

Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de seis postos de trabalho na carreira geral de assistente operacional, limpeza e manutenção dos parques urbanos – Proc. 47/2022

(Aviso n.º 18700/2022, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 187, de 27 de setembro de 2022 e na BEP - OE202209/0934)

ATA N.º 6

Resultados do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências e convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção

Aos vinte e um dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e quatro, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de seis postos de trabalho na carreira geral de assistente operacional, limpeza e manutenção dos parques urbanos, constituído pela Presidente de Júri, Ana Rita Alves Silva Mendes Diogo, pelo 1.º Vogal efetivo, António Jorge Leitão Dias, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, e pelo 2.º Vogal efetivo, Henrique Nepomuceno Alves, com os seguintes objetivos:

1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;

2.º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 3, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

1.º Agendada a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 22 de janeiro de 2024, nas instalações do Instituto de Gestão e Administração Pública - IGAP, compareceram onze, dos doze candidatos que foram regularmente notificados.

A avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido. Foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Bateria de Psicotécnicos e Entrevista Individual de Avaliação Psicológica.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou, publicitar a lista, dos candidatos aprovados, ordenada alfabeticamente:

CANDIDATO	RESULTADO/NÍVEL CLASSIFICATIVO
AMÉRICO PAULO COSTA MOREIRA	12 VALORES/ SUFICIENTE
ANTÓNIO CÂNDIDO ANDRADE TAVARES LEITE FERNANDES	12 VALORES/ SUFICIENTE
CARLA LIBERTA MONTEIRO DOS SANTOS CARDOSO	12 VALORES/ SUFICIENTE
EULÁLIA ISABEL DIAS GALVÃO	12 VALORES/ SUFICIENTE
JOAO PEDRO SIMOES DA FONSECA RIBEIRO	12 VALORES/ SUFICIENTE
JOSÉ MANUEL OLIVEIRA VAZ	12 VALORES/ SUFICIENTE
JULIANA MARGARIDA AIRES MARQUES	12 VALORES/ SUFICIENTE
MARIA TERESA PRAZERES TEIXEIRA LACERDA	NÃO COMPARECEU
NUNO DANIEL SILVA MACHADO RODRIGUES	12 VALORES/ SUFICIENTE
ÓSCAR JOEL MARTINS MIRANDA	12 VALORES/ SUFICIENTE
PEDRO MIGUEL BARBOSA DIAS FERREIRA	12 VALORES/ SUFICIENTE
RUI JORGE FERREIRA GARCIA	12 VALORES/ SUFICIENTE

Nos termos do n.º 9 e n.º 10 do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, a **Avaliação Psicológica** tem carácter eliminatório, pelo que, são excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtiveram valoração inferior a 9,50 valores ou que não tenham comparecido ao método de seleção.

Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2.º O júri deliberou convocar os onze candidatos aprovados no 2.º método de seleção, para comparecerem no dia **11 de março de 2024**, no horário abaixo indicado, na **sala de reuniões da Assembleia Municipal (Auditório Manuel Menezes de Figueiredo)**, sito na Rua do General Torres 1101, 4430-999 Vila Nova de Gaia, para a realização do 3º método de seleção, **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**.

9H30

AMÉRICO PAULO COSTA MOREIRA

ANTÓNIO CÂNDIDO ANDRADE TAVARES LEITE FERNANDES

10H00

CARLA LIBERTA MONTEIRO DOS SANTOS CARDOSO

EULÁLIA ISABEL DIAS GALVÃO

10H30

JOAO PEDRO SIMOES DA FONSECA RIBEIRO

JOSÉ MANUEL OLIVEIRA VAZ

11H00

JULIANA MARGARIDA AIRES MARQUES

NUNO DANIEL SILVA MACHADO RODRIGUES

11H30

ÓSCAR JOEL MARTINS MIRANDA

PEDRO MIGUEL BARBOSA DIAS FERREIRA

12H00

RUI JORGE FERREIRA GARCIA

Os candidatos deverão comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

O júri deliberou, nos termos do nº 1º do art.º 25º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro, afixar os resultados deste método de seleção no placard de informação de acesso à Direção Municipal de Pessoal e Carreiras (Entrada do Edifício da CMVNG) e no sítio da Internet do Município de Vila Nova de Gaia em [https:// www.cm-gaia.pt](https://www.cm-gaia.pt) – Informação - Recursos Humanos - Procedimentos Concurrais, Concursos e Comissões de Serviço.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,

Ana Rita Diogo

Ana Rita Alves Silva Mendes Diogo

António Jorge Leitão Dias

António Jorge Leitão Dias

Henrique Nepomuceno Alves

Henrique Nepomuceno Alves