

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior de arqueologia, para a Unidade de Cultura e Juventude - Proc. 02/2021

(Aviso n.º 10477/2021, publicado no Diário da República 2.ª série n.º 108 de 04 de junho de 2021 e na BEP - OE202106/0032)

Ata nº 7

**Resultados do 3.º método de Seleção - Entrevista Profissional de Seleção (EPS) e
lista unitária de ordenação final
Audiência prévia**

Aos catorze dias do mês de julho de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior de arqueologia, para a Unidade de Cultura e Juventude, constituída pela Presidente de júri, Piedade Susana da Silva Pina, pelo 1.º Vogal efetivo, Mário Armando Martins Duarte, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, e pelo 2.º Vogal efetivo, Miguel Marques Lemos Rodrigues, com os seguintes objetivos:

- 1.º** Proceder à graduação e divulgação dos resultados do 3.º método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção (EPS), aplicado aos sete candidatos aprovados na avaliação psicológica;
- 2.º** Proceder à elaboração e divulgação da lista unitária de ordenação final (provisória) dos candidatos que completaram o procedimento, de acordo com o disposto no art.º 26 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;
- 3.º** Proceder à notificação dos candidatos, para, no âmbito do exercício do direito de audiência prévia, no prazo de 10 dias úteis dizerem, querendo por escrito, o que se lhes oferecer, de acordo com o disposto no art.º 28º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação.

1.º O júri, atendendo ao número reduzido de candidatos que obtiveram aprovação no 2.º método de seleção, avaliação psicológica, e com o objetivo de poder vir a constituir reserva de recrutamento interna, deliberou por unanimidade aplicar o 3.º método de seleção a todos os candidatos aprovados no método de seleção anterior, tendo as entrevistas profissionais de seleção decorrido nos dias 25 de março e 22 de abril de 2022. Ao 3.º método de seleção compareceram os sete candidatos previamente convocados.

Cada método de seleção é eliminatório considerando-se excluído do procedimento o candidato que obtiver uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguintes, nos termos dos n.ºs 9 e 10 do artigo 9.º, da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

A falta de comparência do candidato a qualquer um dos métodos de seleção equivale à desistência do procedimento concursal, considerando-se automaticamente excluído.

Assim, e conforme o disposto no n.º 1, do artigo 25.º, Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, o júri procedeu à publicitação dos resultados obtidos no 3º método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção (EPS), elaborando a seguinte lista ordenada alfabeticamente:

FRANCISCO MIGUEL BAUDOIN MADEIRA LOPES	13,00 VALORES
LÍDIA MARIA GONÇALVES BAPTISTA	20,00 VALORES
MAURO CARLOS RIBEIRO CORREIA	12,00 VALORES
ÓSCAR FREDERICO MACIEL RODRIGUES DOS SANTOS	11,00 VALORES
RUI PEDRO PINHO COELHO PINHEIRO	17,00 VALORES
SARA ADRIANA CARNEIRO CERQUEIRA	11,00 VALORES
TIAGO JOSÉ DOS REIS TOLEDO	17,00 VALORES

Fundamentos de graduação:

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.02/2021
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Arqueologia

NOME DO CANDIDATO: FRANCISCO MIGUEL BAUDOIN MADEIRA LOPES

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido Critico (SC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação (CC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Experiência Profissional (EP)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Motivação (M)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
				VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples	13,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.02/2021
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Arqueologia

NOME DO CANDIDATO: LÍDIA MARIA GONÇALVES BAPTISTA

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido Critico (SC)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Capacidade de comunicação (CC)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Experiência Profissional (EP)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Motivação (M)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
				VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples	20,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

LA 9

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.02/2021
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Arqueologia

NOME DO CANDIDATO: **MAURO CARLOS RIBEIRO CORREIA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido Critico (SC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação (CC)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Experiência Profissional (EP)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Motivação (M)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
				VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples	12,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.02/2021
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Arqueologia

NOME DO CANDIDATO: **ÓSCAR FREDERICO MACIEL RODRIGUES DOS SANTOS**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido Critico (SC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação (CC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Experiência Profissional (EP)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Motivação (M)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
				VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples	11,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

