

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira geral de técnico superior, área de economia – Proc. 37/2022

(Aviso n.º 15649/2022, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 152, de 08 de agosto de 2022 e na BEP - OE202207/0868)

ATA N.º 7

Resultados do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências e convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção

Aos três dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e três, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira geral de técnico superior, área de economia, constituído pela Presidente de Júri, Manuela Fernanda da Rocha Garrido, pelo 1.º Vogal efetivo, Hélder José Monteiro Costa, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e pelo 2.º Vogal efetivo, António Miguel Castro, com os seguintes objetivos:

1.º Proceder à retificação da valoração atribuída na avaliação curricular da candidata Susana Sofia Mesquita Correia de Moura Magalhães de Sousa;

2.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;

3.º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3.º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 3, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

1.º O júri, após a divulgação da lista dos resultados obtidos no 1.º método de seleção, verificou um lapso na atribuição de 2 valores ao parâmetro da formação profissional na avaliação curricular da candidata Susana Sofia Mesquita Correia de Moura Magalhães de Sousa. Considerando que a candidata apresentou

cinco ações de formação com duração até 18h, o júri procedeu à alteração da valoração deste parâmetro para 5 valores, conforme a seguinte grelha de classificação:

CANDIDATO	Habilitação académica	Formação Profissional	Experiência profissional	Avaliação de desempenho	TOTAL
SUSANA SOFIA MESQUITA CORREIA DE M. MAGALHÃES DE SOUSA	14	5	30	24	10,43

Atendendo à retificação da cotação atribuída, o júri deliberou por unanimidade alterar a valoração final atribuída na avaliação curricular da candidata Susana Sofia Mesquita Correia de Moura Magalhães de Sousa para 10,43 valores.

2.º Agendada a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, para o dia 28 de janeiro de 2023, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram os sete candidatos que foram regularmente notificados.

A avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido. Foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Bateria de Psicotécnicos e Entrevista Individual de Avaliação Psicológica.

A entrevista de avaliação de competências visou avaliar um conjunto de competências previamente fixadas no perfil de competências, consentâneas com o nível de complexidade funcional.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica e entrevista de avaliação de competências foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou publicitar a lista dos candidatos aprovados ordenada alfabeticamente:

CANDIDATO	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
ALLA ADAMEN OLIVEIRA	12 VALORES / SUFICIENTE
GONÇALO ANTÓNIO CORDEIRO LÁZARO	12 VALORES / SUFICIENTE
MANUEL ANTÓNIO FERREIRA RABAÇA	16 VALORES / BOM
MANUELA ALEXANDRA DE BASTOS ALMEIDA	12 VALORES / SUFICIENTE
MARIANA VEIGA MENDES DA SILVA MACHADO	12 VALORES / SUFICIENTE

SÓNIA ALEXANDRA DE OLIVEIRA PINTO

12 VALORES / SUFICIENTE

SUSANA SOFIA MESQUITA CORREIA DE MOURA. M. DE SOUSA

12 VALORES / SUFICIENTE

Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2.º O júri deliberou convocar a totalidade dos candidatos aprovados no 2.º método de seleção, para comparecerem no dia **24 de fevereiro de 2023**, pelas **09H30** no Gabinete da Direção Municipal de Finanças e Património, sito na Rua do General Torres, n.º 1101, 4430-999 Vila Nova de Gaia, para a realização do método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**.

NOME DO CANDIDATO:

ALLA ADAMEN OLIVEIRA

GONÇALO ANTÓNIO CORDEIRO LÁZARO

MANUEL ANTÓNIO FERREIRA RABAÇA

MANUELA ALEXANDRA DE BASTOS ALMEIDA

MARIANA VEIGA MENDES DA SILVA MACHADO

SÓNIA ALEXANDRA DE OLIVEIRA PINTO

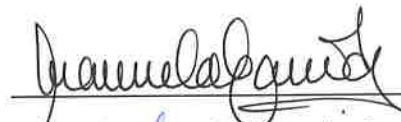
SUSANA SOFIA MESQUITA CORREIA DE MOURA MAGALHÃES DE SOUSA

Os candidatos deverão comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.


O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concurais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,



Manuela Fernanda da Rocha Garrido



Hélder José Monteiro Costa



António Miguel Castro