

Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira geral de técnico superior, serviço social, com vista à constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para a Divisão de Ação social e Voluntariado Proc.º 41/2020

(Aviso n.º 20777/2020 publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 248 de 23/12/2020 e na BEP -OE202012/0625)

Resultados obtidos no 3º método de seleção, entrevista profissional de seleção, e projeto de lista unitária de ordenação final

Aos dez dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de um posto de trabalho para a carreira/categoria geral de técnico superior, serviço social para o exercício de funções na Divisão de Ação Social e Voluntariado, constituído pela Presidente de Júri, Cláudia Susana Lobo Pais Teixeira Gomes, pela 1.ª Vogal efetiva, Piedade Susana da Silva Pina, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, e pela 2.ª Vogal efetiva, Helena Sofia Meda da Cruz Coutinho, com os seguintes objetivos:

- 1.º** Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 3º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção;
 - 2.º** Proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos que completaram o procedimento com aprovação em todos os métodos de seleção, conforme o disposto no nº 1 do art.º 26 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;
 - 3.º** Proceder à audiência prévia no âmbito da lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados, nos termos do art.º 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o disposto no nº 1º do art.º 28 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril.
- 1.º** Agendada a realização do 3º método de seleção, entrevista profissional de seleção, compareceram treze dos catorze candidatos previamente convocados.

A entrevista profissional de seleção visou avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. A entrevista profissional de seleção foi pública, tendo podido a ela assistir todos os interessados.

A entrevista profissional de seleção teve uma duração aproximada de 15 minutos e foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

Os parâmetros de avaliação da entrevista profissional de seleção incidiram sobre os seguintes itens: motivação e interesse, sentido crítico, capacidade de comunicação, relacionamento interpessoal e experiência profissional, conforme resulta da ata inicial, datada de nove de dezembro de dois mil e vinte.

Cada método de seleção é eliminatório considerando-se excluído do procedimento o candidato que obtiver uma valoração inferior a 9,5 valores ou obtenha uma classificação de reduzido ou insuficiente, num dos métodos de seleção ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguintes, nos termos dos n.ºs 9 e 10 do artigo 9.º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

A falta de comparência do candidato a qualquer um dos métodos de seleção equivale à desistência do procedimento concursal, considerando-se automaticamente excluído.

O candidato Néilson José Nunes Araújo não compareceu à aplicação do 3.º método de seleção – entrevista profissional de seleção.

Seguidamente, o júri deliberou proceder à divulgação das classificações obtidas pelos candidatos na entrevista profissional de seleção, de acordo com os parâmetros de avaliação aprovados, elaborando a seguinte lista ordenada alfabeticamente:

| CANDIDATO | CLASSIFICAÇÃO |
|-------------------------------|---------------|
| AMÂNDIA CARLA MINA SÁ PEREIRA | 16,00 VALORES |
| ANA CATARINA CORREIA MARTINS | 13,60 VALORES |
| ANA PAIS DE OLIVEIRA | 12,00 VALORES |

15


| | |
|---|----------------|
| CARLA SOFIA DA SILVA PINTO | 17,60 VALORES |
| CÁTIA DANIELA SOUSA E SILVA | 12,00 VALORES |
| MARIA BEATRIZ ALVES DE SOUSA | 12,00 VALORES |
| MARISA ALEXANDRA DUARTE GOMES SILVA | 18,40 VALORES |
| MARTA ALEXANDRA FERREIRA ROCHA | 11,20 VALORES |
| NÉLSON JOSÉ NUNES ARAÚJO | NÃO COMPARECEU |
| PEDRO MIGUEL PIRES PEREIRA MARQUES DA SILVA | 11,20 VALORES |
| RITA EMANUEL PEREIRA DE SOUSA | 15,20 VALORES |
| RITA PATROCÍNIA GONÇALVES GUERRA PINTO | 11,20 VALORES |
| SÍLVIA BARBOSA | 12,80 VALORES |
| VÂNIA ALEXANDRA PINTO COUTO | 12,00 VALORES |

FUNDAMENTOS DE GRADUAÇÃO:

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.41/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Serviço Social

