

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior de gestão desportiva - Proc. 04/2021

(Aviso nº10477/2021, publicado no Diário da República 2.ª série nº108 de 04 de junho de 2021 e na BEP - OE202106/0051)

Ata nº 8

Resultados do 3º método de Seleção - Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

lista unitária de ordenação final (provisória)

Audiência prévia

Aos vinte e oito dias do mês de novembro de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira geral de técnico superior, gestão desportiva, constituído pela Presidente de júri: Piedade Susana da Silva Pina, 1º Vogal efetivo: Mário Armando Martins Duarte que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e pela 1ª Vogal suplente: Esmeralda Eugénia Fernandes Barbosa, reunião que tem como objetivos:

1º Proceder à graduação e divulgação dos resultados do 3º método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção (EPS), aplicado aos candidatos aprovados na avaliação psicológica, tendo as entrevistas sido realizadas no dia 22 de novembro de 2022;

2º Proceder à elaboração e divulgação da lista unitária de ordenação final (provisória) dos candidatos que completaram o procedimento, de acordo com o disposto no art.º 26 da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação;

3º Proceder à notificação dos candidatos, de acordo com o disposto no art.º 28º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, para no âmbito do exercício do direito de audiência prévia, no prazo de 10 dias uteis dizerem por escrito, querendo, o que se lhes oferecer.

1º Aberta a reunião o júri procedeu, de acordo com o disposto nº 1 do artigo 25º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, à publicitação dos resultados obtidos no 3º método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção (EPS), cujo carácter é eliminatória, deliberando definir os resultados da seguinte forma:

NOME DO CANDIDATO	RESULTADO DA EPS
FILIPA ALEXANDRA AREIAS CAMPINHO	NÃO COMPARECEU
FLÁVIA COSTA SILVA	12 VALORES
HUGO MIGUEL FONSECA TEIXEIRA	18 VALORES
JOÃO PEDRO ALMEIDA	14 VALORES
LUÍS MIGUEL MOREIRA FERREIRA	16 VALORES
RICARDO JAIME BRITO VIANA	13 VALORES

Fundamentos de graduação:

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc. 04/2021
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Gestão Desportiva

NOME DO CANDIDATO: FLÁVIA COSTA SILVA

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido Critico (SC)	12	12	12	12	12
Capacidade de comunicação (CC)	12	12	12	12	12
Experiência Profissional (EP)	12	12	12	12	12
Motivação (M)	12	12	12	12	12
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					12,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

4.
 M

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc. 04/2021
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Gestão Desportiva

NOME DO CANDIDATO: HUGO MIGUEL FONSECA TEIXEIRA

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido Critico (SC)	16	16	16	16	16
Capacidade de comunicação (CC)	20	20	20	20	20
Experiência Profissional (EP)	16	16	16	16	16
Motivação (M)	20	20	20	20	20
				VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples	18,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc. 04/2021
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Gestão Desportiva

NOME DO CANDIDATO: JOÃO PEDRO ALMEIDA

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido Critico (SC)	12	12	12	12	12
Capacidade de comunicação (CC)	12	12	12	12	12
Experiência Profissional (EP)	16	16	16	16	16
Motivação (M)	16	16	16	16	16
				VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples	14,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc. 04/2021
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Gestão Desportiva

NOME DO CANDIDATO: LUÍS MIGUEL MOREIRA FERREIRA

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido Critico (SC)	16	16	16	16	16
Capacidade de comunicação (CC)	16	16	16	16	16
Experiência Profissional (EP)	16	16	16	16	16
Motivação (M)	16	16	16	16	16
				VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples	16,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc. 04/2021
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Gestão Desportiva

NOME DO CANDIDATO: RICARDO JAIME BRITO VIANA

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido Critico (SC)	12	12	12	12	12
Capacidade de comunicação (CC)	16	16	16	16	16
Experiência Profissional (EP)	12	12	12	12	12
Motivação (M)	12	12	12	12	12
				VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples	13,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

2º Após aplicação dos métodos de seleção, o júri deliberou definir a lista unitária de ordenação final (provisória) dos/as candidatos/as aprovados/as, nos termos do art.º 26 da Portaria, aplicando a fórmula classificativa constante no aviso de abertura publicitado na BEP.

$$OF = PCT*40 \% + AP*30 \% + EPS*30$$

Em que:

OF = Ordenação Final

PCT = Prova de conhecimentos teóricos

AP = Avaliação Psicológica

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

LUGAR	CANDIDATO	VALORAÇÃO FINAL
1º	HUGO MIGUEL FONSECA PEREIRA	15,00 VALORES
2º	LUÍS MIGUEL MOREIRA FERREIRA	13,60 VALORES
3º	JOÃO PEDRO ALMEIDA	13,20 VALORES
4º	RICARDO JAIME BRITO VIANA	12,50 VALORES
5º	FLÁVIA COSTA SILVA	11,00 VALORES

