

Procedimento concursal comum para o preenchimento de dois postos de trabalho na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira geral de assistente operacional, área funcional - auxiliar de veterinária, para o Serviço Veterinário Municipal e Departamento de Ambiente e Parques Urbanos - Proc.49/2021

Aviso n.º 21043/2021, publicado no Diário da República 2.ª série n.º 217 de 09 de novembro de 2021 e na BEP - OE202111/0189)

ATA Nº 8

**Resultados do 2º Método de Seleção - Avaliação Psicológica (AP)
Convocatória para o 3º Método de Seleção - Entrevista Profissional de seleção (EPS)**

Aos dois dias do mês de outubro de dois mil e vinte e três, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de dois postos de trabalho para a carreira geral de assistente operacional, área funcional - auxiliar de veterinária, para o Serviço Veterinário Municipal e Departamento de Ambiente e Parques Urbanos, constituído pela Presidente, Ana Rita Alves Silva Mendes Diogo, pelo 1º Vogal efetivo, António Jorge Leitão Dias, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e pela 2ª Vogal suplente, Sara Isabel Araújo Monteiro da Rocha, com os seguintes objetivos:

1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;

2.º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção - entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 3, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

1.º Agendada a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 28 de janeiro de 2023, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram quinze candidatos dos dezoito previamente notificados.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Baterias de Psicotécnicos e Entrevista Individual Escrita de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou, publicitar a lista, dos candidatos aprovados, ordenada alfabeticamente:

NOME DOS CANDIDATOS

RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO

ALEXANDRE HENRIQUE LASQUEVITE	8/REDUZIDO
ALICIA MANUELA VASQUES GONÇALVES	12/SUFICIENTE
ANA CATARINA BRANDÃO SOUSA	8/REDUZIDO
ANA CATARINA PEREIRA NUNES	8/REDUZIDO
ANDRÉ FILIPE PINTO DE CASTRO	16/BOM
ÂNGELA SANTOS GONÇALVES	12/SUFICIENTE
CATARINA SUSANA PEREIRA FERNANDES PIRES	NÃO COMPARECEU
DIANA PATRICIA PINTO ALVES	16/BOM
FÁTIMA CAROLINA ANDRADE ALCARPE	12/SUFICIENTE
JÉSSICA FILIPA PONTE COSTA	NÃO COMPARECEU
JOANA ANTÓNIA PINTO APÓSTOLO	12/SUFICIENTE
MAFALDA INÊS SILVA BARROS	16/BOM
MARIA TERESA PRAZERES TEIXEIRA LACERDA	12/SUFICIENTE
RITA SOFIA VIEIRA SOBRAL	12/SUFICIENTE
SOFIA AZEVEDO FONTES	12/SUFICIENTE
SOFIA MARTINS MARQUES	12/SUFICIENTE
SUSANA MARIA LEITE DE PINHO	NÃO COMPARECEU
VANIA ALEXANDRA SILVA PINHO	12/SUFICIENTE

Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2.º O júri deliberou convocar os candidatos aprovados, para comparecerem no dia **23 de outubro de 2023**, no horário abaixo indicado, na sala de reuniões da Assembleia Municipal (Auditório Manuel Menezes de Figueiredo), sito na Rua do General Torres 1101, 4430-999 Vila Nova de Gaia, para a realização do método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

23 de outubro de 2023

09h30

ALICIA MANUELA VASQUES GONÇALVES
ANDRÉ FILIPE PINTO DE CASTRO
ANGELA SANTOS GONÇALVES
DIANA PATRICIA PINTO ALVES

10h30

FÁTIMA CAROLINA ANDRADE ALCARPE
JOANA ANTÓNIA PINTO APÓSTOLO
MAFALDA INES SILVA BARROS
MARIA TERESA PRAZERES TEIXEIRA LACERDA

11h30

RITA SOFIA VIEIRA SOBRAL
SOFIA AZEVEDO FONTES
SOFIA MARTINS MARQUES
VANIA ALEXANDRA SILVA PINHO

Os candidatos deverão comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova

de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,

Ana Rita Alves Silva Mendes Diogo

(Ana Rita Alves Silva Mendes Diogo)

António Jorge Leitão Dias

(António Jorge Leitão Dias)

Assinado por: **Sara Isabel Araújo Monteiro da Rocha**

Num. de Identificação: 12567196

Data: 2023.10.16 09:58:29+01'00'

(Sara Isabel Araújo Monteiro da Rocha)