

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de um posto de trabalho para a categoria/carreira geral de técnico superior, área de Gerontologia, para a Divisão de Ação Social e Voluntariado – Proc. 10/2020

2L
U.
R

(Aviso n.º 5851/2020 publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 68 de 06/04/2020 e na BEP -OE202005/0406)

Resultados obtidos no 3º método de seleção, entrevista profissional de seleção, e projeto de lista unitária de ordenação final

Aos dez dias do mês de março de dois mil e vinte dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de um posto de trabalho para a carreira/categoria geral de técnico superior, área de Gerontologia, para o exercício de funções na Divisão de Ação Social e Voluntariado, constituído pela Presidente de Júri: Cláudia Susana Lobo Pais Teixeira Gomes, 1ª Vogal efetiva: Patrícia Araújo Braga Lopes Sousa Alves, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos e a 2ª Vogal efetiva: Maria de Fátima Pinto da Costa, com os seguintes objetivos:

- 1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 3º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção;
- 2.º Proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos que completaram o procedimento com aprovação em todos os métodos de seleção, conforme o disposto no n.º 1 do art.º 26 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;
- 3.º Proceder à audiência prévia no âmbito da lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados e excluídos, nos termos do art.º 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o disposto no n.º 1º do art.º 28 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril.

1.º Agendada a realização do 3º método de seleção, entrevista profissional de seleção, para o dia 24 de fevereiro na sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos, (Edifício Técnico), sito na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia, compareceram sete dos oito candidatos previamente convocados.

2
C
R

A entrevista profissional de seleção visou avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. A entrevista profissional de seleção foi pública, tendo podido a ela assistir todos os interessados.

A entrevista profissional de seleção teve uma duração aproximada de 15 minutos e foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

Os parâmetros de avaliação da entrevista profissional de seleção incidiram sobre os seguintes itens: motivação para a função, sentido crítico, expressão e fluências verbais, capacidade para estabelecer objetivos organizacionais e enquadramento funcional e conhecimentos sobre o conteúdo funcional, conforme resulta da ata de definição de critérios, datada de nove de março de dois mil e vinte.

Cada método de seleção é eliminatório considerando-se excluído do procedimento o candidato que obtiver uma valoração inferior a 9,5 valores ou obtenha uma classificação de reduzido ou insuficiente, num dos métodos de seleção ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguintes, nos termos dos n.ºs 9 e 10 do artigo 9.º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

A falta de comparência do candidato a qualquer um dos métodos de seleção equivale à desistência do procedimento concursal, considerando-se automaticamente excluído.

A candidata Paula Isabel Ascensão Sousa não compareceu à aplicação do 3.º método de seleção – entrevista profissional de seleção.

Seguidamente, o júri deliberou proceder à divulgação das classificações obtidas pelos candidatos na entrevista profissional de seleção, de acordo com os parâmetros de avaliação aprovados, elaborando a seguinte lista ordenada alfabeticamente:

CANDIDATO	CLASSIFICAÇÃO
ANA RAQUEL GABRIEL DA SILVA	15,20 VALORES
BÁRBARA SOFIA CASTRO NOGUEIRA	13,60 VALORES
CLÁUDIA SOFIA FERREIRA CAMPOS NUNES	17,60 VALORES
DANIELA ALEXANDRA AZEVEDO MARTINS	17,60 VALORES
LUIS ANDRÉ PEIXINHO GONÇALVES	9,60 VALORES
PAULA ISABEL ASCENÇÃO SOUSA	NÃO COMPARECEU
TATIANA FILIPA SILVA ALMEIDA	9,60 VALORES
VÂNIA DA COSTA GONÇALVES	13,60 VALORES

FUNDAMENTOS DE GRADUAÇÃO:

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc. 10/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Gerontologia Social

NOME DO CANDIDATO: ANA RAQUEL GABRIEL DA SILVA

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação para a função	16	16	16	Bom	16
Sentido Critico	16	16	16	Bom	16
Expressão e fluência verbais	16	16	16	Bom	16
Capacidade para estabelecer objetivos organizacionais	12	12	12	Suficiente	12
Enquadramento funcional e conhecimentos sobre o conteúdo funcional	16	16	16	Bom	16
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					15,20

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc. 10/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Gerontologia Social

TR
R

NOME DO CANDIDATO: BÁRBARA SOFIA CASTRO NOGUEIRA

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação para a função	12	12	12	Suficiente	12
Sentido Critico	12	12	12	Suficiente	12
Expressão e fluência verbais	16	16	16	Bom	16
Capacidade para estabelecer objetivos organizacionais	16	16	16	Bom	16
Enquadramento funcional e conhecimentos sobre o conteúdo funcional	12	12	12	Suficiente	12
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					13,60

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc. 10/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Gerontologia Social

NOME DO CANDIDATO: CLÁUDIA SOFIA FERREIRA CAMPOS NUNES

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação para a função	20	20	20	Elevado	20
Sentido Critico	16	16	16	Bom	16
Expressão e fluência verbais	16	16	16	Bom	16
Capacidade para estabelecer objetivos organizacionais	16	16	16	Bom	16
Enquadramento funcional e conhecimentos sobre o conteúdo funcional	20	20	20	Elevado	20
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					17,60

