

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior, ciências da nutrição, para Divisão de Saúde e Segurança no Trabalho - Proc. 06/2021

(Aviso n.º 10477/2021, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 108, de 04 de junho de 2021 e na BEP - OE202106/0059)

ATA N.º 5

Resultados do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP) e convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Aos dez dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e três, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior, ciências da nutrição, para Divisão de Saúde e Segurança no Trabalho, constituída pela presidente de júri, Maria de Fátima Pinto da Costa, pela 2.ª Vogal efetiva, Rita Manuela Silva Vieira Cruz, e pela 2.ª Vogal suplente, Carla Sofia Soares Martins, com os seguintes objetivos:

1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;

2.º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 3, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

1.º Agendada a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 19 de novembro de 2022, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram cinco dos sete candidatos que foram regularmente notificados.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Bateria de Psicotécnicos e Entrevista de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou publicitar a lista dos candidatos aprovados ordenada alfabeticamente:

CANDIDATO	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
ANA BEATRIZ SERDOURA MARTINGO	12 VALORES/SUFICIENTE
ANA CATARINA LETRA AFONSO MARTINS	16 VALORES/BOM
BÁRBARA DA SILVA PALMEIRA MACHADO	16 VALORES/BOM
DIANA EREIRA SINTRA	NÃO COMPARECEU
DINA RAQUEL BATISTA FERREIRA	16 VALORES/BOM
INÊS JOSÉ GOMES DOS SANTOS	NÃO COMPARECEU
JOÃO ANTÓNIO GONÇALVES DE SOUSA	16 VALORES/BOM

Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2.º O júri deliberou convocar a totalidade dos candidatos aprovados no 2.º método de seleção, para comparecerem no dia **25 de janeiro de 2023**, pelas **14H30**, no **Gabinete da Direção Municipal de Gestão de Pessoal e Carreiras** (Edifício Técnico), sita na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia, para a realização do método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**.

NOME DO CANDIDATO:

14:30H

ANA BEATRIZ SERDOURA MARTINGO

ANA CATARINA LETRA AFONSO MARTINS

BÁRBARA DA SILVA PALMEIRA MACHADO

15:30H

DINA RAQUEL BATISTA FERREIRA


JOÃO ANTÓNIO GONÇALVES DE SOUSA

Os candidatos deverão comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.


O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concurais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,



Maria de Fátima Pinto da Costa



Rita Manuela Silva Vieira Cruz



Carla Sofia Soares Martins