LA


FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.02/2021
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Arqueologia

NOME DO CANDIDATO: **RUI PEDRO PINHO COELHO PINHEIRO**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido Critico (SC)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Capacidade de comunicação (CC)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Experiência Profissional (EP)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Motivação (M)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
				VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples	17,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.02/2021
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Arqueologia

NOME DO CANDIDATO: **SARA ADRIANA CARNEIRO CERQUEIRA**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido Critico (SC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Capacidade de comunicação (CC)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Experiência Profissional (EP)	Reduzido	Reduzido	Reduzido	Reduzido	8
Motivação (M)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
				VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples	11,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.02/2021
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Arqueologia

NOME DO CANDIDATO: **TIAGO JOSÉ DOS REIS TOLEDO**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido Critico (SC)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
Capacidade de comunicação (CC)	Bom	Bom	Bom	Bom	16
Experiência Profissional (EP)	Suficiente	Suficiente	Suficiente	Suficiente	12
Motivação (M)	Elevado	Elevado	Elevado	Elevado	20
				VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples	17,00

(1) Classificação qualitativa: **Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente**

(2) Classificação na escala de 0 a 20: **20, 16, 12, 8 e 4**

Nota: A classificação atribuída a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

2.º Lista unitária de ordenação final

Tendo em consideração os resultados obtidos pelos candidatos que completaram o procedimento com aprovação em todos os métodos de seleção, o júri, nos termos do disposto no art.º 26, da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, elaborou a seguinte proposta de lista unitária de ordenação final, de acordo com a fórmula constante na ata de definição de critérios.

$$OF = PC*40 \% + AP*30 \% + EPS*30$$

Em que:

OF = Ordenação Final

PC = Prova de conhecimentos

AP = Avaliação Psicológica

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

1.º	LÍDIA MARIA GONÇALVES BAPTISTA	15,20 VALORES
2.º	TIAGO JOSÉ DOS REIS TOLEDO	14,70 VALORES
3.º	FRANCISCO MIGUEL BAUDOIN MADEIRA LOPES	14,50 VALORES
4.º	RUI PEDRO PINHO COELHO PINHEIRO	13,10 VALORES
5.º	MAURO CARLOS RIBEIRO CORREIA	13,00 VALORES
6.º	ÓSCAR FREDERICO MACIEL RODRIGUES DOS SANTOS	11,90 VALORES
7.º	SARA ADRIANA CARNEIRO CERQUEIRA	10,90 VALORES

Fundamentos de graduação:

CANDIDATO	PC/AC*40%	AP*30%	EPS*30%	VF
LÍDIA MARIA GONÇALVES BAPTISTA	11,00	16,00	20,00	15,20
TIAGO JOSÉ DOS REIS TOLEDO	12,00	16,00	17,00	14,70
FRANCISCO MIGUEL BAUDOIN MADEIRA LOPES	14,50	16,00	13,00	14,50
RUI PEDRO PINHO COELHO PINHEIRO	11,00	12,00	17,00	13,10
MAURO CARLOS RIBEIRO CORREIA	11,50	16,00	12,00	13,00
ÓSCAR FREDERICO MACIEL RODRIGUES DOS SANTOS	9,50	16,00	11,00	11,90
SARA ADRIANA CARNEIRO CERQUEIRA	10,00	12,00	11,00	10,90

3.º Audiência prévia

Em cumprimento do disposto no artigo 28.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, o júri delibera, no âmbito da audiência prévia, proceder à respetiva audição dos candidatos, incluindo os que tenham sido excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, para que estes, querendo, se pronunciarem por escrito, no prazo de 10 dias úteis, sobre o que se lhes oferecer relativamente ao procedimento concursal, nos termos do Código do Procedimento Administrativo.

Os candidatos devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo, disponível na página eletrónica www.cm-gaia.pt - Balcão Virtual - Catálogo Serviços - Concursos - Procedimento Concursal – **Exercício do Direito de Participação dos Interessados**, podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.



