

Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira geral de técnico superior, engenharia civil, com vista à constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para a Divisão de Saúde - Proc.º 40/2020

(Aviso n.º 20777/2020 publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 248 de 23/12/2020 e na BEP -OE202012/0574)

**Resultados obtidos no 2º método de seleção e convocatória aos candidatos
aprovados para a realização do 3º método de seleção**

Aos vinte e um dias do mês de outubro de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de um posto de trabalho para a carreira/categoria geral de técnico superior, engenharia civil, para o exercício de funções na Divisão de Saúde, constituído pela 1.ª Vogal efetiva, Hermenegilda Maria Cunha e Silva, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, pelo 2.º Vogal efetivo, Miguel Marques Lemos Rodrigues, e pela 1.ª Vogal suplente, Patrícia Araújo Lopes de Sousa Alves, com os seguintes objetivos:

1º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no nº 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

2.º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no nº 2 do art.º 25º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril.

1º Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 15 de outubro de 2022, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram os dois candidatos notificados para a Avaliação Psicológica.

A Avaliação Psicológica visou avaliar aptidões, características da personalidade e/ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.

Na avaliação psicológica foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: bateria de psicotécnicos e entrevista de avaliação psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, de acordo com o exposto na alínea b), do número 3, artigo 9º da Portaria 125-A/2019 de 30 de abril.

Neste sentido, o júri deliberou publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados da avaliação psicológica, enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP:

NOME DO CANDIDATO	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
MARTA DA SILVA COSTA	16 VALORES / BOM
PEDRO JORGE PEREIRA AMARAL GONÇALVES	12 VALORES / SUFICIENTE

Por questões de celeridade processual, o júri deliberou por unanimidade, após término do prazo para o exercício do direito de participação dos interessados, e mantendo-se os pressupostos que estiveram na origem do resultado obtido no 2º método de seleção, realizar o 3º método de seleção (Entrevista Profissional de Seleção).

Convocatória para o 3º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção

2.º O júri deliberou por unanimidade convocar os candidatos aprovados no 2.º método de seleção para a realização do 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção – que irá decorrer no dia **29 de novembro de 2022**, pelas **09:30h**, na sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos (Edifício Técnico), sita na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia.

MARTA DA SILVA COSTA
PEDRO JORGE PEREIRA AMARAL GONÇALVES

Os candidatos convocados deverão comparecer 10 minutos antes da hora indicada, fazendo-se acompanhar de documento de identificação válido: cartão de cidadão ou bilhete de identidade.


O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Gestão de Pessoal e Carreiras - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, www.cm-gaia.pt - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O Júri Assinado por: **HERMENEGILDA MARIA DA CUNHA
E SILVA**
Num. de Identificação: 07735953
Data: 2022.10.27 13:43:04+01'00'

(Hermene  **CARTÃO DE CIDADÃO**)

Assinado por: **MIGUEL MARQUES DE LEMOS
RODRIGUES**
Num. de Identificação: BI119410516
(Miguel Marques Lemos Rodrigues)


(Patrícia Araújo Lopes de Sousa Alves)