

Procedimento concursal comum para o preenchimento de dois postos de trabalho na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a categoria/carreira geral de técnico superior (jurista) para o Departamento de Contratação. Proc.º 15/2019 - REF a)

(Aviso nº 15940 publicado no Diário da República 2ª série nº 193 de 8 de outubro de 2019 e na BEP - OE201907/0378)

Aos dez dias do mês de março de dois mil e vinte um, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de dois postos de trabalho para a categoria/carreira geral de técnico superior (jurista) para o Departamento de Contratação – Ref. a), constituído pela Presidente do Júri: Manuela Fernanda da Rocha Garrido, 1ª Vogal efetiva: Ana Gabriela Campos Maia, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e o 2º Vogal efetivo: Miguel Marques Lemos Rodrigues, reunião que teve como objetivos:

- 1º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica/ Entrevista de Avaliação de Competências, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no nº 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30/04;
- 2º Manifestar excluir os candidatos que não compareceram à aplicação do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica/ Entrevista de Avaliação de Competências, não lhes sendo aplicado os métodos de seleção seguintes, ao abrigo do disposto no nº 9º do art.º 9º da Portaria 125-A/2019;
- 3º Notificar os candidatos excluídos, no âmbito da audiência prévia, nos termos do art.º 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o art.º 28º da Portaria 125-A/2019;
- 4º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção, entrevista profissional de seleção, nos termos do disposto no art.º 10 da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril.

1º Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica/ Entrevista de Avaliação de Competências, para os dias 25 e 26 de fevereiro de 2021, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, dos 6 candidatos que foram regularmente convocados para a Avaliação Psicológica, compareceram 5 e dos 4 candidatos convocados para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências, esteve presente 1.

A **Avaliação psicológica (AP)** - Visou avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.

A **Entrevista de avaliação de competências (EAC)** - Visou obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados vários instrumentos de avaliação psicológica, nomeadamente:

Baterias de psicotécnicos e;

Entrevista individual de avaliação psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Na aplicação da entrevista de avaliação de competências foi atribuído um nível classificativo à candidata, correspondente ao prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar conforme o exposto na alínea b) do nº 3 do art.º 9 da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril.

Nesta conformidade deliberou o júri, publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP, da Avaliação Psicológica/Entrevista de Avaliação de Competências:

NOME DO CANDIDATO

RESULTADO/NIVEL CLASSIFICATIVO

ANA PATRÍCIA COELHO DE OLIVEIRA

16 VALORES/BOM

ANDREIA SOFIA DA COSTA MACHADO

12 VALORES/SUFICIENTE

CARLA MÓNICA MONTEIRO REIS	12 VALORES/SUFICIENTE
CESALTINA MARIA DA SILVA GOMES	NÃO COMPARECEU
DIOGO FILIPE DIAS GONÇALVES	12 VALORES/SUFICIENTE
JOÃO MIGUEL DIAS MONTEIRO	12 VALORES/SUFICIENTE
JOSÉ FILIPE GONÇALVES FERREIRA	NÃO COMPARECEU
MÁRCIA ISABEL PINTO DA COSTA	16 VALORES/BOM
MARIA CRISTINA FERREIRA DA SILVA OLIVEIRA PAULO	NÃO COMPARECEU
TERESA MARIA QUEIRÓS CARNEIRO	NÃO COMPARECEU

✓
Jude.
OP

2.º O júri deliberou, por unanimidade considerar excluídos do procedimento concursal os candidatos que não compareceram à aplicação do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica/ Entrevista de Avaliação de Competências, não lhes sendo aplicado o método ou fase seguintes.

3.º Os(as) candidatos(as) excluídos serão notificados de acordo com o disposto no art.º 10.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, para no âmbito da audiência prévia, nos termos do art.º 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, no prazo de 10 dias úteis dizerem, querendo por escrito o que se lhe oferecer sobre a intenção de exclusão.

Os(as) candidatos(as) devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica www.cm-gaia.pt. - Informação - documentos municipais - requerimentos (nº 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

Por questões de celeridade processual, o júri deliberou por unanimidade, após término do prazo para o exercício do direito de participação dos interessados, e mantendo-se os pressupostos que estiveram na origem do resultado obtido no 2.º método de seleção, realizar o 3.º método de seleção (Entrevista Profissional de Seleção).

CONVOCATÓRIA PARA O 3.º MÉTODO DE SELEÇÃO ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

4º O Júri deliberou, por unanimidade, convocar os candidatos aprovados no 2º método de seleção para a realização do 3.º método de seleção (Entrevista Profissional de Seleção), que irá decorrer no dia **9 de abril de 2021**, na **sala de reuniões da Direção Municipal de Administração e Finanças**, sita na Rua Álvares Cabral, 4430-017 Vila Nova de Gaia.

Os candidatos convocados deverão comparecer 10 minutos antes da hora indicada, conforme o calendário abaixo apresentado, fazendo-se acompanhar de documento de identificação válido: cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

9 de abril de 2021- 9H30M

ANA PATRÍCIA COELHO DE OLIVEIRA
ANDREIA SOFIA DA COSTA MACHADO
CARLA MÓNICA MONTEIRO REIS

9 de abril de 2021- 10H30M

DIOGO FILIPE DIAS GONÇALVES
JOÃO MIGUEL DIAS MONTEIRO
MÁRCIA ISABEL PINTO DA COSTA

O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Gestão de Pessoal e Carreiras - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, www.cm-gaia.pt - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,


(Manuela Fernanda da Rocha Garrido,)

(Ana Gabriela Campos Maia)

(Miguel Marques Lemos Rodrigues)

