

Procedimento concursal comum para o preenchimento de dois postos de trabalho na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira geral de técnico superior, gestão de qualidade, para a Divisão de Auditoria e Qualidade - Proc. 08/2021

Manutenção das exclusões ocorridas no decurso da aplicação dos métodos de seleção

Terminado o prazo de audiência prévia e sem que os demais candidatos tivessem apresentado qualquer pronúncia, o júri deliberou por unanimidade manter as exclusões ocorridas no decurso da aplicação dos métodos de seleção.

Homologação da lista de ordenação final

Nos termos e para os efeitos previstos no n.º 2 do art.º 28. da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, torna-se pública a lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados no procedimento concursal comum para o preenchimento de dois postos de trabalho na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira geral de técnico superior, gestão de qualidade, para a Divisão de Auditoria e Qualidade, aberto por *aviso nº 10477/2021* publicado no *Diário da República 2ª série nº 108 de 4 de junho de 2021* e na BEP - OE202106/0067, homologada por despacho de 3 de maio de 2022, do Sr. Presidente da Câmara, Dr. Eduardo Vítor Rodrigues:

LUGAR	CANDIDATO	VALORAÇÃO FINAL
1º	INÊS SOFIA RAMOS SILVA	13,00 VALORES
2º	CATARINA ALEXANDRA LOURO LOPES	12,90 VALORES
3º	ANA CATARINA FERREIRA COSTA	12,80 VALORES

Considerando que a lista unitária de ordenação final, contém um número de candidatos aprovados superior ao dos postos de trabalho a ocupar, é constituída uma reserva de recrutamento interna pelo prazo máximo de 18 meses, contados da data de homologação, nos termos de nº 3º e 4º do art.º 30 da Portaria n.º 125 -A/2020, de 30 de abril, na sua atual redação.

Vila Nova de Gaia, 19 de maio de 2022

A Diretora do Departamento de Gestão de Pessoal,



Sara Rocha