

Procedimento concursal comum para preenchimento de três postos de trabalho, na carreira geral de técnico superior, engenharia civil, com vista à constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para a Direção Municipal de Urbanismo e Ambiente Proc.º 35/2020

(Aviso n.º 20777/2020 publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 248 de 23/12/2020 e na BEP -OE202012/0568)

Resultados obtidos no 2º método de seleção e convocatória aos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção

Aos vinte e oito dias do mês de março de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de três postos de trabalho para a carreira/categoria geral de técnico superior, engenharia civil, para o exercício de funções na Direção Municipal de Urbanismo e Ambiente, constituído pela Presidente de Júri, Luísa Maria Rodrigues Gonçalves Lima Aparício, pela 1ª Vogal efetiva, Cláudia Manuel de Sousa Montenegro Soares, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e pelo 1º Vogal suplente, André Sanches Correia, com os seguintes objetivos:

- 1.º** Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no nº 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;
- 2.º** Manifestar excluir os candidatos que não compareceram à aplicação do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte, ao abrigo do disposto no n.º 9 do art.º 9 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;
- 3.º** Notificar os candidatos excluídos, no âmbito da audiência prévia, nos termos dos art.ºs 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o disposto na alínea a) do art.º 10 e alínea a) do n.º 1 do art.º 23 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;
- 4.º** Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no nº 2 do art.º 25º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril.

Ca

Ca



1ª Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, para o dia 5 de março de 2022, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram dez dos quinze candidatos notificados para a Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências.

A Avaliação Psicológica visou avaliar aptidões, características da personalidade e/ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.

Na avaliação psicológica foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: bateria de psicotécnicos e entrevista individual de avaliação psicológica.

A Entrevista de Avaliação de Competências visou obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica e entrevista de avaliação de competências foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, de acordo com o exposto na alínea b), do número 3, artigo 9º da Portaria 125-A/2019 de 30 de abril.

Neste sentido, o júri deliberou publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP, da Avaliação Psicológica e da Entrevista de Avaliação de Competências:

NOME DO CANDIDATO	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
ANDRÉ DE LIMA ABREU	12 VALORES/SUFICIENTE
CARLOS MIGUEL MARTINS GONÇALVES	16 VALORES/BOM
DIANA FILIPA DA CUNHA BESSA DA COSTA REIS	12 VALORES/SUFICIENTE
DIOGO LUÍS NOBRE MIGUEL	NÃO COMPARECEU
FILIPA DANIELA MOREIRA GOMES	12 VALORES/SUFICIENTE
HELDER FERNANDO DE ABREU PEREIRA	12 VALORES/SUFICIENTE
IVO ANDRÉ ANTUNES ROSÁRIO	NÃO COMPARECEU

l. ca.


JOÃO CARLOS QUELHAS DAS NEVES PONTES	12 VALORES/SUFICIENTE
LILIANA MARGARIDA BRANCO ATALAIÁ	NÃO COMPARECEU
MARIA CRISTINA ANDRADE DOS SANTOS	12 VALORES/SUFICIENTE
MARILIA MARGARIDA FERREIRA DE SOUSA	NÃO COMPARECEU
PEDRO DANIEL DE SOUSA MORAIS	NÃO COMPARECEU
PEDRO MIGUEL PEREIRA DE OLIVEIRA	12 VALORES/SUFICIENTE
RUI MANUEL LOPES DA SILVA AMORIM	12 VALORES/SUFICIENTE
VANESSA PAULINA CALDEIRA FERRAZ	12 VALORES/SUFICIENTE

2.º O júri deliberou por unanimidade excluir os candidatos que não compareceram à aplicação do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte.

3.º Os candidatos excluídos serão notificados de acordo com o disposto na alínea a) do art.º 10, da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, para, no âmbito da audiência prévia, nos termos dos art.ºs 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem o que se lhe oferecer sobre a intenção de exclusão.

De acordo com o disposto no nº 5 do art.º 23 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, os (as) candidatos (as) devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica www.cm-gaia.pt. - Informação – documentos municipais - requerimentos (nº 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

Por questões de celeridade processual, o júri deliberou por unanimidade, após término do prazo para o exercício do direito de participação dos interessados, e mantendo-se os pressupostos que estiveram na origem do resultado obtido no 2º método de seleção, realizar o 3º método de seleção (Entrevista Profissional de Seleção).

Convocatória para o 3º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção

4.º O júri deliberou por unanimidade convocar os candidatos aprovados no 2.º método de seleção para a realização do 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção – que irá decorrer no dia **28 de abril de 2022**, no horário indicado, conforme o calendário abaixo apresentado, no **Salão Nobre dos Paços do Concelho**, sito na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia.

Os candidatos convocados deverão comparecer 10 minutos antes da hora indicada, fazendo-se acompanhar de documento de identificação válido: cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

10H00

ANDRÉ DE LIMA ABREU

CARLOS MIGUEL MARTINS GONÇALVES

10H30M

DIANA FILIPA DA CUNHA BESSA DA COSTA REIS

FILIPA DANIELA MOREIRA GOMES

11H00M

HELDER FERNANDO DE ABREU PEREIRA

JOÃO CARLOS QUELHAS DAS NEVES PONTES

11H30

MARIA CRISTINA ANDRADE DOS SANTOS

PEDRO MIGUEL PEREIRA DE OLIVEIRA

12H00

RUI MANUEL LOPES DA SILVA AMORIM

VANESSA PAULINA CALDEIRA FERAZ

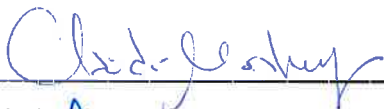
O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Gestão de Pessoal e Carreiras - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, www.cm-gaia.pt - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

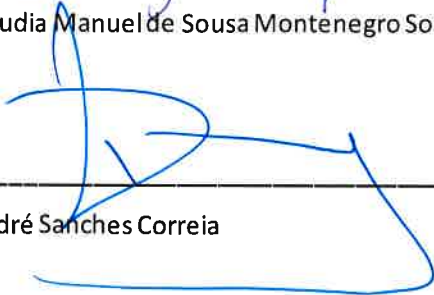
O Júri



Luísa Maria Rodrigues Gonçalves Lima Aparício



Cláudia Manuel de Sousa Montenegro Soares



André Sanches Correia

