Procedimento concursal comum para preenchimento de cinco postos de trabalho, na carreira geral assistente operacional (motorista de pesados de passageiros - crianças) com vista à constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para Divisão de Ação Social e Voluntariado -Proc.º 50/2020

(Aviso n.º 20777/2020 publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 248 de 23/12/2020 e na BEP -OE202012/0723)

Resultados obtidos no 3º método de seleção, entrevista profissional de seleção, e projeto de lista unitária de ordenação final

Aos vinte e oito dias do mês de março de dois mil e vinte dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de um posto de trabalho para a carreira/categoria geral de assistente operacional, motorista de pesados de passageiros - crianças para o exercício de funções na Divisão de Ação Social e Voluntariado, constituído pela Presidente de Júri, Cláudia Susana Lobo Pais Teixeira Gomes, pela 1.ª Vogal efetiva, Piedade Susana da Silva Pina, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, e pela 2.ª Vogal efetiva, Helena Sofia Meda da Cruz Coutinho, com os seguintes objetivos:

1º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 3º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção;

2º Proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos que completaram o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção, conforme o disposto no nº 1 do art.º 26 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

3º Proceder audiência prévia no âmbito da lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados, nos termos do art.º 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o disposto no nº 1º do art.º 28 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril.

1º Agendada a realização do 3º método de seleção, entrevista profissional de seleção, para o dia 17 de março de 2021, pelas 09:00h, compareceram os cinco candidatos previamente convocados.

A Entrevista Profissional de Seleção visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

A entrevista profissional de seleção foi pública, tendo podido a ela assistir todos os interessados.

A entrevista profissional de seleção teve uma duração aproximada de 15 minutos e foi avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

Os parâmetros de avaliação da entrevista profissional de seleção incidiram sobre os seguintes itens: motivação e interesse, sentido crítico, capacidade de comunicação, relacionamento interpessoal e experiência profissional, conforme resulta da ata inicial, datada de nove de dezembro de dois mil e vinte.

Em caso de igualdade de valoração entre candidatos, os critérios de preferência a adotar serão os previstos no artigo 27.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril em conjugação com o disposto no nº 4 do Decreto-Lei n.º 46/2019, de 10 de abril, que altera e república o Decreto-Lei n.º 166/2014, de 6 de novembro.

Seguidamente, o júri deliberou proceder à divulgação das classificações obtidas pelos candidatos na entrevista profissional de seleção, de acordo com os parâmetros de avaliação aprovados, elaborando a seguinte lista ordenada alfabeticamente:

NOME DO CANDIDATO	**CLASSIFICAÇÃO**
CARINA BALIO CARNEIRO	17,60 VALORES
FERNANDO RAFAEL ALMEIDA PEDROSO	15,20 VALORES
JOSÉ FRANCISCO OLIVEIRA PINTO	12,00 VALORES
MARIA DO CARMO BARROSO CONCEIÇÃO	17,60 VALORES
SERGIU VIERLAN	17,60 VALORES

FUNDAMENTOS DE GRADUAÇÃO:

NOME DO CANDIDATO	CLASSIFICAÇÃO
CARINA BALIO CARNEIRO	17,60 VALORES
FERNANDO RAFAEL ALMEIDA PEDROSO	15,20 VALORES
JOSÉ FRANCISCO OLIVEIRA PINTO	12,00 VALORES
MARIA DO CARMO BARROSO CONCEIÇÃO	17,60 VALORES
SERGIU VIERLAN	17,60 VALORES

VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: PROC.50/2020
Carreira/categoria: ASSISTENTE OPERACIONAL MOTORISTA DE PESADOS CRIANÇAS

NOME DO CANDIDATO: **CARINA BALIO CARNEIRO**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
MOTIVAÇÃO E INTERESSE	BOM	BOM	BOM	BOM	16
SENTIDO CRÍTICO	BOM	BOM	BOM	BOM	16
CAPACIDADE DE COMUNICAÇÃO	BOM	BOM	BOM	BOM	16
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
EXPERIENCIA PROFISSIONAL	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
			VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples		**17,60**

(1) Classificação qualitativa de: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: PROC.50/2020
Carreira/categoria: ASSISTENTE OPERACIONAL MOTORISTA DE PESADOS CRIANÇAS