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avallar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

u
R

Procedimento concursal: Proc. 10/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Gerontologia Social

NOME DO CANDIDATO: DANIELA ALEXANDRA AZEVEDO MARTINS

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação para a função	20	20	20	Elevado	20
Sentido Critico	16	16	16	Bom	16
Expressão e fluência verbais	20	20	20	Elevado	20
Capacidade para estabelecer objetivos organizacionais	16	16	16	Bom	16
Enquadramento funcional e conhecimentos sobre o conteúdo funcional	16	16	16	Bom	16
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					17,60

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc. 10/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Gerontologia Social

NOME DO CANDIDATO: LUIS ANDRÉ PEIXINHO GONÇALVES

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação para a função	8	8	8	Reduzido	8
Sentido Critico	8	8	8	Reduzido	8
Expressão e fluência verbais	8	8	8	Reduzido	8
Capacidade para estabelecer objetivos organizacionais	12	12	12	Suficiente	12
Enquadramento funcional e conhecimentos sobre o conteúdo funcional	12	12	12	Suficiente	12
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					9,60

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

u
R

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc. 10/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Gerontologia Social

NOME DO CANDIDATO: TATIANA FILIPA SILVA ALMEIDA

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação para a função	12	12	12	Suficiente	12
Sentido Critico	8	8	8	Reduzido	8
Expressão e fluência verbais	12	12	12	Suficiente	12
Capacidade para estabelecer objetivos organizacionais	8	8	8	Reduzido	8
Enquadramento funcional e conhecimentos sobre o conteúdo funcional	8	8	8	Reduzido	8
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					9,60

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc. 10/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Gerontologia Social

NOME DO CANDIDATO: VÂNIA DA COSTA GONÇALVES

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação para a função	12	12	12	Suficiente	12
Sentido Critico	16	16	16	Bom	16
Expressão e fluência verbais	16	16	16	Bom	16
Capacidade para estabelecer objetivos organizacionais	12	12	12	Suficiente	12
Enquadramento funcional e conhecimentos sobre o conteúdo funcional	12	12	12	Suficiente	12
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					13,60

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

2.º Proposta de lista unitária de ordenação final

Tendo em consideração os resultados obtidos pelos candidatos que completaram o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção, o júri, nos termos do disposto no art.º 26 da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, elaborou a seguinte proposta de lista unitária de ordenação final, de acordo com a fórmula constante na ata de definição de critérios.

$$VF = PC * 40 \% + AP * 30 \% + EPS * 30 \%$$

Em que:

VF = Valoração Final

PC = Prova de conhecimentos

AP = Avaliação Psicológica

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

LUGAR	CANDIDATO	VALORAÇÃO FINAL
1º	DANIELA ALEXANDRA AZEVEDO MARTINS	15,08 VALORES
2º	CLÁUDIA SOFIA FERREIRA CAMPOS NUNES	13,48 VALORES
3º	VÂNIA DA COSTA GONÇALVES	13,28 VALORES
4º	ANA RAQUEL GABRIEL DA SILVA	12,76 VALORES
Classificados em ex aequo		
6º	BÁRBARA SOFIA CASTRO NOGUEIRA	12,68 VALORES
	LUIS ANDRÉ PEIXINHO GONÇALVES	12,68 VALORES
7º	TATIANA FILIPA SILVA ALMEIDA	11,28 VALORES

FUNDAMENTOS DE GRADUAÇÃO:

7
7

CANDIDATO/A	PC*40%	AP*30%	EPS*30%	VF
ANA RAQUEL GABRIEL DA SILVA	11,5	12	15,2	12,76
BÁRBARA SOFIA CASTRO NOGUEIRA	12,5	12	13,6	12,68
CLÁUDIA SOFIA FERREIRA CAMPOS NUNES	11,5	12	17,6	13,48
DANIELA ALEXANDRA AZEVEDO MARTINS	15,5	12	17,6	15,08
LUIS ANDRÉ PEIXINHO GONÇALVES	15,5	12	9,6	12,68
TATIANA FILIPA SILVA ALMEIDA	12	12	9,6	11,28
VÂNIA DA COSTA GONÇALVES	14	12	13,6	13,28

3.º Audiência prévia

No âmbito da audiência prévia, o júri deliberou notificar os candidatos para, querendo, no prazo de 10 dias uteis, pronunciarem-se sobre os resultados obtidos no 3.º método de seleção (EPS) e da proposta da lista unitária de ordenação final, conforme o disposto no n.º 1.º do artigo 28 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Os candidatos devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica www.cm-gaia.pt. - Informação – documentos municipais - requerimentos (n.º 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso ao Departamento de Pessoal - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, www.cm-gaia.pt - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concurrais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O Júri

Cláudia Teixeira Gomes

Cláudia Susana Lobo Pais Teixeira Gomes

Patrícia Lopes

Patrícia Araújo Braga Lopes Sousa Alves

Fátima Lúcia

Maria de Fátima Pinto da Costa

