VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de um posto de trabalho para a categoria/carreira geral de técnico superior, área de arquitetura para a divisão de manutenção de espaços públicos – Proc. 41/2019

(Aviso n.º 524/2020 publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 7 de 10/01/2020 e na BEP -OE202001/0512)

Aos seis dias do mês de abril de dois mil e vinte um, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de um posto de trabalho para a categoria/carreira geral de técnico superior, área de Arquitetura, para o exercício de funções na Divisão de Manutenção de Espaços Públicos, constituído pela Presidente de Júri: Dora Paula Henriques Ferreira da Maia, 1º Vogal efetivo: Miguel Marques Lemos Rodrigues, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos e 2º Vogal efetivo: José Claro Costa, reunião que teve como objetivos:

1º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica/ Entrevista de Avaliação de Competências, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no nº 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30/04;

2º Manifestar excluir os candidatos que obtiveram uma valoração inferior a 9,5 valores e que não compareceram à aplicação do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica/ Entrevista de Avaliação de competências, não lhes sendo aplicado os métodos de seleção seguintes, ao abrigo do disposto no nº 9º do art.º 9º da Portaria 125-A/2019;

3º Notificar os candidatos excluídos, no âmbito da audiência prévia, nos termos do art.º 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o art.º 28º da Portaria 125-A/2019;

4º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção, entrevista profissional de seleção, nos termos do disposto no art.º 10 da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril.

1º Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica/ Entrevista de avaliação de competências, para o dia 13 de março de 2021, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração

Pública - IGAP, dos 12 candidatos que foram regularmente convocados para a Avaliação Psicológica/ Entrevista de Avaliação de Competências, compareceram 9 para a sua realização.

A **Avaliação psicológica (AP)** - Visou avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados vários instrumentos de avaliação psicológica, nomeadamente:

Baterias de psicotécnicos e;
Entrevista individual de avaliação psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Na aplicação da entrevista de avaliação de competências foi atribuído um nível classificativo às candidatas, correspondente ao prognostico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar conforme o exposto no nº5º do art.º 9 da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril.

Nesta conformidade deliberou o júri, publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP, da Avaliação Psicológica/ Entrevista de Avaliação de Competências:

NOME DO CANDIDATO	**RESULTADO/NIVEL CLASSIFICATIVO**
ANA MARGARIDA FERREIRA VAZ	NÃO COMPARECEU
ANTÓNIO MIGUEL VALENTE FALCÃO DE CARVALHO	12 VALORES/SUFICIENTE
CÉLIA PATRÍCIA NEVES MARQUES	NÃO COMPARECEU

CRISTINA MARIA DA SILVA CARVALHO	16 VALORES/BOM
JOANA ISABEL SOUSA JÚLIO MENDES BARATA	NÃO COMPARECEU
MAFALDA ISABEL SARDINHA MENDES LUCAS	12 VALORES/SUFICIENTE
MARIA JOÃO MORAIS ARAUJO	16 VALORES/BOM
MARIA JOÃO PEDRO SOARES	16 VALORES/BOM
TÂNIA MARIA DA SILVA LOPES	12 VALORES/SUFICIENTE
TELMO LAURO FERREIRA ALVES E SILVA	12 VALORES/SUFICIENTE
VERA LÚCIA AUGUSTO	12 VALORES/SUFICIENTE
SUSANA MARIA MARQUES DA COSTA LAGE GUEDES	16 VALORES/BOM

2 º O júri deliberou, por unanimidade considerar excluídos do procedimento concursal os candidatos que não compareceram à aplicação do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, não lhes sendo aplicado o método ou fase seguintes.

3º Os(as) candidatos(as) excluídos serão notificados de acordo com o disposto no art.º 10º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, para no âmbito da audiência prévia, nos termos do art.º 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, no prazo de 10 dias úteis dizerem, querendo por escrito o que se lhe oferecer sobre a intenção de exclusão.

Os(as) candidatos(as) devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica www.cm-gaia.pt. - Informação – documentos municipais - requerimentos (nº 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

Por questões de celeridade processual, o júri deliberou por unanimidade, após término do prazo para o exercício do direito de participação dos interessados, e mantendo-se os pressupostos que estiveram na origem do resultado obtido no 2º método de seleção, realizar o 3º método de seleção (Entrevista Profissional de Seleção).

VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

CONVOCATÓRIA PARA O 3.º MÉTODO DE SELEÇÃO
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

4º O Júri deliberou, por unanimidade, convocar os candidatos aprovados no 2º método de seleção para a realização do 3.º método de seleção (Entrevista Profissional de Seleção),que irá decorrer no dia **22 de abril de 2021**, na **sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos**, (Edifício Tecnico), sito na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia.

Os candidatos convocados deverão comparecer 10 minutos antes da hora indicada, conforme o calendário abaixo apresentado, fazendo-se acompanhar de documento de identificação válido: cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

22 de abril de 2021 - 14H30M
ANTÓNIO MIGUEL VALENTE FALCÃO DE CARVALHO
CRISTINA MARIA DA SILVA CARVALHO
MAFALDA ISABEL SARDINHA MENDES LUCAS

22 de abril de 2021 - 15H30M
MARIA JOÃO MORAIS ARAUJO
MARIA JOÃO PEDRO SOARES
TÂNIA MARIA DA SILVA LOPES

22 de abril de 2021 - 16H30M
TELMO LAURO FERREIRA ALVES E SILVA
VERA LÚCIA AUGUSTO
SUSANA MARIA MARQUES DA COSTA LAGE GUEDES

O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Gestão de Pessoal e Carreiras - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, www.cm-gaia.pt - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

Certificado 2018/CEP/5485

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,

(Dora Paula Henriques Ferreira da Maia)

(Miguel Marques Lemos Rodrigues)

(José Claro Costa)