

**Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira geral de técnico superior, engenharia civil, com vista à constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para a Divisão de Saúde - Proc.º 40/2020**

*(Aviso n.º 20777/2020 publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 248 de 23/12/2020 e na BEP -OE202012/0574)*

**Resultados obtidos no 3.º método de seleção, entrevista profissional de seleção, e projeto de lista unitária de ordenação final**

Aos sete do mês de dezembro de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de um posto de trabalho para a carreira/categoria geral de técnico superior, engenharia civil, para o exercício de funções na Divisão de Saúde, constituído pela 1.ª Vogal efetiva, Hermenegilda Maria Cunha e Silva, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, pelo 2.º Vogal efetivo, Miguel Marques Lemos Rodrigues, e pela 1.ª Vogal suplente, Patrícia Araújo Lopes de Sousa Alves, com os seguintes objetivos:

- 1.º** Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 3.º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção;
  - 2.º** Proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos que completaram o procedimento com aprovação em todos os métodos de seleção, conforme o disposto no n.º 1 do art.º 26 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;
  - 3.º** Proceder à audiência prévia no âmbito da lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados, nos termos do art.º 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o disposto no n.º 1 do art.º 28 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril.
- 1.º** Agendada a realização do 3º método de seleção, entrevista profissional de seleção, para o dia 7 de dezembro de 2022, compareceram os dois candidatos previamente convocados.

A entrevista profissional de seleção teve uma duração aproximada de 15 minutos e foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. O resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

O júri deliberou proceder à divulgação das classificações obtidas pelos candidatos na entrevista profissional de seleção, elaborando a seguinte lista ordenada alfabeticamente:

**NOME DO(A) CANDIDATO(A)**

**RESULTADO DA EPS**

MARTA DA SILVA COSTA

12,00 VALORES

PEDRO JORGE PEREIRA AMARAL GONÇALVES

16,80 VALORES

**Fundamentos de graduação:**

NOME DO CANDIDATO: **MARTA DA SILVA COSTA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
Sentido Critico (SC)	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
Capacidade de comunicação (CC)	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
Relacionamento Interpessoal (RI)	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
Experiência Profissional (EP)	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
				<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>	<b>12,00</b>

**(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente**

**(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

NOME DO CANDIDATO: **PEDRO JORGE PEREIRA AMARAL GONÇALVES**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	BOM	BOM	BOM	BOM	16
Sentido Critico (SC)	BOM	BOM	BOM	BOM	16
Capacidade de comunicação (CC)	BOM	BOM	BOM	BOM	16
Relacionamento Interpessoal (RI)	BOM	BOM	BOM	BOM	16
Experiência Profissional (EP)	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
<b>VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples</b>					<b>16,80</b>

**(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente**

**(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

## 2.ª Proposta de lista unitária de ordenação final

Tendo em consideração os resultados obtidos pelos candidatos que completaram o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção, o júri, nos termos do disposto no art.º 26 da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, elaborou a seguinte proposta de lista unitária de ordenação final, de acordo com a fórmula constante na ata de definição de critérios.

$$VF = PC * 40 \% + AP * 30 \% + EPS * 30 \%$$

Em que:

VF = Valoração Final

PC = Prova de conhecimentos

AP = Avaliação Psicológica

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

LUGAR	CANDIDATO	VALORAÇÃO FINAL
1.º	PEDRO JORGE PEREIRA AMARAL GONÇALVES	12,44 VALORES
2.º	MARTA DA SILVA COSTA	12,40 VALORES

### Fundamentos de graduação:

CANDIDATO/A	PC(40%)	AP (30%)	EPS(30%)	Total
MARTA DA SILVA COSTA	10,00	16,00	12,00	12,40
PEDRO JORGE PEREIRA AMARAL GONÇALVES	9,50	12,00	16,80	12,44

### 3.º Audiência prévia

No âmbito da audiência prévia, o júri deliberou notificar os candidatos para, querendo, no prazo de 10 dias uteis, pronunciarem-se sobre os resultados obtidos no 3.º método de seleção (EPS) e proposta da lista unitária de ordenação final, conforme o disposto no n.º 1.º do artigo 28.º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Os candidatos devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo, disponível na página eletrónica [www.cm-gaia.pt](http://www.cm-gaia.pt) - Balcão Virtual - Catálogo Serviços - Concursos - Procedimento Concursal – Exercício do Direito de Participação dos Interessados, podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

O júri delibera por unanimidade afixar as atuais informações em local público, no placard de informação de acesso ao Departamento de Pessoal - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da

autarquia, [www.cm-gaia.pt](http://www.cm-gaia.pt) - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

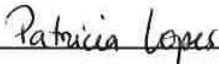
### O Júri



\_\_\_\_\_  
(Hermenegilda Maria Cunha e Silva)



\_\_\_\_\_  
(Miguel Marques Lemos Rodrigues)



\_\_\_\_\_  
(Patrícia Araújo Lopes de Sousa Alves)