

Handwritten signature and initials: J.A. and R.

Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira geral de técnico superior, docência 1º ciclo do ensino básico, variante Educação Física, com vista à constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para o Departamento de Ambiente e Parques Urbanos, no âmbito do Projeto Ciência Viva Gaia - Proc.º 23/2020.

(Aviso n.º 14727/2020 publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 188 de 25/09/2020 e na BEP -OE202009/0550)

Resultados obtidos no 3º método de seleção, entrevista profissional de seleção, e projeto de lista unitária de ordenação final

Aos vinte e seis dias do mês de setembro de dois mil e vinte e três, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de um posto de trabalho para a carreira/categoria geral de técnico superior, docência 1º ciclo do ensino básico, variante Educação Física, para o exercício de funções no Departamento de Ambiente e Parques Urbanos, no âmbito do Projeto Ciência Viva Gaia, constituído pela Presidente de Júri, Ana Rita Alves Silva Mendes Diogo, pelo 1º Vogal, Francisco José Miranda Saraiva, que substituiu a Presidente nas suas faltas e impedimentos e pela 2ª Vogal, Maria de Fátima Pinto Costa, para análise e decisão sobre a aplicação do 3.º método de seleção, entrevista profissional de seleção.

1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 3º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção;

2.º Proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final do candidato que completou o procedimento com aprovação em todos os métodos de seleção, conforme o disposto no nº 1 do art.º 26 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

3.º Proceder à audiência prévia no âmbito da lista unitária de ordenação final do candidato aprovado, nos termos do art.º 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o disposto no nº 1º do art.º 28 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril.

1.º Agendada a realização do 3º método de seleção para o dia 26 de setembro de 2023, compareceu o único candidato previamente convocado.

A entrevista profissional de seleção visou avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. A entrevista profissional de seleção foi pública, tendo podido a ela assistir todos/as os/as interessados/as.

A entrevista profissional de seleção teve uma duração aproximada de 15 minutos e foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, sendo o resultado obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

Os parâmetros de avaliação da entrevista profissional de seleção incidiram sobre os seguintes itens: motivação e interesse, sentido crítico, capacidade de comunicação, relacionamento interpessoal e experiência profissional, conforme resulta da ata inicial, datada de oito de setembro de dois mil e vinte.

Seguidamente, o júri deliberou proceder à divulgação da classificação obtidas pelo candidato na entrevista profissional de seleção, de acordo com os parâmetros de avaliação aprovados, elaborando a seguinte lista:

NOME DO CANDIDATO	RESULTADO DA EPS
MANUEL ARLINDO DA SILVA LOPES	13,60 VALORES

FUNDAMENTOS DE GRADUAÇÃO:

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc. 23/2020
Carreira/categoria: Técnico Superior
Área de atividade: Docência 1.º ciclo ensino básico, variante Educação Física

NOME DO CANDIDATO: MANUEL ARLINDO DA SILVA LOPES

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	BOM	BOM	BOM	BOM	16
Sentido Crítico (SC)	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
Capacidade de comunicação (CC)	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
Relacionamento Interpessoal (RI)	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
Experiência Profissional (EP)	BOM	BOM	BOM	BOM	16
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					13,60

2.º Proposta de lista unitária de ordenação final

Tendo em consideração os resultados obtidos pelo candidato que completou o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção, o júri, nos termos do disposto no art.º 26 da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, elaborou a seguinte proposta de lista unitária de ordenação final, de acordo com a fórmula constante na ata de definição de critérios.

$$VF = PC * 40 \% + AP * 30 \% + EPS * 30 \%$$

Em que:

VF = Valoração Final

PC = Prova de conhecimentos

AP = Avaliação Psicológica

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

LUGAR	CANDIDATO	VALORAÇÃO FINAL
1º	MANUEL ARLINDO DA SILVA LOPES	13,68 VALORES

FUNDAMENTOS DE GRADUAÇÃO:

NOME DO CANDIDATO	PC = Prova de conhecimentos	40%	AP = Avaliação Psicológica	30%	EPS = Entrevista Profissional de Seleção	30%	TOTAL
MANUEL ARLINDO DA SILVA LOPES	12,00	4,80	16,00	4,80	13,60	4,08	13,68

3.º Audiência prévia

No âmbito da audiência prévia, o júri deliberou notificar o candidato para, querendo, no prazo de 10 dias uteis, pronunciar-se sobre os resultados obtidos no 3.º método de seleção (EPS) e da proposta da lista unitária de ordenação final, conforme o disposto no n.º 1.º do artigo 28 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

O candidato deve obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica www.cm-gaia.pt. - Informação – documentos municipais -

requerimentos (n.º 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso ao Departamento de Pessoal - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, www.cm-gaia.pt - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O Júri

Ana Rita Diogo

Ana Rita Alves Silva Mendes Diogo

Francisco José Miranda Saraiva

Francisco José Miranda Saraiva

Maria de Fátima Pinto da Costa

Maria de Fátima Pinto da Costa