NOME DO CANDIDATO: AMÂNDIA CARLA MINA SÁ PEREIRA

| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1) | | | Nota final (votação nominal por maioria) | Classificação na escala de 0 a 20 (2) |
|---|-------------------------------|--------------|--------------|--|---------------------------------------|
| | Presidente (1) | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) | | |
| Motivação e Interesse (MI) | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| Sentido Critico (SC) | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| Capacidade de comunicação (CC) | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| Relacionamento Interpessoal (RI) | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| Experiência Profissional (EP) | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples | | | | | 16,00 |

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.41/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Serviço Social

NOME DO CANDIDATO: ANA CATARINA CORREIA MARTINS

| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1) | | | Nota final (votação nominal por maioria) | Classificação na escala de 0 a 20 (2) |
|---|-------------------------------|--------------|--------------|--|---------------------------------------|
| | Presidente (1) | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) | | |
| Motivação e Interesse (MI) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Sentido Critico (SC) | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| Capacidade de comunicação (CC) | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| Relacionamento Interpessoal (RI) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Experiência Profissional (EP) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples | | | | | 13,60 |

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.41/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Serviço Social

NOME DO CANDIDATO: ANA PAIS DE OLIVEIRA

| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1) | | | Nota final (votação nominal por maioria) | Classificação na escala de 0 a 20 (2) |
|---|-------------------------------|--------------|--------------|--|---------------------------------------|
| | Presidente (1) | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) | | |
| Motivação e Interesse (MI) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Sentido Critico (SC) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Capacidade de comunicação (CC) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Relacionamento Interpessoal (RI) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Experiência Profissional (EP) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples | | | | | 12,00 |

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avallar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.41/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Serviço Social

NOME DO CANDIDATO: **CARLA SOFIA DA SILVA PINTO**

| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1) | | | Nota final (votação nominal por maioria) | Classificação na escala de 0 a 20 (2) |
|---|-------------------------------|--------------|--------------|--|---------------------------------------|
| | Presidente (1) | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) | | |
| Motivação e Interesse (MI) | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| Sentido Crítico (SC) | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| Capacidade de comunicação (CC) | ELEVADO | ELEVADO | ELEVADO | ELEVADO | 20 |
| Relacionamento Interpessoal (RI) | ELEVADO | ELEVADO | ELEVADO | ELEVADO | 20 |
| Experiência Profissional (EP) | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples | | | | | 17,60 |

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.41/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Serviço Social

NOME DO CANDIDATO: **CÁTIA DANIELA SOUSA E SILVA**

| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1) | | | Nota final (votação nominal por maioria) | Classificação na escala de 0 a 20 (2) |
|---|-------------------------------|--------------|--------------|--|---------------------------------------|
| | Presidente (1) | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) | | |
| Motivação e Interesse (MI) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Sentido Crítico (SC) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Capacidade de comunicação (CC) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Relacionamento Interpessoal (RI) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Experiência Profissional (EP) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples | | | | | 12,00 |

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.41/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Serviço Social

NOME DO CANDIDATO: **MARIA BEATRIZ ALVES DE SOUSA**

| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1) | | | Nota final (votação nominal por maioria) | Classificação na escala de 0 a 20 (2) |
|---|-------------------------------|--------------|--------------|--|---------------------------------------|
| | Presidente (1) | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) | | |
| Motivação e Interesse (MI) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Sentido Critico (SC) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Capacidade de comunicação (CC) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Relacionamento Interpessoal (RI) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Experiência Profissional (EP) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples | | | | | 12,00 |

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.41/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Serviço Social

NOME DO CANDIDATO: **MARISA ALEXANDRA DUARTE GOMES SILVA**

| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1) | | | Nota final (votação nominal por maioria) | Classificação na escala de 0 a 20 (2) |
|---|-------------------------------|--------------|--------------|--|---------------------------------------|
| | Presidente (1) | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) | | |
| Motivação e Interesse (MI) | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| Sentido Critico (SC) | ELEVADO | ELEVADO | ELEVADO | ELEVADO | 20 |
| Capacidade de comunicação (CC) | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| Relacionamento Interpessoal (RI) | ELEVADO | ELEVADO | ELEVADO | ELEVADO | 20 |
| Experiência Profissional (EP) | ELEVADO | ELEVADO | ELEVADO | ELEVADO | 20 |
| VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples | | | | | 18,40 |

