

A  
H  
R

**Procedimento concursal comum para o preenchimento de dois postos de trabalho na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a categoria/carreira geral de técnico superior (jurista) para a Direção Municipal de Polícia Municipal e Segurança Pública: Proc.º 15/2019 - REF c)**

*(Aviso nº 15940 publicado no Diário da República 2ª série nº 193 de 8 de outubro de 2019 e na BEP - OE201907/0378)*

Aos vinte e três dias do mês de abril de dois mil e vinte um, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dois postos de trabalho para a categoria/carreira geral de técnico superior (jurista) para a Direção Municipal de Polícia Municipal e Segurança Pública – Ref. **c)**, constituído pela Presidente do Júri: Telmo Filipe Quelhas Moreira, a 2ª Vogal efetiva: Célia Maria Mendes Correia e a 1ª Vogal suplente: Maria de Fátima Pinto da Costa, reunião que teve como objetivos:

1º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica/ Entrevista de Avaliação de Competências, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no nº 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30/04;

2º Manifestar excluir os candidatos que não compareceram à aplicação do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica/ Entrevista de Avaliação de Competências, não lhes sendo aplicado os métodos de seleção seguintes, ao abrigo do disposto no nº 9º do art.º 9º da Portaria 125-A/2019;

3º Notificar os candidatos excluídos, no âmbito da audiência prévia, nos termos do art.º 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o art.º 28º da Portaria 125-A/2019;

4º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção, entrevista profissional de seleção, nos termos do disposto no art.º 10 da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril.

1º Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica/ Entrevista de Avaliação de Competências, para o dia 16 de abril de 2021, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, dos 11 candidatos que foram regularmente convocados para a realização da Avaliação Psicológica / Entrevista de Avaliação de Competências, compareceram 9 candidatos.

A **Avaliação psicológica (AP)** - Visou avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados vários instrumentos de avaliação psicológica, nomeadamente:

Baterias de psicotécnicos e;

Entrevista individual de avaliação psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Nesta conformidade deliberou o júri, publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP, da Avaliação Psicológica:

**NOME DO CANDIDATO**

**RESULTADO/NIVEL CLASSIFICATIVO**

BRUNO JOSÉ CORREIA RODRIGUES	12 VALORES/SUFICIENTE
CARLA MÓNICA MONTEIRO REIS	12 VALORES/SUFICIENTE
CATARINA SUSANA PEREIRA FERNANDES PIRES	12 VALORES/SUFICIENTE
CESALTINA MARIA GOMES	NÃO COMPARECEU
DINEA RIBEIRO RODRIGUES	12 VALORES/SUFICIENTE
INÊS DE OLIVEIRA TAVARES	16 VALORES/BOM
JOSÉ NUNO GOMES FERREIRA	12 VALORES/SUFICIENTE
LUCIANA MARIA DA SILVA PINHEL	12 VALORES/SUFICIENTE
MAFALDA ANDREIA LEITE CORREIA	16 VALORES/BOM
MARIA DE FÁTIMA PEREIRA DA COSTA	12 VALORES/SUFICIENTE
MÁRCIA ISABEL PINTO DA COSTA	16 VALORES/BOM

MARINA ODETE ESTEVES PEREIRA	12 VALORES/SUFICIENTE
MIRIAN NÚÑEZ FERNÁNDEZ	16 VALORES/BOM
RAQUEL MARGARIDA DE CAMPOS MACHADO	12 VALORES/SUFICIENTE
RICARDO ROGÉRIO SILVA DAS NEVES FERNANDES	16 VALORES/BOM
RUI DANIEL ALVES RIBEIRO FERREIRA	16 VALORES/BOM
RUI MIGUEL TAVARES COIMBRA	12 VALORES/SUFICIENTE
TÂNIA ISABEL MARTINS DA SILVA	16 VALORES/BOM
TERESA QUEIRÓS CARNEIRO	NÃO COMPARECEU

①  
[Handwritten signature]  
R

O candidato Diogo Filipe Dias Gonçalves manifestou por escrito que deixou de ter interesse no procedimento concursal.

**2.º** O júri deliberou, por unanimidade considerar excluídas do procedimento concursal as candidatas que não compareceram à aplicação do 2.º método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências, não lhes sendo aplicado o método ou fase seguintes.

**3.º** As candidatas excluídas serão notificadas de acordo com o disposto na alínea a) do art.º 10º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, para no âmbito da audiência prévia, nos termos do art.º 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, no prazo de 10 dias úteis dizerem, querendo por escrito o que se lhe oferecer sobre a intenção de exclusão.

As candidatas devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica [www.cm-gaia.pt](http://www.cm-gaia.pt). - Informação – documentos municipais - requerimentos (nº 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

Por questões de celeridade processual, o júri deliberou por unanimidade, após término do prazo para o exercício do direito de participação dos interessados, e mantendo-se os pressupostos que estiveram na origem do resultado obtido no 2.º método de seleção, realizar o 3.º método de seleção (Entrevista Profissional de Seleção).

**CONVOCATÓRIA PARA O 3.º MÉTODO DE SELEÇÃO**  
**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

4º O Júri deliberou, por unanimidade, convocar os(as) candidatos(as) aprovados(as) no 2º método de seleção para a realização do 3.º método de seleção (Entrevista Profissional de Seleção), que irá decorrer no dia **03 de maio de 2021**, na **sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos**, (Edifício Técnico), sito na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia.

Os(as) candidatos(as) convocados(as) deverão comparecer 10 minutos antes da hora indicada, conforme o calendário abaixo apresentado, fazendo-se acompanhar de documento de identificação válido: cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

**03 de maio de 2021 - 09H30M**

BRUNO JOSÉ CORREIA RODRIGUES  
CARLA MÓNICA MONTEIRO REIS  
CATARINA SUSANA PEREIRA FERNANDES PIRES  
DINEA RIBEIRO RODRIGUES

**03 de maio de 2021 - 10H30M**

INÊS DE OLIVEIRA TAVARES  
JOSÉ NUNO GOMES FERREIRA  
LUCIANA MARIA DA SILVA PINHEL  
MAFALDA ANDREIA LEITE CORREIA

**03 de maio de 2021 - 11H30M**

MARIA DE FÁTIMA PEREIRA DA COSTA  
MÁRCIA ISABEL PINTO DA COSTA  
MARINA ODETE ESTEVES PEREIRA  
MIRIAN NÚÑEZ FERNÁNDEZ


**03 de maio de 2021 - 14H30M**

RAQUEL MARGARIDA DE CAMPOS MACHADO  
RICARDO ROGÉRIO SILVA DAS NEVES FERNANDES  
RUI DANIEL ALVES RIBEIRO FERREIRA  
RUI MIGUEL TAVARES COIMBRA  
TÂNIA ISABEL MARTINS DA SILVA

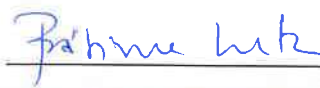
O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Gestão de Pessoal e Carreiras - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, [www.cm-gaia.pt](http://www.cm-gaia.pt) - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

**O júri,**

  
\_\_\_\_\_  
(Telmo Filipe Quelhas Moreira)

  
\_\_\_\_\_  
(Célia Maria Mendes Correia)

  
\_\_\_\_\_  
(Maria de Fátima Pinto da Costa)

