

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior, geografia para Divisão de Iluminação Publica Inovação e Smart City- Proc. 35/2021

(Aviso nº10477/2021, publicado no Diário da República 2 serie nº108 de 04 de junho de 2021 e na BEP - OE202106/0084)

ATA N.º 7

Resultados do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP) e convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Aos nove dias do mês de março de dois mil e vinte e três, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior, geografia para Divisão de Iluminação Publica Inovação e Smart City, constituído pela Presidente de Júri, Dora Paula Henriques Ferreira da Maia, pelo 1º Vogal efetivo, António José de Oliveira Mota e pelo 2º Vogal suplente, Joaquim Fernandes Ribeiro com os seguintes objetivos:

1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;

2.º Proceder à convocatória das candidatas aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 3, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

1.º Agendada a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 20 de outubro de 2022 e 25 de fevereiro de 2023, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram três dos seis candidatos previamente notificados.

A aplicação da avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido;

Na avaliação psicológica foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Baterias de Psicotécnicos e Provas de Personalidade de Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação Psicológica

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Nesta conformidade deliberou o júri, publicitar a seguinte lista ordenada alfabeticamente, com os resultados enviados pelo Instituto de Gestão e Administração Pública – IGAP, da Avaliação Psicológica.

NOME DOS CANDIDATOS	RESULTADO/NIVEL CLASSIFICATIVO
ANA SOFIA FERREIRA OLIVEIRA	12 VALORES/SUFICIENTE
ANTÓNIO PEDRO OLIVEIRA FERREIRA	NÃO COMPARECEU
DOROTEIA SOFIA SAMPAIO RIBEIRO	NÃO COMPARECEU
GUILHERME LUÍS DUARTE DA SILVA	8 VALORES/INSUFICIENTE
JOÃO MIGUEL DAS NEVES FERREIRA	NÃO COMPARECEU
PATRICIA ALEXANDRA FERNANDES LOPES	12 VALORES/SUFICIENTE

Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2.º O júri deliberou convocar as candidatas aprovadas para comparecerem no dia **27 de março de 2023**, pelas **14H15** na sala de reuniões da Direção Municipal de Infraestruturas e Espaços Públicos (Edifício Técnico), sita na Rua Álvares Cabral, 4430-017, Vila Nova de Gaia, para a realização do método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**.

NOME DAS CANDIDATAS:

ANA SOFIA FERREIRA OLIVEIRA

PATRICIA ALEXANDRA FERNANDES LOPES

As candidatas deverão comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

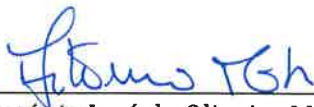
O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, na sua atual redação, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) - Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concurrais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,



(Dora Paula Henriques Ferreira da Maia)



(António José de Oliveira Mota)



(Joaquim Fernandes Ribeiro)