

**Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira geral de técnico superior, educação social, com vista à constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para a Divisão de Ação Social e Voluntariado - Proc.º 42/2020**

*(Aviso n.º 20777/2020 publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 248 de 23/12/2020 e na BEP -OE202012/0625)*

**Resultados obtidos no 3º método de seleção, entrevista profissional de seleção, e projeto de lista unitária de ordenação final**

Aos vinte dias do mês de janeiro de dois mil e vinte dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de um posto de trabalho para a carreira/categoria geral de técnico superior, educação social, para o exercício de funções na Divisão de Ação Social e Voluntariado, constituído pela Presidente de Júri, Cláudia Susana Lobo Pais Teixeira Gomes, pela 1.ª Vogal efetiva, Piedade Susana da Silva Pina, que substituiu a Presidente nas suas faltas e impedimentos, e pela 2.ª Vogal efetiva, Helena Sofia Meda da Cruz Coutinho, com os seguintes objetivos:

**1.º** Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 3º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção;

**2.º** Proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos que completaram o procedimento com aprovação em todos os métodos de seleção, conforme o disposto no nº 1 do art.º 26 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

**3.º** Proceder à audiência prévia no âmbito da lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados, nos termos do art.º 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o disposto no nº 1º do art.º 28 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril.

**1.º** Agendada a realização do 3º método de seleção, entrevista profissional de seleção, compareceram dezassete dos dezassete candidatos previamente convocados.

27.

15

18

A entrevista profissional de seleção visou avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. A entrevista profissional de seleção foi pública, tendo podido a ela assistir todos os interessados.


A entrevista profissional de seleção teve uma duração aproximada de 15 minutos e foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

Os parâmetros de avaliação da entrevista profissional de seleção incidiram sobre os seguintes itens: motivação e interesse, sentido crítico, capacidade de comunicação, relacionamento interpessoal e experiência profissional, conforme resulta da ata inicial, datada de nove de dezembro de dois mil e vinte.

Cada método de seleção é eliminatório considerando-se excluído do procedimento o candidato que obtiver uma valoração inferior a 9,5 valores ou obtenha uma classificação de reduzido ou insuficiente, num dos métodos de seleção ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguintes, nos termos dos n.ºs 9 e 10 do artigo 9.º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Seguidamente, o júri deliberou proceder à divulgação das classificações obtidas pelos candidatos na entrevista profissional de seleção, de acordo com os parâmetros de avaliação aprovados, elaborando a seguinte lista ordenada alfabeticamente:

CANDIDATO/A	CLASSIFICAÇÃO
CATIA SOFIA QUEIROZ MONTEIRO	13,60 VALORES
CLÁUDIA PATRÍCIA DE JESUS CASALINHO	12,80 VALORES
DIANA CATARINA MARTINS DA SILVA	13,60 VALORES
ELIANA EMANUELA FARIA DIAS	16,00 VALORES
ESTELA SOFIA ABREU COSTA	12,00 VALORES
FILIPA ALEXANDRA AZEVEDO SANTOS	14,40 VALORES
ISABEL MARIA CARVALHO CORREIA DE SOUSA	15,20 VALORES
JOANA FILIPA FERREIRA MATOS	12,00 VALORES

*J.*  
*g.*  


JOSÉ MIGUEL CARVALHEIRA PEREIRA	17,60 VALORES
JULIANA SOFIA TEIXEIRA DA ROCHA	12,80 VALORES
MARIA DE LURDES ALVES LUCAS	12,80 VALORES
MARIA JOÃO DOS SANTOS TELES PINHEIRO DA SILVA	20,00 VALORES
RAQUEL CRISTINA BATISTA ROUXINOL	18,40 VALORES
RUI MANUEL CONCEIÇÃO MELO	11,20 VALORES
SANDRA SUSANA DA SILVA MARQUES	12,00 VALORES
SARA PATRÍCIA SANTOS DA SILVA LISBOA VIEIRA	18,40 VALORES
TÂNIA IOLANDA LEMOS FERREIRA	14,40 VALORES

**FUNDAMENTOS DE GRADUAÇÃO:**

**FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Procedimento concursal: Proc.42/2020  
 Carreira/categoria: Técnico Superior  
 Área de atividade: Educação Social