Da aplicação da Prova de conhecimentos (PC), de acordo com a ata n.º 4, de 4 de janeiro de 2022, foram aprovados os seguintes candidatos:

CLÁUDIA PATRÍCIA DE BARROS AZEVEDO
FRANCISCO MIGUEL BAUDOIN MADEIRA LOPES
LÍDIA MARIA GONÇALVES BAPTISTA
MARTA SOFIA ALVES DE MIRANDA MARQUES
MAURO CARLOS RIBEIRO CORREIA
ÓSCAR FREDERICO MACIEL RODRIGUES DOS SANTOS
RUI PEDRO PINHO COELHO PINHEIRO
SARA ADRIANA CARNEIRO CERQUEIRA
TIAGO JOSÉ DOS REIS TOLEDO

Foram excluídos os seguintes candidatos por terem obtido classificação inferior a 9,50 valores na Prova Conhecimentos:

ALICE FERREIRA GODINHO BAETA
ANA CAROLINA CASTELHANO POÇAS
ANA SOFIA GODINHO PAMPLONA REIS
ANDRÉ MANUEL PIMENTA OLIVEIRA
BRUNO MIGUEL MOITA VARANDAS
CATARINA SILVA OLIVEIRA
CÉLIA LILIANA MOREIRA DE SOUSA
CELSO MANUEL ALVES FERREIRA
DOMINGOS DE SOUSA BORGES
FÁBIO MIGUEL SILVA SOARES
HENRIQUE PEREIRA FERREIRA
JOAQUIM FILIPE VIDINHA TINOCO RAMOS
JOSÉ LUÍS DA SILVA SENDAS
LILIANA SOFIA MOREIRA MANHENTE

MARGARIDA ISABEL ADÃO AMARAL LEITE

MARTA SOFIA FREITAS DIAS

SÉRGIO MORAIS CARDOSO

SÓNIA ALVIM SANDERS

Foram excluídos os seguintes candidatos por não terem comparecido à Prova Conhecimentos:

ANA CAROLINA FERREIRA MACHADO

ARTUR JORGE FERNANDES DE MAGALHÃES

BEATRIZ DA SILVA SOARES

CAMILA ISABELLE DE SOUZA SILVEIRA

DIANA TERESA OLIVEIRA MARGARIDO

GIL FILIPE PEPOLIM VILARINHO

GUSTAVO DE SOUSA SILVA

HUGO MIGUEL SILVA SAMPAIO

JOÃO CARLOS DAS NEVE FIGUEIREDO

JOÃO TIAGO CARVALHO BARBOSA

JORGE ALEXANDRE DOS SANTOS GUIMARÃES

JORGE MANUEL PINTO RIBEIRO

MAFALDA SOFIA DUARTE ALVES

MARIA CRISTINA FELIX GONÇALVES DA SILVA

NUNO HENDRIK OLIEVER MONTEIRO BRANCO

TIAGO JOÃO ALVES CARMO

Da aplicação da Avaliação Psicológica (AP), de acordo com a ata n.º 5, de 15 de fevereiro de 2022, foram aprovados os seguintes candidatos:

FRANCISCO MIGUEL BAUDOIN MADEIRA LOPES

LÍDIA MARIA GONÇALVES BAPTISTA

MAURO CARLOS RIBEIRO CORREIA

ÓSCAR FREDERICO MACIEL RODRIGUES DOS SANTOS

RUI PEDRO PINHO COELHO PINHEIRO
SARA ADRIANA CARNEIRO CERQUEIRA
TIAGO JOSÉ DOS REIS TOLEDO

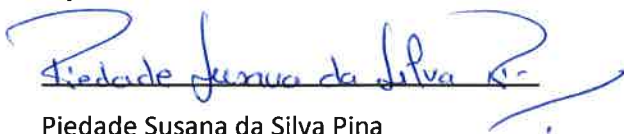
Foram excluídos os seguintes candidatos por não terem comparecido à Avaliação Psicológica:

CLÁUDIA PATRÍCIA DE BARROS AZEVEDO
MARTA SOFIA ALVES DE MIRANDA MARQUES

O júri delibera por unanimidade afixar as atuais informações em local público, no placard de informação de acesso ao Departamento de Pessoal - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, www.cm-gaia.pt - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,



Piedade Susana da Silva Pina



Mário Armando Martins Duarte



Miguel Marques Lemos Rodrigues