

Utilização da reserva de recrutamento interna constituída no procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira geral de geral de técnico superior área da saúde e segurança no trabalho para a Divisão de Saúde e Segurança no Trabalho Proc.33/2022 – 1ª tranche

(aviso nº15649/2022 publicado no Diário da República, II série nº 152/2022 de 08 de agosto de 2022e na BEP - OE202207/0739)

ATA Nº 11

Resultados do 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP)

Convocatória para o 3º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Aos vinte e dois dias do mês de setembro de dois mil e vinte e três, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira geral de geral de técnico superior para a Divisão de Saúde e Segurança no Trabalho, constituído pela Presidente: Maria de Fátima Pinto da Costa, 1ª Vogal efetiva: Rita Manuela Silva Vieira Cruz e a 2ª Vogal efetiva: Carla Sofia Barbosa Soares Martins, reunião que teve como objetivo:

1º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no nº 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30/04;

2º Proceder à notificação dos/as candidatos/as aprovados/as na Avaliação Psicológica para a realização do 3º método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção**, nos termos do artigo 10º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação.

1º Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia **07 de setembro de 2023**, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram dois candidatos/as dos/as três, que foram regularmente notificados.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados vários instrumentos de avaliação psicológica, nomeadamente:

Baterias de psicotécnicos e,

Dinâmicas de grupo e provas situacionais.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Nesta conformidade deliberou o júri, publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP, da Avaliação Psicológica.

NOME DO/A CANDIDATO/A	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
SARA BORGES COELHO	NÃO COMPARECEU
MARTA ISABEL PEREIRA RAMOS	12,00 VALORES/SUFICIENTE
VANESSA FILIPA GOMES FONSECA	12,00 VALORES/SUFICIENTE

Nos termos dos n.ºs 9º e 10º do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, a **Avaliação Psicológica** tem carácter eliminatório, pelo que, são excluídos/as do procedimento concursal os/as candidatos/as que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores e que não tenham comparecido ao método de seleção, não lhes sendo aplicado o método ou fase seguintes.

CONVOCATÓRIA PARA A REALIZAÇÃO DO 3º MÉTODO DE SELEÇÃO ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

2º O júri, deliberou, convocar as duas candidatas aprovadas, para comparecerem ao terceiro método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** que realizar-se-á no dia **25 de setembro de 2023**, pelas **10h00m**, na sala **de reuniões da Assembleia Municipal** (Auditório Manuel Menezes de Figueiredo), sito na Rua do General Torres 1101, 4430-999 Vila Nova de Gaia.

MARTA ISABEL PEREIRA RAMOS
VANESSA FILIPA GOMES FONSECA

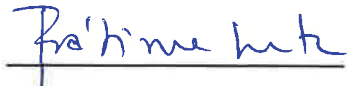
As candidatas supra identificados serão notificadas, nos termos do n.º 1 do art.º 10º portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, para a realização do método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, devendo fazer-se acompanhar de documento de identificação válido: bilhete de identidade ou cartão de cidadão.

O júri deliberou, nos termos do n.º 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do


Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) – Informação
- Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,



Maria de Fátima Pinto da Costa



Rita Manuela Silva Vieira Cruz



Carla Sofia Barbosa Soares Martins

