

Procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira geral de assistente operacional (telefonista) para a Divisão de Manutenção de Espaços Públicos - Proc. 29/2021

(avisonº6948/2021 publicado no Diário da República 2 serie nº 74 de 16 de abril de 2021 e na BEP -OE202104/0372)

ATA Nº7

**Resultados do 2º Método de Seleção - Avaliação Psicológica (AP)
Convocatória para o 3º Método de Seleção - Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**

Aos dezassete dias do mês de maio de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira geral de assistente operacional (telefonista) para a Divisão de Manutenção de Espaços Públicos, constituído pela Presidente: constituído pela Presidente: Dora Paula Henriques Ferreira da Maia, 1º Vogal efetivo: José Claro Costa e a 2ª Vogal efetiva: Helga Nair Cardoso Lima Pinto, reunião que teve como objetivos:

1º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no nº 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30/04;

2º Proceder à notificação das candidatas aprovadas na Avaliação Psicológica para a realização do 3º método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção**, nos termos do artigo 10º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação.

1º Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 02 de maio de 2022, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram as dez candidatas, que foram regularmente notificados.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados vários instrumentos de avaliação psicológica, nomeadamente:

Baterias de Psicotécnicos e;

Entrevista Individual de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Nesta conformidade deliberou o júri, publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP, da Avaliação Psicológica.

NOME DO(A) CANDIDATO(A) CLASSIFICATIVO	RESULTADO/NIVEL
ELISABETE CRISTINA MENDES FERNANDES	12,00 VALORES/SUFICIENTE
ELISABETE MARGARIDA DE JESUS LIMA	16,00 VALORES/BOM
JOANA DANIELA DA SILVA PINTO	12,00 VALORES/SUFICIENTE
MARIA INES ENCARNAÇÃO CARDOSO	12,00 VALORES/SUFICIENTE
MARTA ALEXANDRA RODRIGUES DUARTE	16,00 VALORES/BOM
RENATA SOFIA DA SILVA RIBEIRO	12,00 VALORES/SUFICIENTE
RITA MARTINS MARQUES	12,00 VALORES/SUFICIENTE
RITA SANTOS VAZ PINTO	12,00 VALORES/SUFICIENTE
SOLANGE ISABEL MATA NASCIMENTO GASPAR	12,00 VALORES/SUFICIENTE
TÂNIA RAQUEL MAIA OLIVEIRA	16,00 VALORES/BOM

**CONVOCATÓRIA PARA A REALIZAÇÃO DO 3º MÉTODO DE SELEÇÃO
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)**

2º O júri, deliberou, convocar as dez candidatas aprovadas, para comparecerem ao terceiro método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** que realizar-se-á no dia **13 de junho de 2022**, no horário indicado, conforme o calendário abaixo apresentado, na **sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos**, (Edifício Tecnico), sito na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia.

14H30M

15H00M

JOANA DANIELA DA SILVA PINTO

MARIA INES ENCARNAÇÃO CARDOSO

15H30M

MARTA ALEXANDRA RODRIGUES DUARTE

RENATA SOFIA DA SILVA RIBEIRO

16H00M

RITA MARTINS MARQUES

RITA SANTOS VAZ PINTO

16H30M

SOLANGE ISABEL MATA NASCIMENTO GASPAR

TÂNIA RAQUEL MAIA OLIVEIRA

As candidatas supra identificadas serão notificadas, nos termos do n.º 1 do art.º 10.º portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, para a realização do método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, devendo fazer-se acompanhar de documento de identificação válido: bilhete de identidade ou cartão de cidadão.

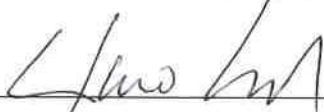
O júri deliberou, nos termos do n.º 1.º do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,



Dora Paula Henriques Ferreira da Maia



José Claro Costa



Helga Nair Cardoso Lima Pinto