85 VALORES
14.º	BRUNO MANUEL FARIA CORREIA	13,80 VALORES
15.º	MARIA DE LURDES ALVES LUCAS	12,58 VALORES

De acordo com o disposto no nº 1 do artigo 36, nºs 1 e 3 do artigo 30º e nºs 1 a 5 do artigo 31º da Portaria nº 83-A/2009, na sua atual redação e no Código Administrativo, os candidatos serão notificados, para no âmbito do exercício do direito de participação dos interessados, no prazo de 10 dias úteis, se pronunciarem, querendo, por escrito, sobre o que se lhes oferecer.

Ainda em cumprimento com o disposto no nº 5 do artigo 31º da supracitada Portaria, os candidatos devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica : www.cm-gaia.pt – Informação – documentos municipais - requerimentos (nº 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri

Vila Nova de Gaia, 23 de março de 2021

O Júri,

Vera Pacheco

Vera Lúcia Branco Pacheco

Miguel Lemos Marques Rodrigues

Miguel Lemos Marques Rodrigues

Sara Rocha

Sara Isabel Araújo Monteiro da Rocha

