

**Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira geral de técnico superior, educação social, com vista à constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para a Divisão de Ação Social e Voluntariado - Proc.º 42/2020**

(Aviso n.º 20777/2020 publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 248 de 23/12/2020 e na BEP -OE202012/0625)

Resultados obtidos no 2º método de seleção e convocatória aos candidatos  
aprovados para a realização do 3º método de seleção

Aos treze dias do mês de dezembro de dois mil e vinte e um, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de um posto de trabalho para a carreira/categoria geral de técnico superior, educação social, para o exercício de funções na Divisão de Ação Social e Voluntariado, constituído pela Presidente de Júri, Cláudia Susana Lobo Pais Teixeira Gomes, pela 1.ª Vogal efetiva, Piedade Susana da Silva Pina, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, e pela 2.ª Vogal efetiva, Helena Sofia Meda da Cruz Coutinho, com os seguintes objetivos:

**1.º** Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no n.º 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

**2.º** Manifestar excluir os candidatos que não compareceram à aplicação do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte, ao abrigo do disposto no n.º 9 do art.º 9 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

**3.º** Notificar os candidatos excluídos, no âmbito da audiência prévia, nos termos dos art.º s 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o disposto na alínea a) do art.º 10 e alínea a) do n.º 1 do art.º 23 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

**4.º** Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 2 do art.º 25º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

1º Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, para o dia 20 de novembro de 2021, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram dezassete dos dezoito candidatos notificados para a Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências.

A Avaliação Psicológica visou avaliar aptidões, características da personalidade e/ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.

Na avaliação psicológica foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: bateria de psicotécnicos e entrevista individual de avaliação psicológica.

A Entrevista de Avaliação de Competências visou obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica e entrevista de avaliação de competências foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, de acordo com o exposto na alínea b), do número 3, artigo 9º da Portaria 125-A/2019 de 30 de abril.

Neste sentido, o júri deliberou publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP, da Avaliação Psicológica e da Entrevista de Avaliação de Competências:

<b>NOME DO CANDIDATO</b>	<b>RESULTADO/NIVEL CLASSIFICATIVO</b>
CATIA SOFIA QUEIROZ MONTEIRO	12 VALORES/SUFICIENTE
CLÁUDIA PATRÍCIA DE JESUS CASALINHO	12 VALORES/SUFICIENTE
DANIELA CARINA CORREIA NUNES	NÃO COMPARECEU
DIANA CATARINA MARTINS DA SILVA	12 VALORES/SUFICIENTE
ELIANA EMANUELA FARIA DIAS	16 VALORES/BOM
ESTELA SOFIA ABREU COSTA	12 VALORES/SUFICIENTE
FILIPA ALEXANDRA AZEVEDO SANTOS	12 VALORES/SUFICIENTE

ISABEL MARIA CARVALHO CORREIA DE SOUSA	16 VALORES/BOM
JOANA FILIPA FERREIRA MATOS	12 VALORES/SUFICIENTE
JOSÉ MIGUEL CARVALHEIRA PEREIRA	12 VALORES/SUFICIENTE
JULIANA SOFIA TEIXEIRA DA ROCHA	12 VALORES/SUFICIENTE
MARIA DE LURDES ALVES LUCAS	12 VALORES/SUFICIENTE
MARIA JOÃO DOS SANTOS TELES PINHEIRO DA SILVA	12 VALORES/SUFICIENTE
RAQUEL CRISTINA BATISTA ROUXINOL	12 VALORES/SUFICIENTE
RUI MANUEL CONCEIÇÃO MELO	16 VALORES/BOM
SANDRA SUSANA DA SILVA MARQUES	16 VALORES/BOM
SARA PATRÍCIA SANTOS DA SILVA LISBOA VIEIRA	16 VALORES/BOM
TÂNIA IOLANDA LEMOS FERREIRA	12 VALORES/SUFICIENTE

**2.º** O júri deliberou por unanimidade excluir os candidatos que não compareceram à aplicação do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte.

**3.º** Os candidatos excluídos serão notificados de acordo com o disposto na alínea a) do art.º 10, da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, para, no âmbito da audiência prévia, nos termos dos art.º s 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem o que se lhe oferecer sobre a intenção de exclusão.

De acordo com o disposto no nº 5 do art.º 23 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, os (as) candidatos (as) devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica [www.cm-gaia.pt](http://www.cm-gaia.pt). - Informação – documentos municipais - requerimentos (nº 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

Por questões de celeridade processual, o júri deliberou por unanimidade, após término do prazo para o exercício do direito de participação dos interessados, e mantendo-se os pressupostos que estiveram na origem do resultado obtido no 2º método de seleção, realizar o 3º método de seleção (Entrevista Profissional de Seleção).

### **Convocatória para o 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção**

4.º O júri deliberou por unanimidade convocar os candidatos aprovados no 2.º método de seleção para a realização do 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção – que irá decorrer no dia **13 de janeiro de 2022**, no horário indicado, conforme o calendário abaixo apresentado, na **sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos**, (Edifício Técnico), sito na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia.

Os candidatos convocados deverão comparecer 10 minutos antes da hora indicada, fazendo-se acompanhar de documento de identificação válido: cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

#### **09H30**

CATIA SOFIA QUEIROZ MONTEIRO  
CLÁUDIA PATRÍCIA DE JESUS CASALINHO

#### **10H00**

DIANA CATARINA MARTINS DA SILVA  
ELIANA EMANUELA FARIA DIAS

#### **10H30M**

ESTELA SOFIA ABREU COSTA  
FILIPA ALEXANDRA AZEVEDO SANTOS

#### **11H00M**

ISABEL MARIA CARVALHO CORREIA DE SOUSA  
JOANA FILIPA FERREIRA MATOS

#### **11H30**

JOSÉ MIGUEL CARVALHEIRA PEREIRA  
JULIANA SOFIA TEIXEIRA DA ROCHA

**14H00**

MARIA DE LURDES ALVES LUCAS

MARIA JOÃO DOS SANTOS TELES PINHEIRO DA SILVA

**14H30M**

RAQUEL CRISTINA BATISTA ROUXINOL

RUI MANUEL CONCEIÇÃO MELO

**15H00M**

SANDRA SUSANA DA SILVA MARQUES


SARA PATRÍCIA SANTOS DA SILVA LISBOA VIEIRA

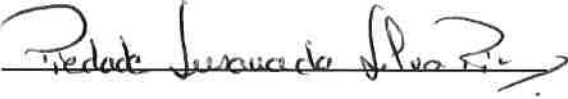
TÂNIA IOLANDA LEMOS FERREIRA

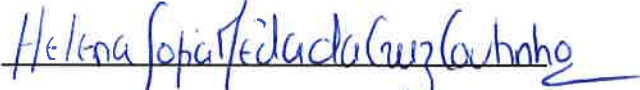
O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Gestão de Pessoal e Carreiras - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, [www.cm-gaia.pt](http://www.cm-gaia.pt) - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concurrais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

**O Júri**

  
(Cláudia Susana Lobo Pais Teixeira Gomes)

  
(Piedade Susana da Silva Pina)

  
(Helena Sofia Meda da Cruz Coutinho)

