

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista a constituição de reserva de recrutamento na carreira geral de assistente operacional, armazém – Proc. 48/2022

(Aviso n.º 18700/2022, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 187, de 27 de setembro de 2022 e na BEP - OE202209/0835)

ATA Nº 10

Resultados do 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP) e convocatória para o 3º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Aos vinte e quatro dias do mês de outubro de dois mil e vinte e três, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a constituição de reserva de recrutamento na carreira geral de assistente operacional, armazém, constituído pela Presidente de Júri, Manuela Fernanda da Rocha Garrido, pelo 1.º Vogal efetivo, Hélder José Monteiro Costa, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, e pela 1.ª Vogal suplente, Diana Otero Santos, reunião que teve como objetivo:

1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;

2.º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 3, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

1.º Agendada a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 14 de outubro de 2023, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram sete candidatos dos nove que foram regularmente notificados.

A avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido. Foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Bateria de Psicotécnicos e Entrevista Individual de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou, publicitar a lista, dos candidatos aprovados, ordenada alfabeticamente:

NOME DO/A CANDIDATO/A	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
ANDRÉ EDUARDO CARDOSO SOUSA	16 VALORES/ BOM
ALBERTINA RAQUEL GUEDES DA SILVA OLIVEIRA	12 VALORES/ SUFICIENTE
BRUNO GONÇALVES DA SILVA SINCLAIR PEIXOTO	16 VALORES/ BOM
HUGO ALEXANDRE ABREU FORTES	NÃO COMPARECEU
NUNO FILIPE DOS SANTOS TEIXEIRA	16 VALORES/ BOM
JAMINNE VINUTO DE MESQUITA	16 VALORES/ BOM
PAULO JORGE BARBOSA DA SILVA FONSECA	16 VALORES/ BOM
SUSANA MARIA FERREIRA ENES	12 VALORES/ SUFICIENTE
TIAGO AZEVEDO	NÃO COMPARECEU

Nos termos dos n.ºs 9º e 10º do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, a **avaliação psicológica** tem carácter eliminatório, pelo que, são excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores e que não tenham comparecido ao método de seleção, não lhes sendo aplicado o método ou fase seguintes.

CONVOCATÓRIA PARA A REALIZAÇÃO DO 3º MÉTODO DE SELEÇÃO ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

2º O júri, deliberou convocar os sete candidatos aprovados, para comparecerem no dia **3 de novembro 2023**, no horário abaixo indicado, no **Gabinete da Direção Municipal de Finanças e Património**, sito na **Rua do General Torres, n.º 1101, 4430-999 Vila Nova de Gaia**, para a realização do 3º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção (EPS).



3 DE NOVEMBRO DE 2023 – 14H00

ANDRÉ EDUARDO CARDOSO SOUSA
ALBERTINA RAQUEL GUEDES DA SILVA OLIVEIRA

3 DE NOVEMBRO DE 2023 –14H30M

BRUNO GONÇALVES DA SILVA SINCLAIR PEIXOTO
NUNO FILIPE DOS SANTOS TEIXEIRA

3 DE NOVEMBRO DE 2023 –15H00M

JAMINNE VINUTO DE MESQUITA
PAULO JORGE BARBOSA DA SILVA FONSECA

3 DE NOVEMBRO DE 2023 –15H30M

SUSANA MARIA FERREIRA ENES

Os candidatos supra identificados serão notificados, nos termos do nº 1 do artº10º portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, para a realização do método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, devendo fazer-se acompanhar de documento de identificação válido: bilhete de identidade ou cartão de cidadão.

O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

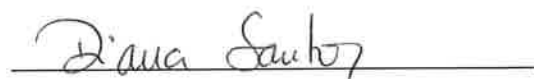
O júri,



Manuela Fernanda da Rocha Garrido



Hélder José Monteiro Costa



Diana Otero Santos