NOME DO CANDIDATO: **CÁTIA SOFIA QUEIROZ MONTEIRO**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Sentido Crítico (SC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação (CC)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Relacionamento Interpessoal (RI)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Experiência Profissional (EP)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>					<b>13,60</b>

**(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente**

**(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

**FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Procedimento concursal: Proc.42/2020  
 Carreira/categoria: Técnico Superior  
 Área de atividade: Educação Social

NOME DO CANDIDATO: **CLÁUDIA PATRÍCIA DE JESUS CASALINHO**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Sentido Critico (SC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação (CC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Relacionamento Interpessoal (RI)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Experiência Profissional (EP)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>					<b>12,80</b>

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

**FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Procedimento concursal: Proc.42/2020  
 Carreira/categoria: Técnico Superior  
 Área de atividade: Educação Social

NOME DO CANDIDATO: **DIANA CATARINA MARTINS DA SILVA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Sentido Critico (SC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação (CC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Relacionamento Interpessoal (RI)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Experiência Profissional (EP)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>					<b>13,60</b>



(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

**FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Procedimento concursal: Proc.42/2020  
 Carreira/categoria: Técnico Superior  
 Área de atividade: Educação Social

4.  
  


**NOME DO CANDIDATO: ELIANA EMANUELA FARIA DIAS**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Sentido Crítico (SC)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Capacidade de comunicação (CC)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Relacionamento Interpessoal (RI)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Experiência Profissional (EP)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>					<b>16,00</b>

**(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente**

**(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

**FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Procedimento concursal: Proc.42/2020  
 Carreira/categoria: Técnico Superior  
 Área de atividade: Educação Social

**NOME DO CANDIDATO: ESTELA SOFIA ABREU COSTA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Sentido Crítico (SC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação (CC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Relacionamento Interpessoal (RI)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Experiência Profissional (EP)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>					<b>12,00</b>

**(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente**

**(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

**FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Procedimento concursal: Proc.42/2020  
 Carreira/categoria: Técnico Superior  
 Área de atividade: Educação Social

NOME DO CANDIDATO: **FILIPA ALEXANDRA AZEVEDO SANTOS**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Sentido Critico (SC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação (CC)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Relacionamento Interpessoal (RI)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Experiência Profissional (EP)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>					<b>14,40</b>

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

**FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Procedimento concursal: Proc.42/2020  
 Carreira/categoria: Técnico Superior  
 Área de atividade: Educação Social

NOME DO CANDIDATO: **ISABEL MARIA CARVALHO CORREIA DE SOUSA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Sentido Crítico (SC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação (CC)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Relacionamento Interpessoal (RI)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Experiência Profissional (EP)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>					<b>15,20</b>

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

**FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Procedimento concursal: Proc.42/2020  
 Carreira/categoria: Técnico Superior  
 Área de atividade: Educação Social

15  
 9

NOME DO CANDIDATO: **JOANA FILIPA FERREIRA MATOS**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Sentido Critico (SC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação (CC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Relacionamento Interpessoal (RI)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Experiência Profissional (EP)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>					<b>12,00</b>

Ⓟ

**(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente**

**(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

**FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Procedimento concursal: Proc.42/2020  
 Carreira/categoria: Técnico Superior  
 Área de atividade: Educação Social

NOME DO CANDIDATO: **JOSÉ MIGUEL CARVALHEIRA PEREIRA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Sentido Critico (SC)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Capacidade de comunicação (CC)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Relacionamento Interpessoal (RI)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Experiência Profissional (EP)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>					<b>17,60</b>



**(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente**

**(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

**FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Procedimento concursal: Proc.42/2020  
 Carreira/categoria: Técnico Superior  
 Área de atividade: Educação Social

1  
 a  
  


NOME DO CANDIDATO: **JULIANA SOFIA TEIXEIRA DA ROCHA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Sentido Critico (SC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação (CC)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Relacionamento Interpessoal (RI)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Experiência Profissional (EP)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
				<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>	<b>12,80</b>

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

**FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Procedimento concursal: Proc.42/2020  
 Carreira/categoria: Técnico Superior  
 Área de atividade: Educação Social

NOME DO CANDIDATO: **MARIA DE LURDES ALVES LUCAS**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Sentido Critico (SC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação (CC)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Relacionamento Interpessoal (RI)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Experiência Profissional (EP)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
				<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>	<b>12,80</b>

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.



**FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Procedimento concursal: Proc.42/2020  
 Carreira/categoria: Técnico Superior  
 Área de atividade: Educação Social

**NOME DO CANDIDATO: MARIA JOÃO DOS SANTOS TELES PINHEIRO DA SILVA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Sentido Critico (SC)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Capacidade de comunicação (CC)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Relacionamento Interpessoal (RI)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Experiência Profissional (EP)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>					<b>20,00</b>

**(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente**

**(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

**FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Procedimento concursal: Proc.42/2020  
 Carreira/categoria: Técnico Superior  
 Área de atividade: Educação Social

**NOME DO CANDIDATO: RAQUEL CRISTINA BATISTA ROUXINOL**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Sentido Critico (SC)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Capacidade de comunicação (CC)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Relacionamento Interpessoal (RI)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Experiência Profissional (EP)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>					<b>18,40</b>

**(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente**

**(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

**FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Procedimento concursal: Proc.42/2020  
 Carreira/categoria: Técnico Superior  
 Área de atividade: Educação Social

**NOME DO CANDIDATO: RUI MANUEL CONCEIÇÃO MELO**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Sentido Critico (SC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação (CC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Relacionamento Interpessoal (RI)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Experiência Profissional (EP)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>					<b>11,20</b>

**(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente**

**(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

**FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Procedimento concursal: Proc.42/2020  
 Carreira/categoria: Técnico Superior  
 Área de atividade: Educação Social

**NOME DO CANDIDATO: SANDRA SUSANA DA SILVA MARQUES**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Sentido Critico (SC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação (CC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Relacionamento Interpessoal (RI)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Experiência Profissional (EP)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>					<b>12,00</b>

**(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente**

**(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

**FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Procedimento concursal: Proc.42/2020  
 Carreira/categoria: Técnico Superior  
 Área de atividade: Educação Social

*[Handwritten signatures and initials]*

**NOME DO CANDIDATO: SARA PATRÍCIA SANTOS DA SILVA LISBOA VIEIRA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Sentido Crítico (SC)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Capacidade de comunicação (CC)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Relacionamento Interpessoal (RI)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Experiência Profissional (EP)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>					<b>18,40</b>

**(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente**

**(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

**FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Procedimento concursal: Proc.42/2020  
 Carreira/categoria: Técnico Superior  
 Área de atividade: Educação Social

**NOME DO CANDIDATO: TÂNIA IOLANDA LEMOS FERREIRA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Sentido Crítico (SC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação (CC)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Relacionamento Interpessoal (RI)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Experiência Profissional (EP)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>					<b>14,40</b>

**(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente**

**(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

**2.ª Proposta de lista unitária de ordenação final**

Tendo em consideração os resultados obtidos pelos candidatos que completaram o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção, o júri, nos termos do disposto no art.º 26 da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, elaborou a seguinte proposta de lista unitária de ordenação final, de acordo com a fórmula constante na ata de definição de critérios.

**VF= PC\*40 % + AP\*30 % + EPS\*30 %**

Em que:

