

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior de conservação e restauro para a Unidade de Cultura e Juventude - Proc. 03/2021

(Aviso nº10477/2021, publicado no Diário da República 2 serie nº108 de 04 de junho de 2021e na BEP - OE202106/0047)

ATA N.º 7

**Resultados do 3.º Método de Seleção - Entrevista Profissional de Seleção (EPS)
E Lista Unitária de Ordenação Final (provisória)
Audiência Prévia**

Aos seis dias do mês de abril de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior de conservação e restauro, para a Unidade de Cultura e Juventude, constituída pela Presidente de júri, Piedade Susana da Silva Pina, pelo 1.º Vogal efetivo, Mário Armando Martins Duarte, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, e pelo 2.º Vogal efetivo, Miguel Marques Lemos Rodrigues,, com os seguintes objetivos:

- 1.º** Proceder à graduação e divulgação dos resultados do 3.º método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção (EPS), aplicado às três candidatas aprovadas na avaliação psicológica;
- 2.º** Proceder à elaboração e divulgação da lista unitária de ordenação final das candidatas que completaram o procedimento, de acordo com o disposto no art.º 26 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;
- 3.º** Proceder à notificação dos candidatos, para, no âmbito do exercício do direito de audiência prévia, no prazo de 10 dias úteis dizerem, querendo por escrito, o que se lhes oferecer, de acordo com o disposto no art.º 28º da Portaria n.º 125-A/2019, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

1.º Aberta a reunião o júri procedeu, de acordo com o disposto n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, à publicitação dos resultados obtidos no 3.º método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção (EPS), cujo carácter é eliminatória, deliberando definir os resultados da seguinte forma:

NOME DO(A) CANDIDATO(A)	RESULTADO DA EPS
ANA CATARINA PARRACHO SANTOS LEBRE	15 VALORES
BEATRIZ MARIA BARATA RODRIGUES	17 VALORES
VANESSA DA SILVA OLIVEIRA MONTEIRO	17 VALORES

Fundamentos de graduação:

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.03/2021
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Conservação e Restauro

NOME DO CANDIDATO: ANA CATARINA PARRACHO SANTOS LEBRE

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1.º Vogal (1)	2.º Vogal (1)		
Sentido Critico (SC)	BOM	BOM	BOM	BOM	16
Capacidade de comunicação (CC)	BOM	BOM	BOM	BOM	16
Experiência Profissional (EP)	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	SUFICIENTE	12
Motivação (M)	BOM	BOM	BOM	BOM	16
				VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples	15,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.



FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.03/2021
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Conservação e Restauro

NOME DO CANDIDATO: BEATRIZ MARIA BARATA RODRIGUES

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido Critico (SC)	BOM	BOM	BOM	BOM	16
Capacidade de comunicação (CC)	BOM	BOM	BOM	BOM	16
Experiência Profissional (EP)	BOM	BOM	BOM	BOM	16
Motivação (M)	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					17,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

FICHA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal: Proc.03/2021
 Carreira/categoria: Técnico Superior
 Área de atividade: Conservação e Restauro

NOME DO CANDIDATO: VANESSA DA SILVA OLIVEIRA MONTEIRO

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO QUALITATIVA (1)			Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 (2)
	Presidente (1)	1º Vogal (1)	2º Vogal (1)		
Sentido Critico (SC)	BOM	BOM	BOM	BOM	16
Capacidade de comunicação (CC)	BOM	BOM	BOM	BOM	16
Experiência Profissional (EP)	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	ELEVADO	20
Motivação (M)	BOM	BOM	BOM	BOM	16
VALORAÇÃO FINAL DA ENTREVISTA - média aritmética simples					17,00

(1) Classificação qualitativa: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente

(2) Classificação na escala de 0 a 20: 20, 16, 12, 8 e 4

Nota: A classificação atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliar.

2º Após aplicação dos métodos de seleção, o júri deliberou definir a lista unitária de ordenação final (provisória) das candidatas aprovadas, nos termos do art.º 26 da Portaria supracitada, aplicando a fórmula classificativa constante no aviso de abertura publicitado na BEP.

$$OF = PCT*40 \% + AP*30 \% + EPS*30$$

Em que:

OF = Ordenação Final

PCT = Prova de conhecimentos teóricos

AP = Avaliação Psicológica

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

LUGAR	CANDIDATO	VALORAÇÃO FINAL
1º	VANESSA DA SILVA OLIVEIRA MONTEIRO	14,90 VALORES
2º	BEATRIZ MARIA BARATA DINIS	14,30 VALORES
3º	ANA CATARINA PARRACHO SANTOS LEBRE	14,10 VALORES

Fundamentos de graduação:

