

Procedimento concursal comum para preenchimento de cinco postos de trabalho, na carreira geral de assistente técnico (apoio à infância), com vista à constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para a Departamento de Educação e Saúde - Proc.º 49/2020

(Aviso n.º 20777/2020 publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 248 de 23/12/2020 e na BEP -OE202012/0718)

Resultados obtidos no 3º método de seleção, entrevista profissional de seleção, e projeto de lista unitária de ordenação final

Aos onze dias do mês de agosto de dois mil e vinte dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de cinco postos de trabalho para a carreira/categoria geral de assistente técnico, apoio à infância, para o exercício de funções no Departamento de Educação e Saúde, constituído pela Presidente de Júri: Sandra Maria Moreira Gonçalves, 1º Vogal efetivo: José Oliveira, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e a 1ª Vogal suplente: Carla Sofia Barbosa Soares Martins, com os seguintes objetivos:

- 1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 3º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção;
- 2.º Proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos que completaram o procedimento com aprovação em todos os métodos de seleção, conforme o disposto no nº 1 do art.º 26 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;
- 3.º Proceder à audiência prévia no âmbito da lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados e excluídos, nos termos do art.º 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o disposto no nº 1º do art.º 28 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril.

1.º Agendada a realização do 3º método de seleção, entrevista profissional de seleção, para o dia 11 de agosto na sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos, (Edifício Técnico), sito na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia, compareceram três dos três candidatos previamente convocados.



A entrevista profissional de seleção visou avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. A entrevista profissional de seleção foi pública, tendo podido a ela assistir todos os interessados.

A entrevista profissional de seleção teve uma duração aproximada de 15 minutos e foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

Os parâmetros de avaliação da entrevista profissional de seleção incidiram sobre os seguintes itens: motivação e interesse, sentido crítico, capacidade de comunicação, relacionamento interpessoal e experiência profissional, conforme resulta da ata de definição de critérios, datada de nove de dezembro de dois mil e vinte.

Cada método de seleção é eliminatório considerando-se excluído do procedimento o candidato que obtiver uma valoração inferior a 9,5 valores ou obtenha uma classificação de reduzido ou insuficiente, num dos métodos de seleção ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguintes, nos termos dos n.ºs 9 e 10 do artigo 9.º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

A falta de comparência do candidato a qualquer um dos métodos de seleção equivale à desistência do procedimento concursal, considerando-se automaticamente excluído.

Seguidamente, o júri deliberou proceder à divulgação das classificações obtidas pelos candidatos na entrevista profissional de seleção, de acordo com os parâmetros de avaliação aprovados, elaborando a seguinte lista ordenada alfabeticamente:

CANDIDATO/A	CLASSIFICAÇÃO
DANIELA ALEXANDRA OLIVEIRA SILVA	12,00 VALORES
MARIA INÊS SANTOS LOPES FREITAS	16,00 VALORES
SANDRA MARIA DA SILVA ROCHA	19,20 VALORES

(Handwritten marks)

FUNDAMENTOS DE GRADUAÇÃO:

Procedimento concursal: Proc.49/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Assistente Técnica - Apoio à Infancia

NOME DO CANDIDATO: DANIELA ALEXANDRA OLIVEIRA SILVA

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
Sentido Critico (SC)	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
Capacidade de comunicação (CC)	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
Relacionamento Interpessoal (RI)	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
Experiência Profissional (EP)	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					12,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

Procedimento concursal: Proc.49/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Assistente Técnica - Apoio à Infancia

NOME DO CANDIDATO: MARIA INÊS SANTOS LOPES FREITAS

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
Sentido Critico (SC)	BOM	BOM	BOM	BOM	16
Capacidade de comunicação (CC)	BOM	BOM	BOM	BOM	16
Relacionamento Interpessoal (RI)	BOM	BOM	BOM	BOM	16
Experiência Profissional (EP)	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					16,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

Procedimento concursal: Proc.49/2020
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Assistente Técnica - Apoio à Infância

NOME DO CANDIDATO: SANDRA MARIA DA SILVA ROCHA

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Motivação e Interesse (MI)	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
Sentido Critico (SC)	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
Capacidade de comunicação (CC)	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
Relacionamento Interpessoal (RI)	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
Experiência Profissional (EP)	BOM	BOM	BOM	BOM	16
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					19,20

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

2.ª Proposta de lista unitária de ordenação final

Tendo em consideração os resultados obtidos pelos candidatos que completaram o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção, o júri, nos termos do disposto no art.º 26 da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, elaborou a seguinte proposta de lista unitária de ordenação final, de acordo com a fórmula constante na ata de definição de critérios.

$$VF = PC * 40 \% + AP * 30 \% + EPS * 30 \%$$

Em que:

VF = Valoração Final

PC = Prova de conhecimentos

AP = Avaliação Psicológica

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

LUGAR	CANDIDATO/A	VALORAÇÃO FINAL
1º	SANDRA MARIA DA SILVA ROCHA	16,56 VALORES
2º	MARIA INÊS SANTOS LOPES FREITAS	14,60 VALORES
3º	DANIELA ALEXANDRA OLIVEIRA SILVA	12,40 VALORES

FUNDAMENTOS DE GRADUAÇÃO:

CANDIDATO/A	PC*40%	AP*30%	EPS*30%	VF
DANIELA ALEXANDRA OLIVEIRA SILVA	13	12	12	12,40
MARIA INÊS SANTOS LOPES FREITAS	15,5	12	16	14,60
SANDRA MARIA DA SILVA ROCHA	15	16	19,2	16,56

3.º Audiência prévia

No âmbito da audiência prévia, o júri deliberou notificar os candidatos para, querendo, no prazo de 10 dias uteis, pronunciarem-se sobre os resultados obtidos no 3.º método de seleção (EPS) e da proposta da lista unitária de ordenação final, conforme o disposto no n.º 1.º do artigo 28 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Os candidatos devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica www.cm-gaia.pt. - Informação – documentos municipais - requerimentos (n.º 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso ao Departamento de Pessoal - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, www.cm-gaia.pt - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O Júri

Sandra Maria Moreira Gonçalves

Sandra Maria Moreira Gonçalves

José Oliveira

José Oliveira

Carla Sofia Barbosa Soares Martins

Carla Sofia Barbosa Soares Martins