

Procedimento concursal comum para preenchimento de cinco postos de trabalho, na carreira geral de assistente técnico (ação educativa), com vista à constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para a Departamento de Educação e Saúde - Proc.º 48/2020

(Aviso n.º 20777/2020 publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 248 de 23/12/2020 e na BEP -OE202012/0716)

**Resultados obtidos no 2º método de seleção e convocatória aos candidatos
aprovados para a realização do 3º método de seleção**

Aos vinte e sete dias do mês de julho de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de cinco postos de trabalho para a carreira/categoria geral de assistente técnico, ação educativa, para o exercício de funções no Departamento de Educação e Saúde, constituído pela Presidente de Júri: Sandra Maria Moreira Gonçalves, 1ª Vogal efetivo: José Oliveira, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e a 1ª Vogal suplente: Carla Sofia Barbosa Soares Martins, com os seguintes objetivos:

1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no nº 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

2.º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no nº 2 do art.º 25º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril.

1º Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 2 de julho de 2022, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram seis dos seis candidatos notificados para a Avaliação Psicológica.

A Avaliação Psicológica visou avaliar aptidões, características da personalidade e/ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.

Na avaliação psicológica foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: bateria de psicotécnicos e entrevista individual de avaliação psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, de acordo com o exposto na alínea b), do número 3, artigo 9º da Portaria 125-A/2019 de 30 de abril.

Neste sentido, o júri deliberou publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP, da Avaliação Psicológica e da Entrevista de Avaliação de Competências:

NOME DO CANDIDATO	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
CECÍLIA MARIA DE ALMEIDA LAPA	12 VALORES/ SUFICIENTE
INÊS QUEIRÓS LAGE DOS SANTOS	12 VALORES/ SUFICIENTE
IRENE CASTELO BRANCO DOS SANTOS	16 VALORES/ BOM
MARIA ISABEL RIBEIRO GONÇALVES	16 VALORES/ BOM
MARIANA MAGALHÃES PEREIRA	12 VALORES/ SUFICIENTE
PATRICIA CARLA VIEIRA ROSAS	12 VALORES/ SUFICIENTE

Por questões de celeridade processual, o júri deliberou por unanimidade, após término do prazo para o exercício do direito de participação dos interessados, e mantendo-se os pressupostos que estiveram na origem do resultado obtido no 2º método de seleção, realizar o 3º método de seleção (Entrevista Profissional de Seleção).

Convocatória para o 3º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção

2.º O júri deliberou por unanimidade convocar os seis candidatos aprovados no 2.º método de seleção para a realização do 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção – que irá decorrer no dia **11 de agosto de 2022**, no horário indicado, conforme o calendário abaixo apresentado, na **sala de reuniões da Direção**

Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos, (Edifício Técnico), sito na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia.

Os candidatos convocados deverão comparecer 10 minutos antes da hora indicada, fazendo-se acompanhar de documento de identificação válido: cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

9H30

CECÍLIA MARIA DE ALMEIDA LAPA
INÊS QUEIRÓS LAGE DOS SANTOS

10H00

IRENE CASTELO BRANCO DOS SANTOS
MARIA ISABEL RIBEIRO GONÇALVES

10H30

MARIANA MAGALHÃES PEREIRA
PATRICIA CARLA VIEIRA ROSAS

O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Gestão de Pessoal e Carreiras - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, www.cm-gaia.pt - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concurrais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O Júri Assinado por : **SANDRA MARIA MOREIRA GONÇALVES**
Num. de Identificação: B111652086
Data: 2022.07.27 15:33:26+01'00'



Sandra Maria Moreira Gonçalves

José Oliveira

Carla Sofia Barbosa Soares Martins