

6 

**Procedimento concursal comum para preenchimento de três postos de trabalho, na carreira geral de técnico superior, Arquitetura, com vista à constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para a Direção Municipal de Urbanismo e Ambiente Proc.º 34/2020**

*(Aviso n.º 20777/2020 publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 248 de 23/12/2020 e na BEP -OE202012/0566)*

Resultados obtidos no 2º método de seleção e convocatória aos candidatos  
aprovados para a realização do 3º método de seleção

Aos vinte e dois dias do mês de dezembro de dois mil e vinte e um, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de três postos de trabalho para a carreira/categoria geral de técnico superior, arquitetura, para o exercício de funções na Direção Municipal de Urbanismo e Ambiente, constituído pela Presidente de Júri, Luísa Maria Rodrigues Gonçalves Lima Aparício, pela 1.ª Vogal efetiva, Cláudia Manuel de Sousa Montenegro Soares, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, e pela 2.ª Vogal efetiva, André Sanches Correia, com os seguintes objetivos:

**1º** Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no n.º 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

**2º** Manifestar excluir os candidatos que não compareceram à aplicação do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte, ao abrigo do disposto no n.º 9 do art.º 9 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

**3º** Notificar os candidatos excluídos, no âmbito da audiência prévia, nos termos dos art.º s 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o disposto na alínea a) do art.º 10 e alínea a) do n.º 1 do art.º 23 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

**4º** Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 2 do art.º 25º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

u

1ª Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, para o dia 20 de novembro de 2021, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram vinte e quatro dos vinte e sete candidatos notificados para a Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências.

A Avaliação Psicológica visou avaliar aptidões, características da personalidade e/ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. Na avaliação psicológica foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: bateria de psicotécnicos e entrevista individual de avaliação psicológica.

A Entrevista de Avaliação de Competências visou obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica e entrevista de avaliação de competências foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, de acordo com o exposto na alínea b), do número 3, artigo 9º da Portaria 125-A/2019 de 30 de abril.

Neste sentido, o júri deliberou publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP, da Avaliação Psicológica e da Entrevista de Avaliação de Competências:

<b>NOME DO CANDIDATO</b>	<b>RESULTADO/NIVEL CLASSIFICATIVO</b>
ANA FILIPA SOARES RIBEIRO	12 VALORES/SUFICIENTE
ANA LÍDIA MARTINS NOGUEIRA	16 VALORES/BOM
ANA SOFIA REIS BRANDÃO HENRIQUES RIBEIRO	16 VALORES/BOM
CÉLIA PATRÍCIA NEVES MARQUES	16 VALORES/BOM
DANIELA PEREIRA ALVES RIBEIRO	16 VALORES/BOM
DIANA SOLANGE DE ALMEIDA SILVA	16 VALORES/BOM
ELSA MARLENE SOUSA PINTO	NÃO COMPARECEU
EUGÉNIO FIEL DE SOUSA COIMBRA	NÃO COMPARECEU
IGOR ANTÓNIO VAN DER KELLEN PINTO MENDES DA SILVA	12 VALORES/SUFICIENTE

cu

INÊS BROCHADO MARINHO BASTOS BATISTA	12 VALORES/SUFICIENTE
INÊS SILVA VIEIRA	NÃO COMPARECEU
ISABEL SOFIA MARINHO MATEUS	12 VALORES/SUFICIENTE
JOANA MARIA TEIXEIRA DE SOUSA GOMES TOMÉ	12 VALORES/SUFICIENTE
LUÍSA ALEXANDRA MONTEIRO	12 VALORES/SUFICIENTE
MANUEL ANTÓNIO COUTINHO FERREIRINHA	12 VALORES/SUFICIENTE
MARIA INÊS CARDOSO MARTINS DA SILVA	12 VALORES/SUFICIENTE
MARIA JOÃO PEDRO SOARES	16 VALORES/BOM
MARIA RITA SATURNINO DIAS DA COSTA	12 VALORES/SUFICIENTE
MARIANA RIBEIRO DE ALMEIDA	12 VALORES/SUFICIENTE
MARTA CRISTINA SOUTINHO ALVES	12 VALORES/SUFICIENTE
NATÁLIA SUSANA MENDES FIGUEIREDO	16 VALORES/BOM
NUNO RICARDO DA SILVA NUNES RIBEIRO	12 VALORES/SUFICIENTE
PATRICIA ANDREIA VENTURA PINTO FERNANDES ROCHA	12 VALORES/SUFICIENTE
PEDRO DANIEL DE MELO CORREIA	12 VALORES/SUFICIENTE
SANDRA CRISTINA DIAS DINIS	12 VALORES/SUFICIENTE
TELMO LAURO FERREIRA ALVES E SILVA	12 VALORES/SUFICIENTE
VÍTOR MANUEL DA COSTA PEREIRA CARVALHO	16 VALORES/BOM