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.41/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Serviço Social

NOME DO CANDIDATO: RITA EMANUEL PEREIRA DE SOUSA

| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1) | | | Nota final (votação nominal por maioria) | Classificação na escala de 0 a 20 (2) |
|---|-------------------------------|--------------|--------------|--|---------------------------------------|
| | Presidente (1) | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) | | |
| Motivação e Interesse (MI) | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| Sentido Critico (SC) | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| Capacidade de comunicação (CC) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Relacionamento Interpessoal (RI) | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| Experiência Profissional (EP) | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples | | | | | 15,20 |

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.41/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Serviço Social

NOME DO CANDIDATO: RITA PATROCÍNIA GONÇALVES GUERRA PINTO

| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1) | | | Nota final (votação nominal por maioria) | Classificação na escala de 0 a 20 (2) |
|---|-------------------------------|--------------|--------------|--|---------------------------------------|
| | Presidente (1) | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) | | |
| Motivação e Interesse (MI) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Sentido Critico (SC) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Capacidade de comunicação (CC) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Relacionamento Interpessoal (RI) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Experiência Profissional (EP) | REDUZIDO | REDUZIDO | REDUZIDO | REDUZIDO | 8 |
| VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples | | | | | 11,20 |

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.41/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Serviço Social

NOME DO CANDIDATO: **MARTA ALEXANDRA FERREIRA ROCHA**

| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1) | | | Nota final (votação nominal por maioria) | Classificação na escala de 0 a 20 (2) |
|---|-------------------------------|--------------|--------------|--|---------------------------------------|
| | Presidente (1) | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) | | |
| Motivação e Interesse (MI) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Sentido Critico (SC) | REDUZIDO | REDUZIDO | REDUZIDO | REDUZIDO | 8 |
| Capacidade de comunicação (CC) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Relacionamento Interpessoal (RI) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Experiência Profissional (EP) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples | | | | | 11,20 |

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.41/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Serviço Social

NOME DO CANDIDATO: **PEDRO MIGUEL PIRES PEREIRA MARQUES DA SILVA**

| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1) | | | Nota final (votação nominal por maioria) | Classificação na escala de 0 a 20 (2) |
|---|-------------------------------|--------------|--------------|--|---------------------------------------|
| | Presidente (1) | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) | | |
| Motivação e Interesse (MI) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Sentido Critico (SC) | REDUZIDO | REDUZIDO | REDUZIDO | REDUZIDO | 8 |
| Capacidade de comunicação (CC) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Relacionamento Interpessoal (RI) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Experiência Profissional (EP) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples | | | | | 11,20 |

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.41/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Serviço Social

NOME DO CANDIDATO: **SÍLVIA BARBOSA**

| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1) | | | Nota final (votação nominal por maioria) | Classificação na escala de 0 a 20 (2) |
|----------------------------------|-------------------------------|--------------|--------------|---|---------------------------------------|
| | Presidente (1) | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) | | |
| Motivação e Interesse (MI) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Sentido Critico (SC) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Capacidade de comunicação (CC) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Relacionamento Interpessoal (RI) | BOM | BOM | BOM | BOM | 16 |
| Experiência Profissional (EP) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| | | | | VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples | 12,80 |

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.41/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Serviço Social

NOME DO CANDIDATO: **VÂNIA ALEXANDRA PINTO COUTO**

| PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO | CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1) | | | Nota final (votação nominal por maioria) | Classificação na escala de 0 a 20 (2) |
|----------------------------------|-------------------------------|--------------|--------------|---|---------------------------------------|
| | Presidente (1) | 1º Vogal (1) | 2º Vogal (1) | | |
| Motivação e Interesse (MI) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Sentido Critico (SC) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Capacidade de comunicação (CC) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Relacionamento Interpessoal (RI) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| Experiência Profissional (EP) | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | SUFICIENTE | 12 |
| | | | | VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples | 12,00 |

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

2.º Proposta de lista unitária de ordenação final

Tendo em consideração os resultados obtidos pelos candidatos que completaram o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção, o júri, nos termos do disposto no art.º 26 da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, elaborou a seguinte proposta de lista unitária de ordenação final, de acordo com a fórmula constante na ata de definição de critérios.