Fundamentos de graduação:

CANDIDATO	PC*40%	AP*30%	EPS*30%	VALORAÇÃO FINAL
FLÁVIA COSTA SILVA	9,50	12,00	12,00	11,00
HUGO MIGUEL FONSECA PEREIRA	15,00	12,00	18,00	15,00
JOÃO PEDRO ALMEIDA	13,50	12,00	14,00	13,20
LUÍS MIGUEL MOREIRA FERREIRA	10,00	16,00	16,00	13,60
RICARDO JAIME BRITO VIANA	9,50	16,00	13,00	12,50

3ª Audiência prévia

Em cumprimento do estipulado no artigo 28º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, o júri delibera proceder à respetiva audição dos candidatos/as, incluindo os que tenham sido excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, no âmbito do exercício do direito de participação dos interessados, para se pronunciarem por escrito, querendo, no prazo de 10 dias úteis, sobre questões pertinentes que possam ser oferecidas, relativamente ao procedimento concursal, nos termos do Código do Procedimento Administrativo.

Os (as) candidatos (as) devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica www.cm-gaia.pt. - Informação – documentos municipais - requerimentos (nº 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

Da aplicação da Prova de conhecimentos teórica (PCT), conforme consta da ata nº 5 datada de 12/09/2022, foram aprovadas as seguintes candidatas:

FILIPA ALEXANDRA AREIAS CAMPINHO

FLÁVIA COSTA SILVA

HUGO MIGUEL FONSECA TEIXEIRA

JOÃO PEDRO ALMEIDA

LUÍS MIGUEL MOREIRA FERREIRA

RICARDO JAIME BRITO VIANA

O júri deliberou considerar não aprovados os candidatos infra indicados por terem obtido classificação inferior a 9,50 valores na aplicação do 1º método de seleção-Prova de conhecimentos teórico (PCT):

BERNARDINO MIGUEL CUNHA DE SOUSA

CAMILO JOSE DA FONTE MOUTINHO NUNES ESTEVES

JOANA FERREIRA DIAS DA COSTA

JOEL ARMINDO LEITE TEIXEIRA
PEDRO FONTES DOS SANTOS
PEDRO MIGUEL BRANDÃO GONÇALVES
PEDRO NUNO PINHEIRO DA SILVA PEIXOTO
RICARDO FILIPE LEAL MOTA DA SILVA
VITOR SÉRGIO BASTOS PEREIRA

O júri deliberou considerar excluídos os seguintes candidatos por não terem comparecido à respetiva prova:

ANDRÉ DA SILVA BATISTA
ARTUR RESENDE OLIVEIRA NOVAIS SILVA
CARLA ALEXANDRA CARVALHO SAMPAIO LOPES MACHADO
CARLOS ALBERTO LOURENÇO RUIVINHO DOS SANTOS
CASSILDA DANIELA COELHO RIBEIRO
JOÃO CARLOS RODRIGUES DIAS
JOSÉ PEDRO MARTINS PEREIRA
MARISA FILIPA FERREIRA MARINHO
PEDRO MANUEL NOGUEIRA GRANADO
RAFAEL FERNANDO TEIXEIRA DE CASTRO
SILVIA CUNHA
TERESA ALICE PIMENTA OLIVEIRA
TIAGO MIGUEL PEREIRA DA CUNHA
TOMÁS SOUSA PIRES DE CAMPOS MOREIRA

Da aplicação da Avaliação Psicológica, conforme consta da ata nº 6 datada de 02/11/2022, foram aprovados os seguintes candidatos:

FILIPA ALEXANDRA AREIAS CAMPINHO
FLÁVIA COSTA SILVA
HUGO MIGUEL FONSECA TEIXEIRA
JOÃO PEDRO ALMEIDA

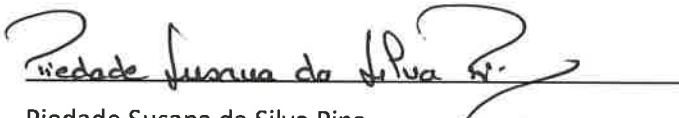
LUÍS MIGUEL MOREIRA FERREIRA

RICARDO JAIME BRITO VIANA


O júri delibera por unanimidade afixar as atuais informações em local público, no placard de informação de acesso ao Departamento de Pessoal - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, www.cm-gaia.pt - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,


Piedade Susana da Silva Pina


Mário Armando Martins Duarte


Esmeralda Eugénia Fernandes Barbosa