NOME DO CANDIDATO: **FERNANDO RAFAEL ALMEIDA PEDROSO**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
MOTIVAÇÃO E INTERESSE	BOM	BOM	BOM	BOM	16
SENTIDO CRÍTICO	BOM	BOM	BOM	BOM	16
CAPACIDADE DE COMUNICAÇÃO	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL	BOM	BOM	BOM	BOM	16
EXPERIENCIA PROFISSIONAL	BOM	BOM	BOM	BOM	16
			VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples		**15,20**

(1) Classificação qualitativa de: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: PROC.50/2020
Carreira/categoria: ASSISTENTE OPERACIONAL MOTORISTA DE PESADOS CRIANÇAS

NOME DO CANDIDATO: **JOSÉ FRANCISCO OLIVEIRA PINTO**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
MOTIVAÇÃO E INTERESSE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
SENTIDO CRÍTICO	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
CAPACIDADE DE COMUNICAÇÃO	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
EXPERIENCIA PROFISSIONAL	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
			VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples		**12,00**

(1) Classificação qualitativa de: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2)Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: PROC.50/2020
Carreira/categoria: ASSISTENTE OPERACIONAL MOTORISTA DE PESADOS CRIANÇAS

NOME DO CANDIDATO: **MARIA DO CARMO BARROSO CONCEIÇÃO**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
MOTIVAÇÃO E INTERESSE	BOM	BOM	BOM	BOM	16
SENTIDO CRÍTICO	BOM	BOM	BOM	BOM	16
CAPACIDADE DE COMUNICAÇÃO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
EXPERIENCIA PROFISSIONAL	BOM	BOM	BOM	BOM	16
			VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples		**17,60**

(1) Classificação qualitativa de: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: PROC.50/2020
Carreira/categoria: ASSISTENTE OPERACIONAL MOTORISTA DE PESADOS CRIANÇAS

NOME DO CANDIDATO: **SERGIU VIERLAN**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
MOTIVAÇÃO E INTERESSE	BOM	BOM	BOM	BOM	16
SENTIDO CRÍTICO	BOM	BOM	BOM	BOM	16
CAPACIDADE DE COMUNICAÇÃO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
EXPERIENCIA PROFISSIONAL	BOM	BOM	BOM	BOM	16
			VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples		**17,60**

(1) Classificação qualitativa de: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2)Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

2º Proposta de lista unitária de ordenação final

Tendo em consideração os resultados obtidos pelos candidatos que completaram o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção, o júri, nos termos do disposto no art.º 26 da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, elaborou a seguinte proposta de lista unitária de ordenação final, de acordo com a fórmula constante na ata de definição de critérios.

VF= PC*40 % + AP*30 % + EPS*30 %

Em que:

VF = Valoração Final

PC = Prova de conhecimentos

AP = Avaliação Psicológica

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

CANDIDATOS APROVADOS	**VALORAÇÃO FINAL**
1.º CARINA BALIO CARNEIRO	16,48 VALORES
2.º MARIA DO CARMO BARROSO CONCEIÇÃO	16,24 VALORES
3.º SÉRGIU VIERLAN	15,34 VALORES
4.º FERNANDO RAFAEL ALMEIDA PEDROSO	14,14 VALORES
5.º JOSÉ FRANCISCO OLIVEIRA PINTO	13,38 VALORES

FUNDAMENTOS DE GRADUAÇÃO:

CANDIDATO	PC*40%	AP*30%	EPS*30%	VF
CARINA BALIO CARNEIRO	19,00	12,00	17,60	16,48
FERNANDO RAFAEL ALMEIDA PEDROSO	14,95	12,00	15,20	14,14
JOSÉ FRANCISCO OLIVEIRA PINTO	15,45	12,00	12,00	13,38
MARIA DO CARMO BARROSO CONCEIÇÃO	18,40	12,00	17,60	16,24
SERGIU VIERLAN	16,15	12,00	17,60	15,34

3º Audiência prévia

No âmbito da audiência prévia, o júri deliberou notificar os candidatos para, querendo, no prazo de 10 dias uteis, pronunciarem-se sobre os resultados obtidos no 3º método de seleção (EPS) e da proposta da lista unitária de ordenação final, conforme o disposto no nº 1º do artigo 28 da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril.

Os (as) candidatos (as) devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica www.cm-gaia.pt. - Informação – documentos municipais - requerimentos (nº 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso ao Departamento de Pessoal - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, www.cm-gaia.pt - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,

(Cláudia Susana Lobo Pais Teixeira Gomes)

(Piedade Susana da Silva Pina)

(Helena Sofia Meda da Cruz Coutinho)