$$VF = PC * 40 \% + AP * 30 \% + EPS * 30 \%$$

Em que:

VF = Valoração Final

PC = Prova de conhecimentos

AP = Avaliação Psicológica

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

| LUGAR | CANDIDATO | VALORAÇÃO FINAL |
|-------|---|-----------------|
| 1.º | MARISA ALEXANDRA DUARTE GOMES SILVA | 12,92 VALORES |
| 2.º | CARLA SOFIA DA SILVA PINTO | 12,68 VALORES |
| 3.º | AMÂNDIA CARLA MINA SÁ PEREIRA | 12,60 VALORES |
| 4.º | RITA EMANUEL PEREIRA DE SOUSA | 12,36 VALORES |
| 5.º | MARIA BEATRIZ ALVES DE SOUSA | 11,80 VALORES |
| 7.º | VÂNIA ALEXANDRA PINTO COUTO | 11,60 VALORES |
| 6.º | MARTA ALEXANDRA FERREIRA ROCHA | 11,56 VALORES |
| 8.º | ANA CATARINA CORREIA MARTINS | 11,48 VALORES |
| 9.º | SÍLVIA BARBOSA | 11,44 VALORES |
| 10.º | CÁTIA DANIELA SOUSA E SILVA | 11,20 VALORES |
| 12.º | ANA PAIS DE OLIVEIRA | 11,00 VALORES |
| 11.º | PEDRO MIGUEL PIRES PEREIRA MARQUES DA SILVA | 10,96 VALORES |
| 13.º | RITA PATROCÍNIA GONÇALVES GUERRA PINTO | 10,76 VALORES |

FUNDAMENTOS DE GRADUAÇÃO:

| CANDIDATO | PC*40% | AP*30% | EPS*30% | VF |
|---|--------|--------|---------|--------------|
| AMÂNDIA CARLA MINA SÁ PEREIRA | 10,50 | 12,00 | 16,00 | 12,60 |
| ANA CATARINA CORREIA MARTINS | 9,50 | 12,00 | 13,60 | 11,48 |
| ANA PAIS DE OLIVEIRA | 9,50 | 12,00 | 12,00 | 11,00 |
| CARLA SOFIA DA SILVA PINTO | 9,50 | 12,00 | 17,60 | 12,68 |
| CÁTIA DANIELA SOUSA E SILVA | 10,00 | 12,00 | 12,00 | 11,20 |
| MARIA BEATRIZ ALVES DE SOUSA | 11,50 | 12,00 | 12,00 | 11,80 |
| MARISA ALEXANDRA DUARTE GOMES SILVA | 9,50 | 12,00 | 18,40 | 12,92 |
| MARTA ALEXANDRA FERREIRA ROCHA | 11,50 | 12,00 | 11,20 | 11,56 |
| PEDRO MIGUEL PIRES PEREIRA MARQUES DA SILVA | 10,00 | 12,00 | 11,20 | 10,96 |
| RITA EMANUEL PEREIRA DE SOUSA | 10,50 | 12,00 | 15,20 | 12,36 |
| RITA PATROCÍNIA GONÇALVES GUERRA PINTO | 9,50 | 12,00 | 11,20 | 10,76 |
| SÍLVIA BARBOSA | 10,00 | 12,00 | 12,80 | 11,44 |
| VÂNIA ALEXANDRA PINTO COUTO | 11,00 | 12,00 | 12,00 | 11,60 |

3.º Audiência prévia

No âmbito da audiência prévia, o júri deliberou notificar os candidatos para, querendo, no prazo de 10 dias uteis, pronunciarem-se sobre os resultados obtidos no 3.º método de seleção (EPS) e da proposta da lista unitária de ordenação final, conforme o disposto no n.º 1.º do artigo 28 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Os candidatos devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica www.cm-gaia.pt. - Informação – documentos municipais - requerimentos (n.º 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso ao Departamento de Pessoal - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia,

www.cm-gaia.pt - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O Júri

Cláudia Susana Lobo Pais Teixeira Gomes

(Cláudia Susana Lobo Pais Teixeira Gomes)

Piedade Susana da Silva Pina

(Piedade Susana da Silva Pina)

Helena Sofia Meda da Cruz Coutinho

(Helena Sofia Meda da Cruz Coutinho)