VILA NOVA DE GAIA
CÂMARA MUNICIPAL

Procedimento concursal comum para preenchimento de cinco postos de trabalho, na carreira geral assistente operacional (motorista de pesados de passageiros - crianças) com vista à constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para Divisão de Ação Social e Voluntariado -Proc.º 50/2020

(Aviso n.º 20777/2020 publicado no Diário da República, 2.ª série n.º 248 de 23/12/2020 e na BEP -OE202012/0723)

Resultados obtidos no 2º método de seleção e convocatória aos candidatos aprovados para a realização do 3º metodo de seleção

Aos vinte e dois dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e dois, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de um posto de trabalho para a carreira/categoria geral de assistente operacional, motorista de pesados de passageiros - crianças, para o exercício de funções na Divisão de Ação Social e Voluntariado -Proc.º 50/2020, constituído pela Presidente de Júri, Claúdia Susana Lobo Pais Teixeira Gomes, pela 1.ª Vogal efetiva, Piedade Susana da Silva Pina, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, e pela 2.ª Vogal efetiva, Helena Sofia Meda da Cruz Coutinho, com os seguintes objetivos:

1º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, efetuada pelo IGAP – Instituto de Gestão e Administração Pública, nos termos do disposto no nº 1 do art.º 25 da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril;

2º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no nº 2 do art.º 25º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril.

1º Agendada a realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 8 de fevereiro de 2022, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram os cinco candidatos, previamente notificados.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: bateria de psicotécnicos e entrevista individual de avaliação psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Neste sentido, o júri deliberou publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP, da Avaliação Psicológica:

NOME DO CANDIDATO	**RESULTADO/NIVEL CLASSIFICATIVO**
CARINA BALIO CARNEIRO	12 VALORES/SUFICIENTE
FERNANDO RAFAEL ALMEIDA PEDROSO	12 VALORES/SUFICIENTE
JOSÉ FRANCISCO OLIVEIRA PINTO	12 VALORES/SUFICIENTE
MARIA DO CARMO BARROSO CONCEIÇÃO	12 VALORES/SUFICIENTE
SERGIU VIERLAN	12 VALORES/SUFICIENTE

Convocatória para o 3º metodo de seleção

Entrevista Profissional de Seleção

2.º O júri deliberou por unanimidade convocar os candidatos aprovados no 2.º método de seleção para a realização do 3.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção – que decorrerá no dia **17 de março de 2021**, conforme o calendário abaixo apresentado, na sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos, sita na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia.

Os candidatos deverão comparecer 10 minutos antes da hora indicada, fazendo-se acompanhar de documento de identificação válido: cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

09H00

CARINA BALIO CARNEIRO

FERNANDO RAFAEL ALMEIDA PEDROSO

JOSÉ FRANCISCO OLIVEIRA PINTO

10H00

MARIA DO CARMO BARROSO CONCEIÇÃO

SERGIU VIERLAN

O júri deliberou por unanimidade afixar em local público, no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Gestão de Pessoal e Carreiras - Entrada do Edifício da CMVNG e publicitar na página eletrónica da autarquia, www.cm-gaia.pt - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concursais, Concursos e Comissões de Serviço, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O Júri

(Claúdia Susana Lobo Pais Teixeira Gomes)

(Piedade Susana da Silva Pina)

(Helena Sofia Meda da Cruz Coutinho)