

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior, arquiteto paisagista, para o Departamento de Ambiente e Parques Urbanos - Proc.34/2021

(Aviso nº10477/2021, publicado no Diário da República 2.ª série n.º 108 de 04 de junho de 2021 e na BEP - OE202106/0083)

ATA N.º 6

Resultados do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) e convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Aos dezoito dias do mês de outubro de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior, arquiteto paisagista, para o Departamento de Ambiente e Parques Urbanos, constituído pela Presidente de Júri, Ana Rita Alves Silva Mendes Diogo, pela 1.ª Vogal efetiva, Maria de Fátima Ferreira Silva, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e pelo 2.º Vogal efetivo, Henrique Nepomuceno Alves, com os seguintes objetivos:

1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;

2.º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3.º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 3, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

1.º Agendada a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências para o dia 8 de outubro de 2022, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram cinco dos seis candidatos que foram regularmente notificados.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Bateria de Psicotécnicos e Entrevista de Avaliação Psicológica.

Na entrevista de avaliação de competências, avaliaram-se um conjunto de competências previamente fixadas no perfil de competências, consentâneas com o nível de complexidade funcional.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou publicitar a lista dos candidatos aprovados ordenada alfabeticamente:

NOME DO CANDIDATO	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
ANA CRISTINA PREGO SIMÕES OZÓRIO	NÃO COMPARECEU
CLAUDIA ISABEL CORREIA GOMES	12 VALORES/SUFICIENTE
GUSTAVO LUÍS DUARTE DA SILVA	12 VALORES/SUFICIENTE
IARA VANESSA OLIVEIRA FERREIRA	12 VALORES/SUFICIENTE
NUNO FILIPE CUNHA GOMES	16 VALORES/BOM
SARA MARGARIDA PEREIRA DOS SANTOS FERREIRA	12 VALORES/SUFICIENTE

Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2.º O júri deliberou convocar a totalidade dos candidatos aprovados no 2.º método de seleção, para comparecerem no dia **4 de novembro de 2022**, pelas **09H30** na sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos (Edifício Técnico), sita na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia, para a realização do método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**.

NOME DO CANDIDATO:

CLAUDIA ISABEL CORREIA GOMES

GUSTAVO LUÍS DUARTE DA SILVA

IARA VANESSA OLIVEIRA FERREIRA

NUNO FILIPE CUNHA GOMES

SARA MARGARIDA PEREIRA DOS SANTOS FERREIRA

Os candidatos deverão comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concurrais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,



Ana Rita Alves Silva Mendes Diogo



Maria de Fátima Ferreira Silva



Henrique Nepomuceno Alves