**2.º** O júri deliberou por unanimidade excluir os candidatos que não compareceram à aplicação do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte.

**3.º** Os candidatos excluídos serão notificados de acordo com o disposto na alínea a) do art.º 10, da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, para, no âmbito da audiência prévia, nos termos dos art.º s 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem o que se lhe oferecer sobre a intenção de exclusão.

De acordo com o disposto no nº 5 do art.º 23 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, os (as) candidatos (as) devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica [www.cm-gaia.pt](http://www.cm-gaia.pt). - Informação – documentos municipais - requerimentos (nº 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

h

Por questões de celeridade processual, o júri deliberou por unanimidade, após término do prazo para o exercício do direito de participação dos interessados, e mantendo-se os pressupostos que estiveram na origem do resultado obtido no 2º método de seleção, realizar o 3º método de seleção (Entrevista Profissional de Seleção).

### **Convocatória para o 3º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção**

4.º O júri deliberou por unanimidade convocar os candidatos aprovados no 2.º método de seleção para a realização do 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção – que irá decorrer nos dias **19 de janeiro de 2022 e 20 de janeiro de 2022**, na data e no horário indicado, conforme o calendário abaixo apresentado, na **sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos**, (Edifício Técnico), sito na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia.

Os candidatos convocados deverão comparecer 10 minutos antes da hora indicada, fazendo-se acompanhar de documento de identificação válido: cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

#### **19 de JANEIRO DE 2022:**

##### **09H30**

ANA FILIPA SOARES RIBEIRO  
ANA LÍDIA MARTINS NOGUEIRA

##### **10H00**

ANA SOFIA REIS BRANDÃO HENRIQUES RIBEIRO  
CÉLIA PATRÍCIA NEVES MARQUES

##### **10H30M**

DANIELA PEREIRA ALVES RIBEIRO  
DIANA SOLANGE DE ALMEIDA SILVA

##### **11H00M**

IGOR ANTÓNIO VAN DER KELLEN PINTO MENDES DA SILVA

C4

**11H30**

ISABEL SOFIA MARINHO MATEUS

JOANA MARIA TEIXEIRA DE SOUSA GOMES TOMÉ

**12H00**

LUÍSA ALEXANDRA MONTEIRO

MANUEL ANTÓNIO COUTINHO FERREIRINHA

**20 de JANEIRO DE 2022:**

**09H30**

MARIA INÊS CARDOSO MARTINS DA SILVA

MARIA JOÃO PEDRO SOARES

**10H00**

MARIA RITA SATURNINO DIAS DA COSTA

MARIANA RIBEIRO DE ALMEIDA

**10H30M**

MARTA CRISTINA SOUTINHO ALVES

NATÁLIA SUSANA MENDES FIGUEIREDO

**11H00M**

NUNO RICARDO DA SILVA NUNES RIBEIRO

PATRICIA ANDREIA VENTURA PINTO FERNANDES ROCHA

**11H30**

PEDRO DANIEL DE MELO CORREIA

**12H00**

TELMO LAURO FERREIRA ALVES E SILVA  
VÍTOR MANUEL DA COSTA PEREIRA CARVALHO

O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Gestão de Pessoal e Carreiras - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, [www.cm-gaia.pt](http://www.cm-gaia.pt) - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

**O Júri**



(Luísa Maria Rodrigues Gonçalves Lima Aparício)



(Cláudia Manuel de Sousa Montenegro Soares)



(André Sanches Correia)