

Utilização da reserva de recrutamento interna constituída no procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira geral de técnico superior área da saúde e segurança no trabalho para a Divisão de Saúde e Segurança no Trabalho Proc.33/2022

(aviso nº15649/2022 publicado no Diário da República, II série nº 152/2022 de 08 de agosto de 2022e na BEP - OE202207/0739)

ATA Nº12

Resultados do 3º método de Seleção - Entrevista Profissional de Seleção (EPS) e lista unitária de ordenação final (provisória) – Audiência prévia (1ª tranche)

Aos vinte cinco dias do mês de setembro de dois mil e vinte e três, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira geral de técnico superior para a Divisão de Saúde e Segurança no Trabalho, constituído pela Presidente: Maria de Fátima Pinto da Costa, 1ª Vogal efetiva: Rita Manuela Silva Vieira Cruz e a 2ª Vogal efetiva: Carla Sofia Barbosa Soares Martins reunião que teve como objetivo:

- 1.º Proceder à graduação e divulgação dos resultados do 3º método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção (EPS) - 1ª tranche ;
- 2.º Proceder à elaboração e divulgação da lista unitária de ordenação final (provisória) dos candidatos que completaram o procedimento, de acordo com o disposto no art.º 26 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;
- 3.º Proceder à notificação dos candidatos, para, no âmbito do exercício do direito de audiência prévia, no prazo de 10 dias úteis dizerem, querendo por escrito, o que se lhes oferecer, de acordo com o disposto no art.º 28º da Portaria supramencionada.

1.º Agendado o 3.º método de seleção para o dia 25 de setembro de 2023, compareceram as duas candidatas previamente convocadas.

Assim, e dando cumprimento ao disposto nº 1 do artigo 25º da Portaria n.º 125-A/2019, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, o júri procedeu à publicitação dos resultados obtidos no 3º método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção (EPS), cujo caráter é eliminatória, elaborando a seguinte lista ordenada alfabeticamente:

F
 RZ

NOME DO(A) CANDIDATO(A)

MARTA ISABEL PEREIRA RAMOS

VANESSA FILIPA GOMES FONSECA

RESULTADO DA EPS

13,00 VALORES

14,00 VALORES

Fundamentos de graduação:

Procedimento concursal: Proc.33/2022
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Saúde e segurança no trabalho

NOME DO/A CANDIDATO/A: **MARTA ISABEL PEREIRA RAMOS**

| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1) | | | Nota final (votação nominal por maioria) | Classificação na escala de 0 a 20 (2) |
|-----------------------------------|-------------------------------|--------------|--------------|---|--|
| | Presidente (1) | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) | | |
| Sentido Critico (SC) | Suficiente | Suficiente | Suficiente | Suficiente | 12,00 |
| Capacidade de comunicação (CC) | Bom | Bom | Bom | Bom | 16,00 |
| Experiência Profissional (EP) | Suficiente | Suficiente | Suficiente | Suficiente | 12,00 |
| Motivação (M) | Suficiente | Suficiente | Suficiente | Suficiente | 12,00 |
| | | | | VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples | 13,00 |

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

Procedimento concursal: Proc.33/2022
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Saúde e segurança no trabalho

F

MZ

NOME DO/A CANDIDATO/A: VANESSA FILIPA GOMES FONSECA

| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1) | | | Nota final (votação nominal por maioria) | Classificação na escala de 0 a 20 (2) |
|--------------------------------|-------------------------------|--------------|--------------|---|---------------------------------------|
| | Presidente (1) | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) | | |
| Sentido Critico (SC) | Bom | Bom | Bom | Bom | 16,00 |
| Capacidade de comunicação (CC) | Suficiente | Suficiente | Suficiente | Suficiente | 12,00 |
| Experiência Profissional (EP) | Suficiente | Suficiente | Suficiente | Suficiente | 12,00 |
| Motivação (M) | Bom | Bom | Bom | Bom | 16,00 |
| | | | | VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples | 14,00 |

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

2º Após aplicação dos métodos de seleção, o júri deliberou definir a lista unitária de ordenação final (provisória) dos/as candidatos/as aprovados/as, nos termos do art.º 26 da Portaria, aplicando a fórmula classificativa constante no aviso de abertura publicitado na BEP.

$$OF = PCT*40 \% + AP*30 \% + EPS*30$$

Em que:

OF = Ordenação Final

PCT = Prova de conhecimentos teóricos

F
A
M

AP = Avaliação Psicológica

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

CANDIDATOS/AS APROVADOS/AS

ORDENAÇÃO FINAL

1º VANESSA FILIPA GOMES FONSECA

13,60 VALORES

2ª MARTA ISABEL PEREIRA RAMOS

13,30 VALORES

FUNDAMENTOS DE GRADUAÇÃO:

| | NOME DO/A CANDIDATO/A | PC*40% | AP*30% | EPS*30% | OF |
|---|------------------------------|--------|--------|---------|--------------|
| 1 | VANESSA FILIPA GOMES FONSECA | 14,50 | 12,00 | 14,00 | 13,60 |
| 2 | MARTA ISABEL PEREIRA RAMOS | 14,50 | 12,00 | 13,00 | 13,30 |

3.ª Audiência prévia

Em cumprimento do estipulado no artigo 28º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, o júri delibera proceder à respetiva audição dos candidatos/as, incluindo os que tenham sido excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, no âmbito do exercício do direito de participação dos interessados, para se pronunciarem por escrito, querendo, no prazo de 10 dias úteis, sobre questões pertinentes que possam ser oferecidas, relativamente ao procedimento concursal, nos termos do Código do Procedimento Administrativo.

Os (as) candidatos (as) devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica www.cm-gaia.pt. - Informação - documentos municipais - requerimentos (nº 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

Da aplicação da Avaliação Psicológica (AP), de acordo com a ata n.º 11, de 22 de setembro de 2023, ficaram aprovadas as seguintes candidatas:

MARTA ISABEL PEREIRA RAMOS

VANESSA FILIPA GOMES FONSECA

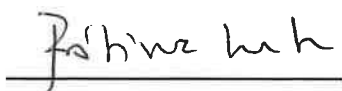
Candidata excluída por não ter comparecido à Avaliação Psicológica:

SARA BORGES COELHO

O júri delibera por unanimidade afixar as atuais informações em local público, no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Gestão de Pessoal e Carreiras - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, www.cm-gaia.pt - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,



Maria de Fátima Pinto da Costa



Rita Manuela Silva Vieira Cruz



Carla Sofia Barbosa Soares Martins