VF = Valoração Final

PC = Prova de conhecimentos

AP = Avaliação Psicológica

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

LUGAR	CANDIDATO/A	VALORAÇÃO FINAL
1º	SARA PATRÍCIA SANTOS DA SILVA LISBOA VIEIRA	14,72 VALORES
2º	ELIANA EMANUELA FARIA DIAS	14,60 VALORES
3º	MARIA JOÃO DOS SANTOS TELES PINHEIRO DA SILVA	13,40 VALORES
4º	SANDRA SUSANA DA SILVA MARQUES	13,31 VALORES
5º	ISABEL MARIA CARVALHO CORREIA DE SOUSA	13,16 VALORES
6º	JOSÉ MIGUEL CARVALHEIRA PEREIRA	13,08 VALORES
7º	RUI MANUEL CONCEIÇÃO MELO	12,96 VALORES
8º	RAQUEL CRISTINA BATISTA ROUXINOL	12,92 VALORES
9º	DIANA CATARINA MARTINS DA SILVA	12,68 VALORES
10º	FILIPA ALEXANDRA AZEVEDO SANTOS	12,12 VALORES
11º	MARIA DE LURDES ALVES LUCAS	11,84 VALORES
12º	TÂNIA IOLANDA LEMOS FERREIRA	11,72 VALORES
13º	CATIA SOFIA QUEIROZ MONTEIRO	11,68 VALORES
14º	JULIANA SOFIA TEIXEIRA DA ROCHA	11,64 VALORES

15º	JOANA FILIPA FERREIRA MATOS	11,40 VALORES
16º	CLÁUDIA PATRÍCIA DE JESUS CASALINHO	11,24 VALORES
17º	ESTELA SOFIA ABREU COSTA	11,00 VALORES

**FUNDAMENTOS DE GRADUAÇÃO:**

CANDIDATO/A	PC*40%	AP*30%	EPS*30%	VF
CATIA SOFIA QUEIROZ MONTEIRO	10	12	13,6	<b>11,68</b>
CLÁUDIA PATRÍCIA DE JESUS CASALINHO	9,5	12	12,8	<b>11,24</b>
DIANA CATARINA MARTINS DA SILVA	12,5	12	13,6	<b>12,68</b>
ELIANA EMANUELA FARIA DIAS	12,5	16	16	<b>14,60</b>
ESTELA SOFIA ABREU COSTA	9,5	12	12	<b>11,00</b>
FILIPA ALEXANDRA AZEVEDO SANTOS	10,5	12	14,4	<b>12,12</b>
ISABEL MARIA CARVALHO CORREIA DE SOUSA	9,5	16	15,2	<b>13,16</b>
JOANA FILIPA FERREIRA MATOS	10,5	12	12	<b>11,40</b>
JOSÉ MIGUEL CARVALHEIRA PEREIRA	10,5	12	17,6	<b>13,08</b>
JULIANA SOFIA TEIXEIRA DA ROCHA	10,5	12	12,8	<b>11,64</b>
MARIA DE LURDES ALVES LUCAS	11	12	12,8	<b>11,84</b>
MARIA JOÃO DOS SANTOS TELES PINHEIRO DA SILVA	9,5	12	20	<b>13,40</b>
RAQUEL CRISTINA BATISTA ROUXINOL	9,5	12	18,4	<b>12,92</b>
RUI MANUEL CONCEIÇÃO MELO	12	16	11,2	<b>12,96</b>
SANDRA SUSANA DA SILVA MARQUES	12,29	16	12	<b>13,32</b>
SARA PATRÍCIA SANTOS DA SILVA LISBOA VIEIRA	11	16	18,4	<b>14,72</b>
TÂNIA IOLANDA LEMOS FERREIRA	9,5	12	14,4	<b>11,72</b>

*Handwritten signature and initials*

**3.º Audiência prévia**

No âmbito da audiência prévia, o júri deliberou notificar os candidatos para, querendo, no prazo de 10 dias uteis, pronunciarem-se sobre os resultados obtidos no 3.º método de seleção (EPS) e da proposta da lista

unitária de ordenação final, conforme o disposto no n.º 1.º do artigo 28 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Os candidatos devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica [www.cm-gaia.pt](http://www.cm-gaia.pt). - Informação – documentos municipais - requerimentos (n.º 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

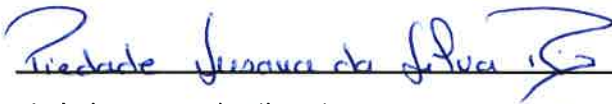
O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso ao Departamento de Pessoal - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, [www.cm-gaia.pt](http://www.cm-gaia.pt) - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

#### O Júri

  
\_\_\_\_\_

Cláudia Susana Lobo Pais Teixeira Gomes

  
\_\_\_\_\_

Piedade Susana da Silva Pina

  
\_\_\_\_\_

Helena Sofia Meda da Cruz Coutinho