

Procedimento concursal comum, destinado ao recrutamento na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para preenchimento de dez postos de trabalho na carreira/categoria de assistente técnico (operador de telecomunicações) para a central municipal de operações de socorro(CMOS) - proc.32/22

(aviso nº14577/2022 publicado no Diário da República, II série nº 141 de 22 de julho de 2022e na BEP - OE202207/0499)

ATA Nº 5

**Resultados do 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP)
Convocatória para o 3º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**

Aos onze dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e três, reuniu o júri do procedimento concursal comum, destinado ao recrutamento na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para preenchimento de dez postos de trabalho na carreira/categoria de assistente técnico (operador de telecomunicações) para a Central Municipal de Operações de Socorro, constituído pelo Presidente: José Manuel Rocha Viana, 1ª Vogal efetiva: Maria Paula Freire da Silva Azevedo de Oliveira, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos e a 2ª Vogal efetiva: Maria de Fátima Pinto da Costa, reunião que teve como objetivo:

1º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no nº 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30/04;

2º Proceder à notificação dos candidatos aprovados na Avaliação Psicológica para a realização do 3º método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção**, nos termos do artigo 10º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação.

1º Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 28 de dezembro de 2022, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram vinte e quatro candidatos dos vinte e cinco, que foram regularmente notificados.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados vários instrumentos de avaliação psicológica, nomeadamente:

Baterias de Psicotécnicos e;

Entrevista de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Nesta conformidade deliberou o júri, publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP, da Avaliação Psicológica.

NOME DO/A CANDIDATO/A	RESULTADO/NIVEL CLASSIFICATIVO
ANA CATARINA CARDOSO DOS SANTOS	12,00 VALORES/SUFICIENTE
ANTÓNIO FRANCLIM AZEVEDO LEITE E SOUSA	12,00 VALORES/SUFICIENTE
BÁRBARA SOFIA OLIVEIRA TEIXEIRA	12,00 VALORES/SUFICIENTE
BRUNO MIGUEL DA SILVA VICENTE DA ROSA	12,00 VALORES/SUFICIENTE
BRUNO MIGUEL SANTOS DIAS	12,00 VALORES/SUFICIENTE
CARLOS FILIPE COSTA CASTANHEIRA	16,00 VALORES/BOM
CATARINA ADELAIDE DIAS E SILVA	12,00 VALORES/SUFICIENTE
CLARISSE ISABEL FONSECA FERNANDES	12,00 VALORES/SUFICIENTE
DIOGO ROSA FERREIRA	16,00 VALORES/BOM
HELENA SOFIA PIRES DA SILVA	16,00 VALORES/BOM
HELENA SOFIA TEIXEIRA RODRIGUES MARTINS	12,00 VALORES/SUFICIENTE
INÊS DE SAMPAIO PAIVA NUNES DA PONTE	12,00 VALORES/SUFICIENTE
JOANA MARIA BARQUINHA FERRAZ DE LIMA	12,00 VALORES/SUFICIENTE
JOÃO ALBERTO SOUSA TEIXEIRA	16,00 VALORES/BOM
JOÃO CARLOS DIAS POIARES	12,00 VALORES/SUFICIENTE
MAGDA FILIPA MOTA SANTOS	8,00 VALORES/REDUZIDO
MARIA DEL CÁRMEN DOS SANTOS GUEDES DA SILVA	12,00 VALORES/SUFICIENTE
MARIA ZELIA RELVAIXO PIRES CARNEIRO	8,00 VALORES/REDUZIDO
MARISA AMÉLIA OLIVEIRA SERRA	8,00 VALORES/REDUZIDO
PAULA CRISTINA RAMIRES MONTEIRO DE ALMEIDA	NÃO COMPARECEU
PAULO JORGE ALMEIDA DA SILVA	12,00 VALORES/SUFICIENTE

SOFIA ALEXANDRA SILVA ROCHA

12,00 VALORES/SUFICIENTE

SUSANA CLÁUDIA DE CARVALHO PINHEIRO LEAL

12,00 VALORES/SUFICIENTE

TIAGO DANIEL FERNANDES OLIVEIRA

12,00 VALORES/SUFICIENTE

TIAGO JOSÉ BERNARDO TODO BOM ALMEIDA

12,00 VALORES/SUFICIENTE

Nos termos dos n.ºs 9º e 10º do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, a **Avaliação Psicológica** tem carácter eliminatório, pelo que, são excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores e que não tenham comparecido ao método de seleção, não lhes sendo aplicado o método ou fase seguintes.

CONVOCATÓRIA PARA A REALIZAÇÃO DO 3º MÉTODO DE SELEÇÃO ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

2º O júri, deliberou, convocar os vinte e um candidatos aprovados, para comparecerem ao terceiro método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** que realizar-se-á nos dias **26, 30 e 31 de janeiro de 2023**, no horário indicado, conforme o calendário abaixo apresentado, nas instalações da **Direção Municipal de Bombeiros Sapadores e Proteção Civil**, sito na **Avenida Vasco da Gama, 930**, 4430-247, Vila Nova de Gaia.

Dia 26 de janeiro de 2023 - 14H00

ANA CATARINA CARDOSO DOS SANTOS

ANTÓNIO FRANCLIM AZEVEDO LEITE E SOUSA

BÁRBARA SOFIA OLIVEIRA TEIXEIRA

BRUNO MIGUEL DA SILVA VICENTE DA ROSA

BRUNO MIGUEL SANTOS DIAS

CARLOS FILIPE COSTA CASTANHEIRA

CATARINA ADELAIDE DIAS E SILVA

Dia 30 de janeiro de 2023 - 09H00

CLARISSE ISABEL FONSECA FERNANDES

DIOGO ROSA FERREIRA

HELENA SOFIA PIRES DA SILVA

R
F
JL



HELENA SOFIA TEIXEIRA RODRIGUES MARTINS
INÊS DE SAMPAIO PAIVA NUNES DA PONTE
JOANA MARIA BARQUINHA FERRAZ DE LIMA
JOÃO ALBERTO SOUSA TEIXEIRA

Dia 31 de janeiro de 2023 - 09H00

JOÃO CARLOS DIAS POIARES
MARIA DEL CÁRMEN DOS SANTOS GUEDES DA SILVA
PAULO JORGE ALMEIDA DA SILVA
SOFIA ALEXANDRA SILVA ROCHA
SUSANA CLÁUDIA DE CARVALHO PINHEIRO LEAL
TIAGO DANIEL FERNANDES OLIVEIRA
TIAGO JOSÉ BERNARDO TODO BOM ALMEIDA

Os candidatos supra identificados serão notificados, nos termos do nº 1 do artº10º portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, para a realização do método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, devendo fazer-se acompanhar de documento de identificação válido: bilhete de identidade ou cartão de cidadão.

O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,

José Manuel Rocha Viana

José Manuel Rocha Viana

Maria Paula Freire da Silva Azevedo de Oliveira

Maria Paula Freire da Silva Azevedo de Oliveira

Maria de Fátima Pinto da Costa

Maria de Fátima Pinto da Costa

