

**Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira geral de técnico superior, docência 3º ciclo do ensino básico e secundário, variante Biologia e Geologia, com vista à constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para o Departamento de Ambiente e Parques Urbanos, no âmbito do Projeto Ciência Viva Gaia - Proc.º 26/2020**

*(Aviso n.º 14727/2020 publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 188 de 25/09/2020 e na BEP -OE202009/1065)*

Aos vinte e nove dias do mês de maio de dois mil e vinte e três, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de um posto de trabalho para a carreira/categoria geral de técnico superior, docência 3º ciclo do ensino básico e secundário, variante Biologia e Geologia, para o exercício de funções no Departamento de Ambiente e Parques Urbanos, no âmbito do Projeto Ciência Viva Gaia, constituído pela Presidente de Júri, Ana Rita Alves Silva Mendes Diogo, pelo 1º Vogal, Francisco José Miranda Saraiva, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e pela 2ª Vogal, Maria de Fátima Pinto Costa, com os seguintes objetivos:

**1.º** Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no n.º 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril.

**2.º** Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 2, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril.

**1.º** Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram os oito candidatos previamente convocados.

A Avaliação Psicológica visou avaliar aptidões, características da personalidade e/ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.

Na avaliação psicológica foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: bateria de psicotécnicos e entrevista de avaliação psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, de acordo com o exposto na alínea b), do número 3, artigo 9º da Portaria 125-A/2019 de 30 de abril, na sua atual redação.

Neste sentido, o júri deliberou publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados da avaliação psicológica, enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP:

<b>NOME DO CANDIDATO</b>	<b>RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO</b>
CRISTINA DANIELA MELO MIRANDA	12,00 VALORES/SUFICIENTE
JOAQUIM RICARDO FERREIRA FERNANDES	12,00 VALORES/SUFICIENTE
MARCIA LUISA BESSA DA SILVA	12,00 VALORES/SUFICIENTE
MARGARIDA JOSÉ LOPES FELICIO	12,00 VALORES/SUFICIENTE
MARTA AUGUSTA DA SILVA SOUSA	12,00 VALORES/SUFICIENTE
NATÁLIA CRISTINA VIEIRA DIAS	16,00 VALORES/BOM
PAULA MARISA MOREIRA E VASCONCELOS SILVA	12,00 VALORES/SUFICIENTE
SÓNIA ISABEL ALMEIDA COSTA	12,00 VALORES/SUFICIENTE

Os candidatos serão notificados de acordo com o disposto na alínea a) do art.º 10, da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, para, no âmbito da audiência prévia, nos termos dos art.º s 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, no prazo de 10 dias úteis, dizerem o que se lhe oferecer sobre a classificação atribuída.

De acordo com o disposto no nº 5 do art.º 23 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, os candidatos devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica [www.cm-gaia.pt](http://www.cm-gaia.pt). - Informação – documentos municipais - requerimentos (nº 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

Por questões de celeridade processual, o júri deliberou por unanimidade, após término do prazo para o exercício do direito de participação dos interessados, e mantendo-se os pressupostos que estiveram

na origem do resultado obtido no 2.º método de seleção, realizar o 3.º método de seleção (Entrevista Profissional de Seleção).

### **Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**

2.º O júri deliberou convocar os candidatos aprovados, para comparecerem no dia **28 de junho de 2023**, conforme horário abaixo indicado, na **sala de reuniões da Assembleia Municipal** (Auditório Manuel Menezes de Figueiredo), sito na Rua do General Torres 1101, 4430-999 Vila Nova de Gaia, para a realização do 3.º método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**.

#### **9h30**

CRISTINA DANIELA MELO MIRANDA  
JOAQUIM RICARDO FERREIRA FERNANDES  
MARCIA LUISA BESSA DA SILVA  
MARGARIDA JOSÉ LOPES FELICIO

#### **10h30**

MARTA AUGUSTA DA SILVA SOUSA  
NATÁLIA CRISTINA VIEIRA DIAS  
PAULA MARISA MOREIRA E VASCONCELOS SILVA  
SÓNIA ISABEL ALMEIDA COSTA

O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Gestão de Pessoal e Carreiras - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, [www.cm-gaia.pt](http://www.cm-gaia.pt) - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,

Ana Rita Alves Silva Mendes Diogo

Francisco José Miranda Saraiva

Maria de Fátima Pinto da Costa