

**Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de um posto de trabalho para a categoria/carreira geral de técnico superior, área de gerontologia para a Divisão de Ação Social e Voluntariado – Proc. 10/2020**

*(Aviso n.º 5851/2020 publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 68 de 06/04/2020 e na BEP -OE202005/0406)*

Resultados obtidos no 2º método de seleção e convocatória aos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção

Aos vinte e cinco dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de um posto de trabalho para a carreira/categoria geral de técnico superior, área de Gerontologia, para o exercício de funções na Divisão de Ação Social e Voluntariado, constituído pela Presidente de Júri: Cláudia Susana Lobo Pais Teixeira Gomes, 1ª Vogal efetiva: Patrícia Araújo Braga Lopes Sousa Alves, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos e a 2ª Vogal efetiva: Maria de Fátima Pinto da Costa, com os seguintes objetivos:

1º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no n.º 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

2º Manifestar excluir os candidatos que não compareceram à aplicação do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte, ao abrigo do disposto no n.º 9 do art.º 9 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

3º Notificar os candidatos excluídos, no âmbito da audiência prévia, nos termos dos art.º s 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o disposto na alínea a) do art.º 10 e alínea a) do n.º 1 do art.º 23 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

4º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 2 do art.º 25º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril.

1º Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 15 de janeiro de 2022, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram oito dos nove candidatos notificados para a Avaliação Psicológica.

A Avaliação Psicológica visou avaliar aptidões, características da personalidade e/ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. Na avaliação psicológica foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: bateria de psicotécnicos e entrevista individual de avaliação psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, de acordo com o exposto na alínea b), do número 3, artigo 9º da Portaria 125-A/2019 de 30 de abril.

Neste sentido, o júri deliberou publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP, da Avaliação Psicológica:

**NOME DO CANDIDATO**

**RESULTADO/NIVEL CLASSIFICATIVO**

ANA RAQUEL GABRIEL DA SILVA	12 VALORES/SUFICIENTE
BÁRBARA SOFIA CASTRO NOGUEIRA	12 VALORES/SUFICIENTE
CLÁUDIA SOFIA FERREIRA CAMPOS NUNES	12 VALORES/SUFICIENTE
DANIELA ALEXANDRA AZEVEDO MARTINS	12 VALORES/SUFICIENTE
LUIS ANDRÉ PEIXINHO GONÇALVES	12 VALORES/SUFICIENTE
PAULA ISABEL ASCENÇÃO SOUSA	12 VALORES/SUFICIENTE
ROSA MARIA PINTO DE SOUSA	NÃO COMPARECEU
TATIANA FILIPA SILVA ALMEIDA	12 VALORES/SUFICIENTE
VÂNIA DA COSTA GONÇALVES	12 VALORES/SUFICIENTE

12  
u.  
R

2.º O júri deliberou por unanimidade excluir os candidatos que não compareceram à aplicação do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte.

3.º Os candidatos excluídos serão notificados de acordo com o disposto na alínea a) do art.º 10, da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, para, no âmbito da audiência prévia, nos termos dos art.º s 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem o que se lhe oferecer sobre a intenção de exclusão.

De acordo com o disposto no nº 5 do art.º 23 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, os (as) candidatos (as) devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica [www.cm-gaia.pt](http://www.cm-gaia.pt). - Informação – documentos municipais - requerimentos (nº 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

Por questões de celeridade processual, o júri deliberou por unanimidade, após término do prazo para o exercício do direito de participação dos interessados, e mantendo-se os pressupostos que estiveram na origem do resultado obtido no 2º método de seleção, realizar o 3º método de seleção (Entrevista Profissional de Seleção).

### **Convocatória para o 3º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção**

4.º O júri deliberou por unanimidade convocar os candidatos aprovados no 2.º método de seleção para a realização do 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção – que irá decorrer no dia **24 de fevereiro de 2022**, no horário indicado, conforme o calendário abaixo apresentado, na **sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos**, (Edifício Técnico), sito na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia.

Os candidatos convocados deverão comparecer 10 minutos antes da hora indicada, fazendo-se acompanhar de documento de identificação válido: cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

U  
R  
a

**10H00**

ANA RAQUEL GABRIEL DA SILVA  
BÁRBARA SOFIA CASTRO NOGUEIRA

**10H30M**

CLÁUDIA SOFIA FERREIRA CAMPOS NUNES  
DANIELA ALEXANDRA AZEVEDO MARTINS

**11H00M**

LUIS ANDRÉ PEIXINHO GONÇALVES  
PAULA ISABEL ASCENÇÃO SOUSA


**11H30**

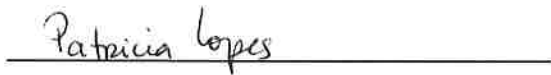
TATIANA FILIPA SILVA ALMEIDA  
VÂNIA DA COSTA GONÇALVES

O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Gestão de Pessoal e Carreiras - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, [www.cm-gaia.pt](http://www.cm-gaia.pt) - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

## O Júri

  
\_\_\_\_\_  
(Cláudia Susana Lobo Pais Teixeira Gomes)

  
\_\_\_\_\_  
(Patrícia Araújo Braga Lopes Sousa Alves)

  
\_\_\_\_\_  
(Maria de Fátima Pinto da Costa)

