

Chefe de Divisão de Projetos Proc. 03/2024

Ata nº4

Aos dez dias do mês de abril de dois mil e vinte e quatro, reuniu o júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia 2º grau – Chefe de Divisão de Projetos, constituído pelo Senhor Presidente: Rui André Ferreira Ramos, 1º Vogal efetivo: Serafim José de Castro Silva, e 2º Vogal efetivo: António José de Oliveira Mota, reunião que teve como objetivos:

- A – Valoração da entrevista publica;
- B – Valoração dos métodos de seleção;
- C – Elaboração da fundamentação proposta de designação.

A – O júri procedeu à realização da entrevista pública no dia 10 de abril de 2024, na sala de reuniões da Assembleia Municipal (Auditório Manuel Menezes de Figueiredo), á candidata aprovada:

Carla Maria Gomes Vieira Bastos

O candidato Daniel Moreira Martins regularmente convocado, não compareceu ao método de seleção, na data e hora agendada.

A Entrevista pública visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, as quais se encontram vertidas nas competências comportamentais constantes do perfil de competências.

A valoração da entrevista pública resulta da média aritmética simples da classificação obtida em cada um dos fatores estabelecidos:

$$EP = \frac{C1+C2+C3+C4+C5+C6}{6}$$

6

Em que:

EP = Entrevista pública

C1 = Competência 1- Orientação para resultados

C2 = Competência 2- Planeamento e organização

C3 = Competência 3 - Liderança e gestão das pessoas

C4 = Competência 4 - Orientação para inovação e mudanças

C5 = Competência 5 - Visão estratégica

C6 = Competência 6 - Desenvolvimento e motivação dos colaboradores

Cada competência é avaliada de 0 a 20 valores, de acordo com a seguinte escala:

De 0 a 4 valores: Insuficiente

De 5 a 8 valores: Reduzido

De 9 a 12 valores: Suficiente

De 13 a 16 valores: Bom

De 17 a 20 valores: Elevado

O júri deliberou por unanimidade atribuir na entrevista pública a seguinte valoração:

Carla Maria Gomes Vieira Bastos

15,50 Valores

B- Valoração dos métodos de seleção

A classificação final expressa numa escala de 0 a 20 valores e resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas nos dois métodos de seleção, de acordo com a seguinte fórmula:

Classificação Final:

$$CF = (AC \times 30\%) + (EP \times 70\%)$$

Sendo:

CF = Classificação final

AC = Avaliação curricular

EP = Entrevista Pública

CARLA MARIA GOMES VIEIRA BASTOS

$$CF = 3,84 + 10,85 = 14,69 \text{ VALORES}$$

A fundamentação da Entrevista Pública encontra-se na ata da entrevista.

C- Proposta de designação

A candidata Carla Maria Gomes Vieira Bastos, revelou na entrevista pública possuir boa competência técnica na área de atividade das atribuições da Unidade Orgânica em causa, especificamente no âmbito da área de Projetos, adquirida e desenvolvida no decurso da sua prática profissional, para o exercício das funções inerentes ao cargo a prover.

Assim, face ao supra referenciado e aos resultados obtidos nos dois métodos de seleção aplicados, o júri deliberou, por unanimidade propor para a designação do cargo de **Chefe de Divisão de Projetos**, a candidata **Carla Maria Gomes Vieira Bastos**.

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada e lavrada a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,

Rui André Ferreira Ramos

Serafim José de Castro Silva

António José de Oliveira Mota