NOME DO CANDIDATO	PC = Prova de conhecimentos	40%	AP = Avaliação Psicológica	30%	EPS = Entrevista Profissional de Seleção	30%	TOTAL
ANA CATARINA PARRACHO SANTOS LEBRE	15,00	6,00	12,00	3,60	15,00	4,5	14,10
BEATRIZ MARIA BARATA RODRIGUES	14,00	5,60	12,00	3,60	17,00	5,1	14,30
VANESSA DA SILVA OLIVEIRA MONTEIRO	15,50	6,20	12,00	3,60	17,00	5,1	14,90

3º Audiência prévia

Em cumprimento do estipulado no artigo 28º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, o júri delibera proceder à respetiva audição dos candidatos/as, incluindo os que tenham sido excluídos no

decurso da aplicação dos métodos de seleção, no âmbito do exercício do direito de participação dos interessados, para se pronunciarem por escrito, querendo, no prazo de 10 dias úteis, sobre questões pertinentes que possam ser oferecidas, relativamente ao procedimento concursal, nos termos do Código do Procedimento Administrativo.

Os candidatos devem obrigatoriamente utilizar o formulário tipo (Exercício do direito de participação dos interessados) disponível na página eletrónica www.cm-gaia.pt. - Informação – documentos municipais - requerimentos (nº 544), podendo ser entregue pessoalmente no Edifício Praça, Atendimento Municipal, ou através de correio registado com aviso de receção, endereçado ao Atendimento Municipal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, Rua 20 de junho, 4430-256 Vila Nova de Gaia.

Da aplicação da Prova de conhecimentos teórica (PCT), conforme consta da ata nº 4 datada de 14/01/2022, foram aprovadas os seguintes candidatos:

ANA CATARINA PARRACHO SANTOS LEBRE
ANA LOPES NETO DA SILVA
ANA RITA CORREIA VEIGA
BÁRBARA SOFIA DE CAMPOS MAIA
BEATRIZ MARIA BARATA RODRIGUES
CLÁUDIA PATRÍCIA RIBEIRO FRAGA
CLÁUDIA SUSANA DA CUNHA MENDES
INÊS TOMÁZIO GOMES MENDES
JOANA CATARINA DOS SANTOS CASTRO
JOANA MONTEIRO PRÊZA PACHECO ANDRADE
VANESSA DA SILVA OLIVEIRA MONTEIRO

O júri deliberou considerar não aprovados os seguintes candidatos por terem obtido classificação inferior a 9,50 valores na aplicação do 1º método de seleção-Prova de conhecimentos teórico (PCT):

ANA PATRÍCIA TONEL MONTEIRO
ANA ROSA DE SOUSA SANTOS
ARTUR JAIME SANTOS ANICETO ALMEIDA DUARTE

CÁTIA BEATRIZ DA COSTA FERREIRA
EDGAR DUARTE GOMES
ISABEL TAVARES MACHADO LIMA MARQUES
ISAURA DA CONCEIÇÃO SILVA ALMEIDA
JOÃO PEDRO LOPES FERREIRA
NÁDIA PATRICIA ALVES SILVA
PAULA MARIA SANTOS TRINDADE MOREIRA
SÓNIA MAGDALENA CARDOSO

O júri deliberou considerar excluídos os seguintes candidatos por não terem comparecido à respetiva prova:

ANA ISABEL DE JESUS FERREIRA
ANA MARGARIDA MARQUES FERNANDES DA SILVA
ANA SÍLVIA ALVES FERREIRA DA ROCHA
CÁTIA SOFIA ALVES MESQUITA
DANIELA SORAIA DA SILVA CRUZ
GABRIEL DE SOUSA NUNES DA SILVA
JOÃO DIOGO DA SILVA AGUIAR
MARIA JÚLIA SOBRAL DA FONSECA
SILVINA FERREIRA BARBOSA
UDO ALEXANDRE TEIXEIRA MIRANDA

O júri deliberou considerar excluídos os seguintes candidatos por terem desistido da realização da respetiva prova:

ALFREDO MANUEL RAMOS DIAS
DIOGO FRANCISCO BERNARDES PEREIRA

Da aplicação da Avaliação Psicológica, conforme consta da ata nº 5 datada de 24/02/2022, foram aprovadas as seguintes candidatas:

ANA CATARINA PARRACHO SANTOS LEBRE

BEATRIZ MARIA BARATA DINIS

VANESSA DA SILVA OLIVEIRA MONTEIRO

O júri delibera por unanimidade afixar as atuais informações em local público, no placard de informação de acesso ao Departamento de Pessoal - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, www.cm-gaia.pt - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.


O júri,



Piedade Susana da Silva Pina



Mário Armando Martins Duarte



Miguel Marques Lemos Rodrigues