

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de seis postos de trabalho na carreira geral de assistente operacional, área funcional - limpeza e manutenção das instalações municipais - Proc. 46/2021

(Aviso n.º 21043/2021, publicado no Diário da República 2.ª série n.º 217 de 09 de novembro de 2021 e na BEP - OE202111/0203)

ATA N.º 10

Resultados do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP) e convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Aos dez dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de seis postos de trabalho na carreira geral de assistente operacional, área funcional - limpeza e manutenção das instalações municipais, constituído pela Presidente de júri, Manuela Fernanda da Rocha Garrido, pela 1.ª Vogal efetiva, Hermenegilda Maria Cunha Silva, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, e pelo 1.º Vogal suplente, José António Moreira de Melo, com os seguintes objetivos:

1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;

2.º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3.º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 3, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

1.º Agendada a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 21 de fevereiro de 2023, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram dez dos dezanove candidatos que foram regularmente notificados.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Bateria de Psicotécnicos e Entrevista Individual Escrita de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou publicitar a lista dos candidatos aprovados ordenada alfabeticamente:

CANDIDATO	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
AMÉLIA SANTOS GUERRA	8 VALORES / REDUZIDO
CÉSAR EDUARDO DE CARVALHO PINHEIRO OSÓRIO	8 VALORES / REDUZIDO
CRISTINA MANUELA SANTOS LOPES	NÃO COMPARECEU
CRISTINA MARIA OLIVEIRA DE SOUSA POIARES	8 VALORES / REDUZIDO
DEOLINDA GOMES DA SILVA TAVARES	NÃO COMPARECEU
DIANA REGINA NUNES SILVA	12 VALORES / SUFICIENTE
ERMELINDA ROSA DA ROCHA RAMOS	NÃO COMPARECEU
ISABEL CRISTINA DA SILVA FERREIRA	NÃO COMPARECEU
MARIA ASCENSÃO DA SILVA SANTOS	8 VALORES / REDUZIDO
MARIA LUÍSA DE SEIXAS TAVEIRA COELHO	NÃO COMPARECEU
MARINA PAULA MARQUES DE OLIVEIRA	12 VALORES / SUFICIENTE
MELÂNIA FILIPA GUEDES LIMA	12 VALORES / SUFICIENTE
PAULA CRISTINA FREITAS DIAS	NÃO COMPARECEU
RAQUEL FERNANDA BATISTA OLIVEIRA	12 VALORES / SUFICIENTE
ROSA MARIA PEDROSA VASCONCELOS	12 VALORES / SUFICIENTE
ROSA FÁTIMA SANTOS LEMOS	12 VALORES / SUFICIENTE
SOFIA NEVES PORTELA DA SILVA	NÃO COMPARECEU
VIRGÍNIA ISABEL LOPES DA COSTA	NÃO COMPARECEU
VÍTOR LICÍNIO DA SILVA GOMES	NÃO COMPARECEU

Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2.º O júri deliberou convocar a totalidade dos candidatos aprovados no 2.º método de seleção, para comparecerem no dia **1 de março de 2023, pelas 09:30h**, no Gabinete da Direção Municipal de Finanças e Património, sito na Rua do General Torres, n.º 1101, 4430-999 Vila Nova de Gaia, para a realização do 3.º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

NOME DO CANDIDATO:

DIANA REGINA NUNES SILVA

MARINA PAULA MARQUES DE OLIVEIRA

MELÂNIA FILIPA GUEDES LIMA

RAQUEL FERNANDA BATISTA OLIVEIRA

ROSA MARIA PEDROSA VASCONCELOS

ROSA FÁTIMA SANTOS LEMOS

Os candidatos deverão comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,


Manuela Fernanda da Rocha Garrido

Hermenegilda Maria Cunha Silva

Hermenegilda Maria Cunha Silva

José António Moreira de Melo

José António Moreira de Melo